

Публичный доклад

профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 1591» за 2017 год

Главными задачами первичной профсоюзной организации Школы, в настоящий момент, являются: укрепление её рядов, эффективное выполнение общественно – значимых функций, привлечение в профсоюз новых членов, через создание в трудовом коллективе мотивационной среды для вступления в профсоюз, повышение результативности деятельности нашей ППО. Важнейшая функция профсоюза: формирование (совместно с администрацией Школы) единого трудового коллектива, работающего в соответствии с принципами социального партнёрства. Главные ценности: стабильность, улучшение социально – экономического положения работников, материальная и моральная поддержка членов профсоюза, открытость в отношениях с управленческой командой Школы, производственная эффективность, приумножение потенциала и профессиональное развитие педагогических кадров.

Первичная профсоюзная организация Школы реализует уставные цели и задачи Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов трудового коллектива при взаимодействии с администрацией Школы, органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях, положениях и позициях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, положения о ППО, коллективного договора, плана работы профсоюза и других локальных актов.

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной первичной профсоюзной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации к активной, созидательной деятельности. Представляемый Публичный доклад первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1591 за 2017 год позволит сделать вывод о её приоритетах, достигнутых результатах, имеющихся недостатках, определить задачи на 2018 год и перспективу.

1. Краткая характеристика, организационная структура, количественный и качественный состав первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация Школы была создана в сентябре 2014 года в результате реорганизации путём слияния девяти образовательных учреждений в образовательный комплекс ГБОУ «Гимназия № 1591» (в 2017 году переименована в ГБОУ Школа № 1591) и включает в себя трудовые коллективы трёх корпусов ШО и шести корпусов ДО. Председателем ППО решением делегатов отчётно-выборной конференции избран Алёхин М.Г.- учитель ФК корпуса №1 ШО. В каждом корпусе организует работу профсоюза заместитель председателя первичной профсоюзной организации. В 2017 году по разным причинам, состав заместителей председателя ППО, а следовательно и Профсоюзного комитета значительно обновился, что дало новый, положительный импульс в работе ППО.

Таблица №1.

№ п/п	СП	Корпус	Заместитель председателя ППО
1.	1591	1 ШО	Пустошилова Анна Петровна (секретарь)
2.	1024	2 ШО	Сонина Ольга Геннадьевна *
3.	1025	3 ШО	Осокина Татьяна Германовна
4.	1688	4 ДО	Вернидуб Екатерина Евгеньевна
5.	1688	5 ДО	Кузнецова Наталья Валерьевна
6.	1689	6 ДО	Извекова Анастасия Владимировна
7.	1691	7 ДО	Шитикова Надежда Артуровна
8.	1693	8 ДО	Пронина Наталья Андреевна
9.	1694	9 ДО	Козлова Оксана Александровна
10.	1697	10 ДО	Извекова Анастасия Владимировна

* Жёлтым цветом выделены вновь избранные заместители председателя ППО

На данный момент профсоюзная организация Школы при общем количестве работников - 453, объединяет в своих рядах 276 человека, что составляет 61%.

Таблица 2.

Численность профсоюзной организации с момента создания комплекса:

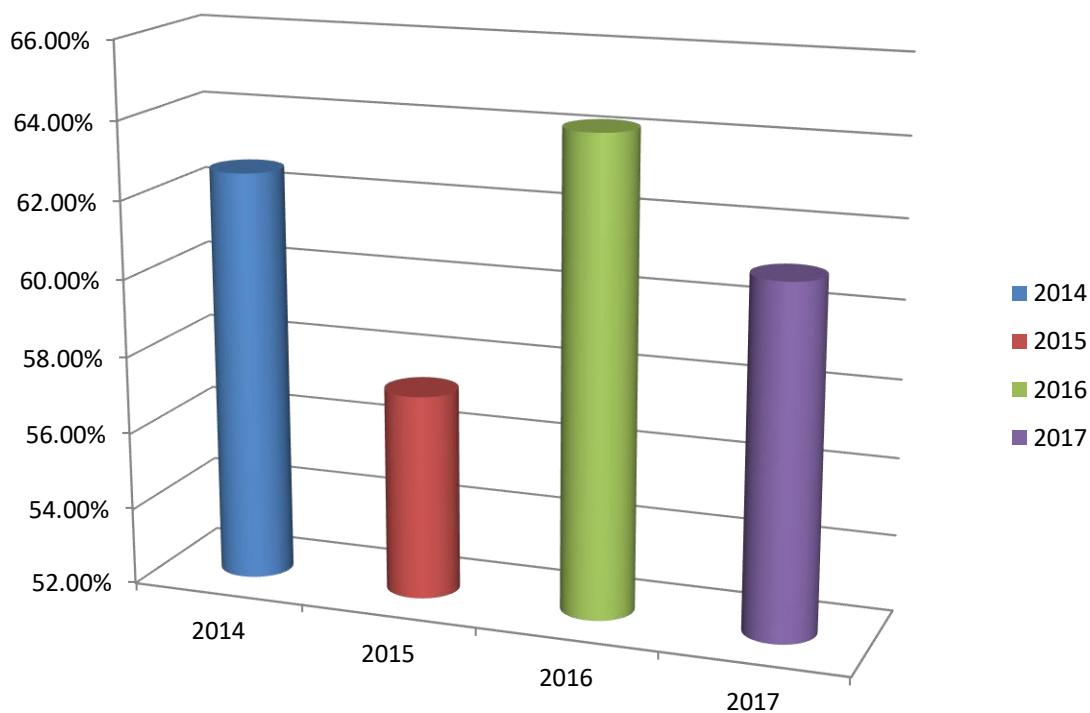
№ п\п	Корпус	Октябрь 2014 г.	Октябрь 2015 г.	Декабрь 2016 г.	Декабрь 2017 г.
1.	1 ШО	85	71	88	59
2.	2 ШО	17	20	32	29
3.	3 ШО	42	43	51	38
4.	4 ДО	98	90	92	67
5.	5 ДО	98	90	92	67
6.	6 ДО	90	87	71	94
7.	7 ДО	51	52	69	57
8.	8 ДО	60	69	70	71
9.	9 ДО	83	55	65	54
10.	10 ДО	38	29	40	80
11.	Итого:	62,6%	57,3%	64,2%	61%

К сожалению, в сравнении с 2016 годом (64,2%) процентный состав членов профсоюза уменьшился, но это связано не со снижением популярности профсоюзной организации, а с кадровой реорганизацией финансово-хозяйственной службы Школы.

Следующая таблица показывает, что приток новых членов профсоюзной организации, практически не изменился в сравнении с предыдущим отчётным периодом:

Таблица 3.

№ корпуса	1 ШО	2 ШО	3 ШО	4.5 ДО	6 ДО	7 ДО	8 ДО	9 ДО	10 ДО	Всего
Количество вступивших в профсоюз с 01.09 по 25.12.16г.	7	6	7	4	1	2	2	4	-	33
Количество вступивших в профсоюз с 01.09 по 25.12.17г.	7	1	5	5	4	-	1	2	5	30



В 2017 году произошли изменения и наметились оптимистичные перспективы в работе Совета молодых педагогов, Комиссии уполномоченных по охране труда, Совета ветеранов педагогического труда.

Активизировал свою работу Совет молодых педагогов, усилив свои ряды новыми инициативными молодыми работниками Школы. Члены совета в течение года принимали участие в мастер-классах для молодых педагогов, организованных ТПО ВАО, полученные знания и опыт с успехом распространяли среди коллег.

Совет молодых педагогов

Таблица 4.

№ п\п	ФИО	Должность
1 ШО	Гнедко Павел Алексеевич	учитель начальной школы
2 ШО	Коробов Игорь Александрович	учитель физической культуры
3 ШО	Кошельнюк Галина Анатольевна (председатель)	учитель начальной школы
4 ДО	Буточникова Анастасия Юрьевна	Воспитатель
5 ДО	Печенева Татьяна Николаевна	Воспитатель
6 ДО	Лобанова Ольга Александровна	Воспитатель
10 ДО	Мордвинова Ольга Николаевна	Воспитатель

Председателем Комиссии уполномоченных по охране труда был избран Прилуцкий Роман Николаевич. Члены комиссии приняли участие в трёх выездных и двух однодневных семинарах по охране труда, организованных ТПО и МГО профсоюза г. Москвы.

Таблица 5. Комиссия уполномоченных по охране труда

№ п\п	ФИО	Должность
1 ШО	Прилуцкий Роман Николаевич (председатель)	Инженер по безопасности
2 ШО	Пахомова Ирина Владимировна	Учитель начальных кл.
3 ШО	Афиногенов Евгений Юрьевич	Учитель истории
4 ДО	Капустина Валентина Николаевна	Воспитатель
5 ДО	Капустина Валентина Николаевна	Воспитатель
6 ДО	Ксенсова Надежда Владимировна	Помощник воспитателя
7 ДО	Павлова Светлана Васильевна	Помощник воспитателя
8 ДО	Пронина Наталия Андреевна	Воспитатель
9 ДО	Ершова Елена Николаевна (председатель)	учитель-логопед
10 ДО	Куликова Влада Игоревна	Педагог – психолог

Обновил свой состав и Совет ветеранов педагогического труда, председателем которого была единодушно выбрана Бакина Лидия Степановна. Наши ветераны за истекший период принимали участие в мероприятиях организованных ТПО ВАО. Десять человек были награждены профсоюзным комитетом и администрацией школы билетами в КДС на праздничный концерт, посвящённый 9 мая. Ветераны, постоянные гости всех праздничных событий проводимых на Школьном уровне и в корпусах.

Таблица 6.
Совет ветеранов педагогического труда

№ п\п	ФИО	Должность до пенсии
1 ШО	Кувшинкова Лидия Васильевна Головашова Валентина Ивановна	Учитель математики Учитель математики
3 ШО	Бакина Лидия Степановна (председатель), Савельева Елена Владимировна	Учитель начальных классов Учитель начальных классов
4 ДО	Ляшенко Ирина Алексеевна Матюха Лариса Андреевна	Старший воспитатель Воспитатель
5 ДО	Погорелова Валентина Сергеевна Чиганашкина Светлана Николаевна	Воспитатель Воспитатель
6 ДО	Лёвкина Зинаида Васильевна Анискина Нина Фёдоровна	Воспитатель Воспитатель
8 ДО	Щепилова Ирина Николаевна	Воспитатель
9 ДО	Лужина Татьяна Сергеевна	Заведующий

Таблица 7.

Ревизионная комиссия

№ п\п	ФИО	Должность
1 ШО	Гузова Юлия Анатольевна	учитель английского языка
2 ШО	Зайцева Светлана Аркадьевна (Председатель)	Учитель начальных классов
3 ШО	Минкевич Екатерина Евгеньевна	учитель математики
4 ДО	Соломатина Светлана Алексеевна	Воспитатель
5 ДО	Соломатина Светлана Алексеевна	Воспитатель
6 ДО	Барановская Любовь Геннадьевна	Документовед
7 ДО	Зайцева Татьяна Ивановна	Воспитатель
8 ДО	Федотова Светлана Васильевна	Воспитатель
9 ДО	Бельчева Ирина Сергеевна	воспитатель
10 ДО	Кречетова Нина Ивановна	воспитатель

2. Основная деятельность.

2.1. Организационная работа

В 2017 году в соответствии с планом работы регулярно проводились заседания Профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности, наиболее значимыми из которых являлись: охрана труда работников Школы, повышение статуса профсоюзной организации, сохранение и увеличение её численности. Оказание материальной помощи членам профсоюза, контроль над соблюдением положений Коллективного договора, информационная, оздоровительная и культурно-массовая работа.

Члены профкома постоянно участвуют в совещаниях председателей ППО, других мероприятиях проводимых ТПО ВАО и МГО профсоюза работников образования, всё актуальнее становится участие работников школы в селекторных совещаниях МГО «Профсоюзный час».

Постоянно ведётся работа над содержанием профсоюзной странички на сайте Школы.

Важным направлением деятельности по-прежнему является делопроизводство.

Профсоюзным комитетом своевременно оформляются учётные карточки и членские билеты для вновь вступивших в профсоюз работников Школы. Ведутся протоколы заседаний профкома и других профсоюзных мероприятий.

Постоянно обновляется социальная карта профсоюзной организации.

2.2. Работа по защите социально – экономических прав работников

Традиционно в нашей Школе отношения между работодателем (директором, администрацией) и профсоюзной организацией строятся на принципах социального партнёрства и равноправного взаимодействия сторон трудовых отношений.

Администрация Школы постоянно оказывает помощь в работе профсоюзного комитета. Как правило, одобряет большинство наших инициатив, содействует созданию мотивационной среды для вступления работников в профсоюз, учитывает мнение профкома при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников.

Председатель ППО является членом Управляющего совета Школы.



Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам Школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

15 декабря 2017 года представителем работодателя в лице И.о. директора Школы Германовой Ю.Б. и представителем работников в лице Председателя ППО школы Алёхина М.Г. был подписан новый Коллективный договор на 2017-2020 годы. Этому событию предшествовала огромная работа по созданию комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения Коллективного договора на 2017 – 2020 год, подготовке необходимых документов для вступления в коллективные переговоры с работодателем с целью разработки этого документа. Было проведено 11 заседаний созданной комиссии по разработке КД.

20 декабря 2017 года вновь созданный документ зарегистрирован Департаментом труда и социальной защиты населения г. Москвы под №789 с минимальным количеством незначительных замечаний и рекомендаций.

Профсоюз постоянно участвует в разработке локальных актов и других основополагающих документов Школы.

В 2017 году Работодателем учтено мотивированное мнение профсоюзного комитета:

- при принятии работодателем локальных нормативных актов;
- при расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза;
- при установлении порядка проведения аттестации работников;
- при определении порядка и размера выплаты дополнительного вознаграждения работникам;
- при установлении дополнительных отпусков для работников;
- при утверждении графика отпусков;
- при установлении системы оплаты труда;
- при утверждении формы расчетного листка;
- при утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда для работников Школы.

2.3. Работа по охране труда

Одна из первостепенных задач профсоюза – защита прав работников на безопасный труд.

В нашей Школе условия и охрану труда контролируют:

- профком;
- комиссия уполномоченных по Охране труда;
- объединённая (работодатель и профком) комиссия по Охране труда.

Основными направлениями деятельности перечисленных комиссий являются:

- защита прав работников на безопасные условия труда (статьи Трудового кодекса РФ № 370, 374);
- контроль предоставления компенсаций (дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего дня) за работу во вредных условиях труда;
- контроль обеспечения индивидуальными средствами защиты работающих во вредных условиях труда (статья Трудового кодекса РФ 221, Приказ Минздравсоцразвития № 297н от 09.12.2014г.);
- контроль выдачи смывающих и обезвреживающих средств работающим во вредных условиях труда (Приказ Минздравсоцразвития № 1122н от 17.12.2010г.);
- контроль соблюдения трудового законодательства при проведении предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров (статья № 213 Трудового кодекса РФ, Приказ Минздравсоцразвития № 302н);
- участие в разработке раздела «Охрана труда» коллективного договора (статьи 40,41 Трудового кодекса РФ);
- участие в разработке Соглашения по охране труда;
- участие в разработке Положения об охране труда в Школе;
- согласование инструкций по охране труда для руководителей, сотрудников, специалистов, обучающихся и воспитанников Школы;

- участие в работе совместной (работодателя и профсоюзной организации) комиссии по охране труда (статья Трудового кодекса РФ № 218);
- организация административно-общественного контроля над состоянием охраны труда в Школы;
- участие в специальной оценке рабочих мест по условиям труда (Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013г);
- организация обучения сотрудников по вопросам охраны труда;
- участие в расследовании несчастных случаев (статьи 229-231 Трудового кодекса РФ);
- участие в ежегодной проверке готовности Школы к новому учебному году;
- участие в тематических проверках по вопросам охраны труда.

С целью повышения квалификации и развития представлений о вопросах охраны труда в 2017 г. сотрудники Школы приняли участие в семинарах по ОТ организованных ТПО ВАО и МГО профсоюза.

Инженер по Охране труда Шилкина Т.М. участвовала в выездных семинарах по охране труда, проводившихся на базе ЦПК Московской Федерации Профсоюзов, на ст. Правда. С большим интересом представители профсоюзной организации с 12 по 15 декабря посетили Международную специализированную выставку «Безопасность и Охрана Труда-2017»

В отчётный период, в Соглашение по ОТ между работодателем и профсоюзным комитетом был внесен и в дальнейшем реализован ряд мероприятий и выделены материальные средства:

- Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда 1 159 000 рублей;
- Организация и проведение медицинских осмотров 56 000 рублей;
- Проведение замеров сопротивления изоляции 140 000 рублей;
- Обслуживание вентиляционных систем и соблюдение требований санитарного законодательства 212 000 рублей;
- Прочие расходы 744 000 рублей.

2.4. Культурно – досуговая и спортивная работа

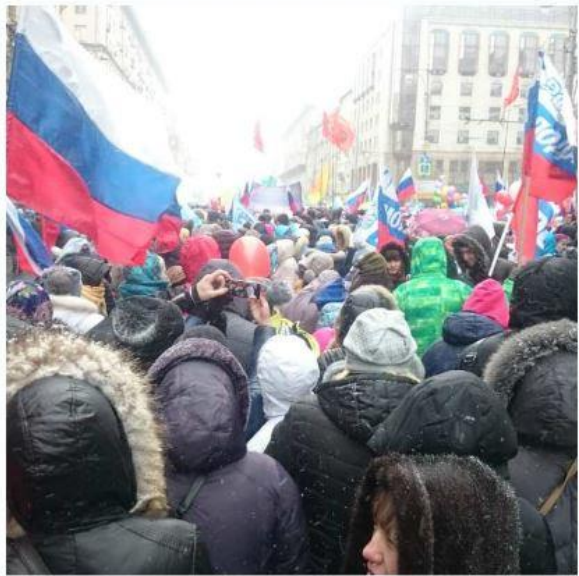
В 2017 году профком уделял значительное внимание организации досуга работников, спортивно-оздоровительной и культурно-развлекательной работе. Практически во всех корпусах Комплекса стали традиционными праздничные концерты и «Огоньки» (День рождения Школы, День учителя, День дошкольного работника, Новый год) для работников Школы с приглашением ветеранов педагогического труда.

Члены профсоюза имеют возможность посещать плавательный бассейн, приобрести льготные санаторные путёвки, билеты на Новогодние ёлки для своих детей. В канун праздников бесплатно получить билеты в театр. По инициативе профкома, работники Школы в 2017 году успешно приняли участие в

Муниципальных и городских соревнованиях для жителей района Новокосино по лыжным гонкам, дартсу, «Мама, папа, я – спортивная семья», волейболу и др.

Свою активную гражданскую позицию мы продемонстрировали во время праздничного шествия 1 мая организованного МГО профсоюза работников народного образования и науки РФ.







Гимназия №159





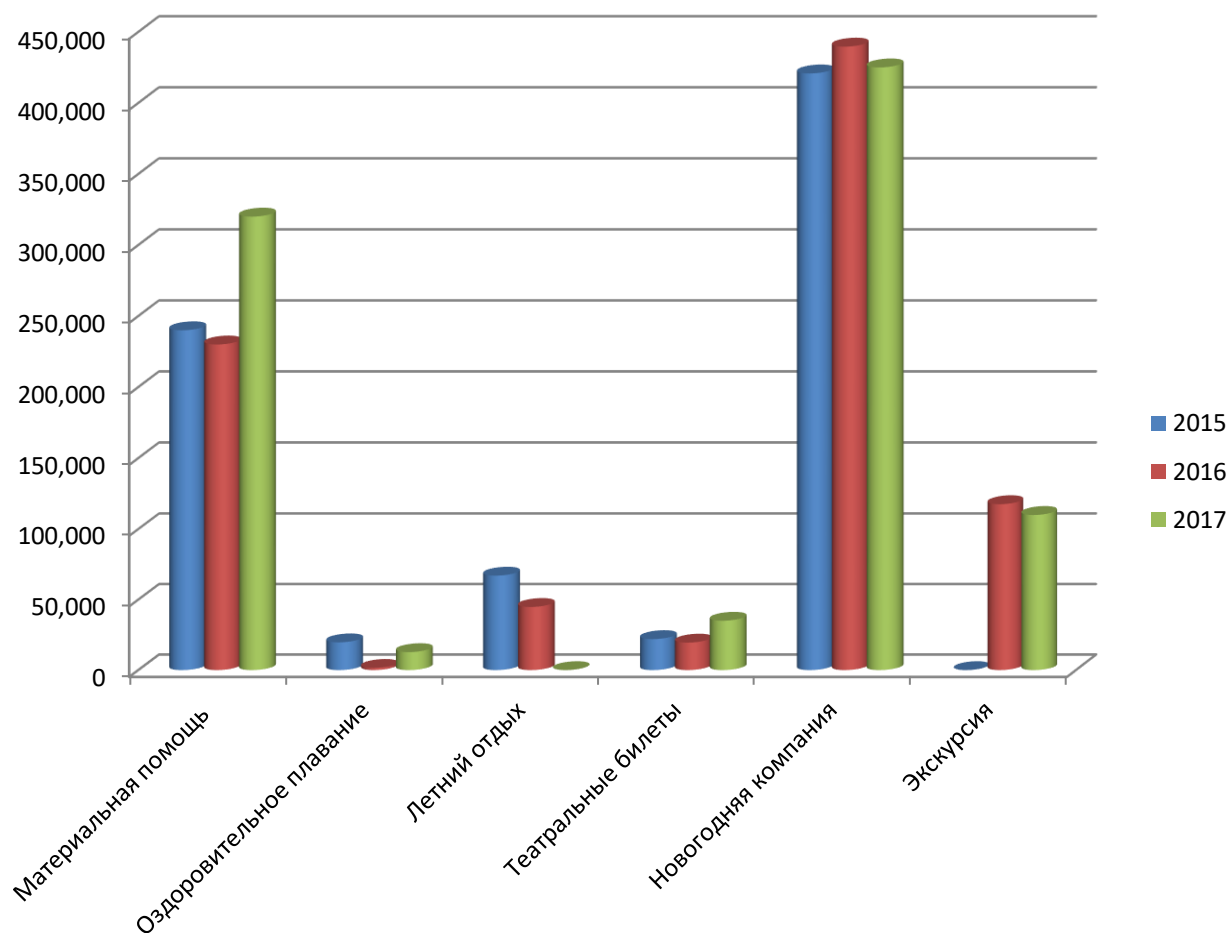






2.5. Сравнительный финансовый отчёт за 2015, 2016 и 2017 года.

Статья расходов	2015 год (руб.)	2016 год (руб.)	2017 год (руб.)
Всего поступило средств	770 744,7	867 433,09	981 404,53
Материальная помощь	240 000	230 000	320 000
Бассейн	19 680	1 560	12 750
Летний отдых	67 000	44 776	-
Театральные билеты	22 000	19 500	35 000
Новогодняя компания	420 790	439 650	425 016
Экскурсия	-	117 600	110 000
Всего израсходовано	769 470	813 086	902 766
Остаток	1 274,7	24 347,09	78 638,53
Материальная помощь от МГО профсоюза	-	80 000	70 000
Итого:	769 470	893 086	972 766



3. Планы на будущее, перспективы развития

В 2018 году мы планируем развивать деятельность в сферах социального партнёрства, охраны труда, активного досуга и отдыха работников Школы.

Остаётся актуальной задача развития в трудовом коллективе мотивационной среды для вступления в профсоюз работников.

Задача профкома сохранить и по возможности увеличить численность членов профсоюза Школы.

Активизация работы Совета ветеранов педагогического труда и Совета молодых педагогов по-прежнему остаётся одним из приоритетных направлений нашей деятельности.

Предстоит сделать многое для укрепления корпоративного духа в среде работников Школы!

Сплочённый коллектив – залог успешной деятельности всего нашего комплекса!

4. Наши награды





5. Контактная информация

Сайт: <http://gym1591.mskobr.ru/>

E-mail: mihailgoremika@yandex.ru

