

Доклад

Уважаемые делегаты и гости конференции, дорогие друзья. Мы сегодня подводим итоги работы нашей ППО и Профсоюзного комитета за истекшие пять лет.

Не простыми они оказались для страны и для нас с вами. Пандемия, начало Специальной военной операции во многом повлияли на обычный уклад жизни, оставили грустный отпечаток в наших сердцах, а многих эти события, коснулись на прямую.

В зависимости от ситуации, профсоюзный комитет ППО нашей школы иногда вынужден был вносить корректировки в свою деятельность, видоизменять налаженные механизмы работы. Но несмотря ни на что, мы старались добросовестно выполнять свою работу, направленную на достижение основной цели:

: реализация при взаимодействии с работодателем уставных задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также социальных интересов членов их семей.

В подотчётный период, Профсоюзный комитет направлял свои усилия на решение следующих задач:

- Развитие и укрепление корпоративного коллектива работников школы;
- создание единой территории с развитой системой социального партнёрства;
- сохранение и увеличение членской базы;

- повышение авторитета профсоюзной организации в целом и профсоюзного комитета в частности;
- внедрение новых и совершенствование старых форм работы;
 - совершенствование информационной работы;
 - обучение молодёжного профсоюзного актива;
 - всесторонняя поддержка ветеранов педагогического труда;
- повышение правовой компетентности членов профсоюза;
- обмен опытом работы с передовыми первичными профсоюзными организациями округа.
- совершенствование системы управления первичной профсоюзной организацией в условиях современного образовательного комплекса.

С решением многих задач мы справлялись довольно успешно, но, не будем скрывать, что-то у нас не совсем и не всегда получалось.

В течении прошедшей пятилетки профсоюзный комитет школы ориентировал деятельность профсоюзной организации в соответствии с проектами МГО Профсоюза и окружными программами, разработанными Территориальной профсоюзной организацией.

Короткая справка о нашей ППО.

(Структура и краткая характеристика ППО)

Важный факт. Когда я готовил своё выступление, сделал интересное открытие! В этом году, нас ждёт очень приятная, юбилейная дата, дело в том, что первичная профсоюзная организация нашего комплекса, была создана в результате реорганизации, и слияния девяти образовательных учреждений в образовательный комплекс

ГБОУ «Гимназия № 1591» (в дальнейшем переименована в «Школа № 1591»). Так вот: слияние профсоюзной организации произошло в сентябре 2014 года и осенью, нас ждёт Юбилей! Подумаем, как его отметить!

В настоящий момент наша ППО, включает в себя профсоюзные группы трёх корпусов ШО и шести корпусов ДО. В каждом корпусе работу организуют профорги, входящие в состав профсоюзного комитета ППО, кроме того, каждый член профкома отвечает за реализацию задач по одному из направлений деятельности нашей организации.

На данный момент Председателем ППО решением делегатов предыдущей отчётно-выборной конференции избран Алёхин М.Г.- учитель ФК, заместителем председателя ППО является Козлова Оксана Александровна- воспитатель ДО.

Таблица №1 Профсоюзный комитет

№ п\п	Члены профсоюзного комитета ППО, профорги
1.	Ларина Светлана Анатольевна
2.	Тимошенко Мария Викторовна
3.	Бойкова Влада Владимировна
4.	Крылова Марина Александровна
5.	Вернидуб Екатерина Евгеньевна

6.	Строкун Оксана Александровна
7.	Мухутдинова Эльмира Абисовна
8.	Ершова Елена Николаевна
9.	Пронина Наталья Андреевна
10	Козлова Оксана Александровна
11.	Понатейкина Наталья Анатольевна
12.	Бакина Лидия Степановна (Председатель Совета ветеранов педагогического труда)
13.	Попова Полина Александровна (Председатель СМП)
14.	Ефремова Людмила Алексеевна (Старший уполномоченный по ОТ)

Хочу отметить, что за истекший период состав профкома периодически менялся, в связи с увольнением работника (1 случай) и в трёх случаях, в связи с отпуском по уходу за ребёнком.

В настоящее время (по состоянию на декабрь 2023г.) профсоюзная организация школы при общем количестве работников - 462, объединяет в своих рядах 355 человек, что составляет 72,3% от общего числа работников, а также 20 неработающих пенсионеров (в т.ч. ветеранов педагогического труда).

Из общего числа членов профсоюза, 60 человек молодёжь в возрасте до 35 лет.

Весь отчётный период, мы выполняли большой объём работы по увеличению членской базы, в первую очередь, через повышение эффективности деятельности ППО, улучшение информированности и индивидуальной работы с членами профсоюза и с «беспартийными» по решению их трудовых и социальных проблем.

Я к этому тезису ещё вернусь!

Таблица №2 Численность профсоюзной организации в процентном выражении (см ПДФинал)

Корпус	Декабрь 2019 г.	Декабрь 2020 г.	Декабрь 2021 г.	Декабрь 2022 г.	Декабрь 2023г.
1 ШО	7	77	78	82	77
2 ШО	2	33	32	31	28
3 ШО	3	39	39	37	34
4 ДО	6	79	80	82	81
5 ДО	6	79	80	82	81

6 ДО	9	95	95	98	97
7 ДО	4	49	52	51	-
8 ДО	6	69	70	68	56
9 ДО	7	72	72	85	100
10 ДО	9	84	84	86	96
ИТОГО:	6	66,3%	68,2%	70,2%	72,2%

Скажу здесь, что показатели по корпусам отражают реальную ситуацию в целом, но не всегда точны, т.к. много педагогов и специалистов имеют нагрузку в нескольких корпусах и объём нагрузки периодически меняется, мы не всегда понимаем, к какому корпусу относится конкретный работник. Но итоговая цифра точная, полученная после сверки данных бухгалтерии и наших данных из ЕИС.

Уважаемые друзья, регламент нашей конференции не позволит мне раскрыть весь объём осуществляемой Профкомом работы углубиться в детали озвучить все показатели в цифрах. Остановлюсь только, тезисно, на основных направлениях нашей деятельности по решению уставных задач.

1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Ежегодно, в соответствии с планом, а иногда и внепланово проводятся заседания Профсоюзного комитета (в т.ч. дистанционно), на которых обсуждаются вопросы и принимаются решения, охватывающие все направления профсоюзной деятельности, наиболее значимыми из которых являются: охрана труда работников школы, повышение статуса профсоюзной организации, увеличение её численности. Оказание материальной помощи членам профсоюза, социальное партнёрство, контроль над соблюдением положений

Коллективного договора и других ЛНА, информационная, оздоровительная и культурно-массовая работа.

Члены профкома участвуют в совещаниях председателей ТПО ВАО, мы постоянные участники селекторных совещаний МГО «Профсоюзный час», обучающих семинаров, совещаний по ОТ.

За отчётный период была проведена большая работа по оформлению профсоюзной странички и странички Первичного объединения ветеранов педагогического труда на сайте школы, важную информацию, мы также публикуем в соц. сетях.

Особое внимание мы уделяем делопроизводству.

Ежегодно проводится ревизия всей имеющейся профсоюзной документации, тщательный анализ финансовой деятельности ППО.

В течении подотчётного периода мы полностью перешли на электронный учёт членов ППО школы, все учётные данные членов профсоюза были занесены в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», работа с базой данных ведётся системно, в соответствии с планом.

Своевременно оформляются учётные карточки и электронные профсоюзные билеты. Постоянно редактируется социальная карта ППО.

Буквально на прошлой неделе закончилась плановая проверка, и профсоюз серьёзно проверяли, ну вот не знаю, ждём результаты проверки, и очень надеемся, что замечаний будет не очень много.

2. Работа по защите социально – экономических прав работников

Традиционно в нашей школе отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на принципах социального партнёрства и равноправного взаимодействия.

Руководство школы постоянно оказывает помощь в работе профсоюзного комитета. Как правило, одобряет большинство наших инициатив, содействует созданию мотивационной среды для вступления работников в профсоюз, учитывает (согласует) мнение профкома при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников.

Председатель ППО является членом Управляющего совета Школы.

Как известно, основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить

дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Чуть больше месяца назад, в декабре 2023 года мы, подписали новый КД на 2024-2026 годы, в нём отредактированы положения, которые устарели в связи с изменением законодательства, добавлено ряд положений, регламентирующих действия работодателя в ситуациях, связанных со СВО, пандемией. Уточнен период, который принимается в расчет для предоставления отпуска за работу без больничных и внесён ряд других изменений направленных на улучшение условий труда и защиту социальных прав работников школы. Все ранее введенные в предыдущем КД гарантии работникам, сохранились.

Профсоюз постоянно участвует в разработке локальных актов и других нормативных документов школы.

3. Работа по охране труда

Одна из первостепенных задач профсоюза – защита прав работников на безопасный труд.

В нашей школе вопросы обеспечения и контроля условий и охраны труда входят в функции:

- профкома;
- комиссии уполномоченных по Охране труда;
- объединённой с работодателем комиссии по Охране труда.

Основными направлениями деятельности перечисленных комиссий являются:

Таблица № 3 (сделать)

1	защита прав работников на безопасные условия труда (статьи Трудового кодекса РФ № 370, 374)
2	контроль предоставления компенсаций (дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего дня) за работу во вредных условиях труда
3	контроль обеспечения индивидуальными средствами защиты работающих во вредных условиях труда (статья Трудового кодекса РФ 221, Приказ Минздравсоцразвития № 297н от 09.12.2014г)
4	контроль выдачи смывающих и обезвреживающих средств работающим во вредных условиях труда (Приказ Минздравсоцразвития № 1122н от 17.12.2010г.)
5	контроль соблюдения трудового законодательства при проведении предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров (статья № 213 Трудового кодекса РФ, Приказ Минздравсоцразвития № 302н)
6	участие в разработке раздела «Охрана труда» коллективного договора (статьи 40,41 Трудового кодекса РФ)
7	участие в разработке Соглашения по охране труда
8	участие в разработке Положения об охране труда в школе
9	согласование инструкций по охране труда для руководителей, сотрудников, специалистов, обучающихся и воспитанников школы
10	участие в работе совместной (работодателя и профсоюзной организации) комиссии по охране труда (статья Трудового кодекса РФ № 218)

11	организация административно-общественного контроля над состоянием охраны труда в школе
12	участие в специальной оценке рабочих мест по условиям труда (Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013г)
13	организация обучения сотрудников по вопросам охраны труда
14	участие в расследовании несчастных случаев (статьи 229-231 Трудового кодекса РФ)
15	участие в проверке готовности школы к новому учебному году
16	участие в тематических проверках по вопросам охраны труда

Обратите, пожалуйста, внимание на таблицу, я не буду зачитывать каждое направление. Задание для самостоятельной работы))).

С целью повышения квалификации и развития представлений о вопросах охраны труда ежегодно и систематически, работники школы, принимают участие в семинарах по ОТ организованных ТПО ВАО и МГО профсоюза.

В отчётный период, в Соглашение по ОТ между администрацией, в лице директора Кулагина А.С. и профсоюзным комитетом, в лице Алёхина М.Г., ежегодно вносились и в дальнейшем реализовывались следующие мероприятия:

- Текущий ремонт зданий школы, классов, холлов, коридоров, закупка мебели и оборудования;
- Плановые медосмотры работников;
- Приобретение медицинских аптек;
- средств индивидуальной защиты;
- приобретаются моющие, чистящие и дезинфицирующие средства в необходимом количестве

4. Культурно – досуговая и спортивная работа

Одно из основных направлений работы Профкома: организация досуга работников, через спортивно-оздоровительную, культурно-развлекательную и познавательно-развивающую деятельность.

По инициативе профкома и с нашей поддержкой, члены профсоюза с успехом принимают участие в муниципальных и городских соревнованиях, конкурсах, викторинах, концертах, фестивалях: Городском туристском слёте, ежегодных соревнованиях «Московская лыжня», Концертах-митингах, конкурсе Школа профессионального роста «Новый вектор», конкурсе «Лучший профсоюзный урок с предоставлением методической разработки», окружном фестивале-конкурсе «Будь здоров», Фестивале «Знание-сила», Всероссийском конкурсе

лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения» и других мероприятиях.

В прошедшем году мы приняли активное участие в фестивале искусств «Восток-фест», где наши творческие коллективы и отдельные участники стали победителями и лауреатами.

В коллективе школы, при участии членов профсоюза, традиционно проводятся праздничные концерты и «Огоньки» для работников школы с **приглашением ветеранов педагогического труда** (День рождения Школы, День учителя, День дошкольного работника, Новогодний фестиваль и др.). Особое место в формировании корпоративного коллектива занимают вечера отдыха (в школьных корпусах), «Чайные посиделки» в профгруппах дошкольного образования.

Члены профсоюза имеют возможность посещать плавательный бассейн, приобрести льготные санаторные путёвки, Новогодние подарки и билеты на Новогодние дискотеки и «Ёлки» для своих детей и внуков. В канун праздников бесплатно получить билеты в театр.

5. Финансовая деятельность. Подарки Выпускники и первк.153чел

Статья расходов	2019	2020	2021	2022	2023
Всего поступило средств	1 292 551	1 382 775	1 362 425	1 351 353	1 165 381

	Материальная помощь 349	180 000	676 000	424000,00	505000	268 038
	Физкультурно – оздоровительные работы	89 495	3 160	81 779,00	136 800	81 577
	Летний отдых	-	-	-	-	23 307
	Театральные билеты	87 600	85 000	-	74 000	
	Новогодняя компания: подарки-741, билеты 664	626 960	202 824	685 460	666 870	582 691
	Экскурсия 206	72 000	-	120 000	122 400	
	Премирование членов профсоюза 81	98 000	131 000	170 373,60	79 000	81 577
В	Обучение профсоюзных кадров	15 000	-	7 228,00	19 000	23 308
С	Работа с молодыми педагогами	7 310	-	2 000,00	28 000	46 615
	Уставные расходы		25 000	169 283	76 140	58 269
	Всего израсходовано	1 176 865	1 122 984	1 749 881,01	1 706 120	
	Остаток	115 686	482 791	-120 815,13	-185 972	
	Материальная помощь от МГО профсоюза	80 000	80 000	410 000	175 000	90

Ежегодно,
феврале,
совместно

бухгалтерией ТПО мы разрабатываем смету доходов и расходов на предстоящий год с учётом анализа расходования средств в предыдущем году, учитывая интересы и запросы членов профсоюза.

Перед вами сравнительный финансовый отчёт за последние 5 лет. Хочу сказать, что за 2023 год выверка сметы ещё не проводилась и в графу 2023 год занесены данные сметы, реальных показателей у нас пока нет.

Ежегодно, основными статьями расходов являются: Культурно-массовые мероприятия, куда входят: новогодняя компания, экскурсионные поездки, театральные билеты;

Материальная помощь членам профсоюза;

в последние годы значительно выросли расходы на физкультурно-оздоровительную деятельность.

Здесь хочу отметить, что в связи с перерасходом средств в 2022 году, в 2023 наша смета сократилась практически на 400 тысяч и нам пришлось здорово экономить на отдельных статьях расходов.

Вообще за истекший период

6. ЭФ ППО

Уважаемые делегаты, в прошлом году, на представлении публичного доклада за 2022 год, я рассказывал о Городском проекте «Эффективная ППО», суть проекта в том, что сначала ППО проводит внутреннюю оценку своей деятельности по 35 показателям,

затрагивающим все направления и стороны деятельности ППО, а за тем проводится внешняя оценка, по этим же показателям. По результатам создаётся рейтинг Первичек. Таблица внутренней оценки нашей ППО, представлена в Публичном докладе за 2022 год, кто заинтересуется, можете ещё раз посмотреть по каким показателям проводится оценка. Я вам представляю итоговую таблицу ТПО ВАО.

Эффективная ППО	I группа	II группа	III группа	Не приняли участие в проекте
1 700 баллов и выше	1000 – 1 700 баллов	700 – 1 000 баллов	менее 700 баллов	
2033	920	1637	1798	444
1504	1362	423	1505	1310
1290	1852	1591	1476	1324
2036	1352	1282	КШИ-5	1811
2026	1748	922	664	1373
1080	ДТ Восточный	ДТ Преображенский		1797
2200	1795	368		2126
1598	2072			31 инт.
школа Новокосино	1360			
319	1516			Председатели работают меньше года
Вешняковская шк.	2127			429
	2031			734
	1530			1404
	1246			1508
	ММШ			1512

	1502			ДО им. Косарева
				КиберШкола
				30 инт.
11 ППО	16	7	5	16

Вашему вниманию результаты проекта за 2022 год, за 23 пока итоги не подводились, но мы ежегодно показываем примерно одинаковые показатели. Я хочу сказать, что мы в целом не плохо выглядим, не в лидерах, но в золотой серединке и это тоже показатель нашей работы.

Друзья, в заключении, я хочу продемонстрировать вам три таблицы:

1. Участие в мероприятиях Округа

Группа	Показатели по кол-ву мероприятий	Наименование ППО
I	90 - 99%	№№ 1504, 920, 2033
II	85 - 90%	№№ 1290, 2036, 1080
III	75 - 85%	№№ 1795, 1637, ММШ, СКОШИ № 30

IV	70 - 75%	Вешняковская школа, школа Новокосино, № 319, ДТДиМ Восточный, № 1852, № 2200, 1598, 2026, СКОШИ № 31
V	60 - 69%	№№ 368, 1352, 1360, 1505, 1516, 1530, 429, 1811, 1591, 922, 1502
VI	50 - 59%	№№ 423, 1324, 1373, 17987, 2072, 2126, 1512, 2031, 2127, 1362, 1246, 1282, 1797, 1748

VII	40 – 49%	№№ 1404, КШИ № 5, ДТДиМ Преображенский, № 1310, 1476, 1508
VIII	до 40%	№№ 664, 444, 734, ДО ЦТ им. А.В. Косарева

Ровно середина: 27 до, 26 за!

2. Членство Округ

3. Членство МРСД

Обращаюсь за помощью к наиболее сознательной части нашего коллектива

Успешность работы профсоюзной организации во многом зависит от успешной работы добровольных объединений членов профсоюзов:

- совета молодых педагогов,
- комиссии Уполномоченных по Охране труда,
- ревизионной комиссии,
- совета ветеранов педагогического труда.

Здесь дела идут с переменным успехом, и мы прилагаем не малые усилия для активизации работы Совета молодых педагогов, комиссии Уполномоченных по Охране труда, заботе и вниманию к ветеранам.

Друзья, может вы ожидали от отчётного доклада больше цифр и количественных показателей, диаграмм и графиком, я рассматривал разные варианты, но либо у меня не

получилось бы отразить весь объём работы и все направления деятельности ППО, либо наша конференция закончилась очень поздно.

Если говорить о перспективах развития нашей ППО хочу отметить, что мы планируем развивать деятельность в сферах социального партнёрства, охраны труда, активного досуга и отдыха работников школы. Как я уже сказал, остаётся особо актуальной задача развития в трудовом коллективе мотивационной среды для вступления в профсоюз работников школы. Задача профкома достичь в ближайшее время 80% членства работников школы в профсоюзе, бороться за право быть награждёнными Знаком МГО Профсоюза «Территория социального партнерства», войти в группу лидеров проекта МГО «Эффективная первичная профсоюзная организация». Активизация работы Совета ветеранов педагогического труда и Совета молодых педагогов должна стать одним из приоритетных направлений деятельности нашей первичной профсоюзной организации. Предстоит сделать многое для укрепления корпоративного духа в среде работников!

Сплочённый коллектив – залог успешной деятельности всего нашего комплекса!

В заключении хочу поблагодарить и благодарю за поддержку, заботу и тёплые партнёрские отношения администрацию школы, в лице А.С.; за заботу о нас и внимание ТПО в лице О.И,

За неравнодушие к школьным заботам и проблемам, активную жизненную позицию всех членов ППО в лице вас, уважаемые делегаты.

И отдельно хочу поблагодарить своих друзей, членов профкома, нашу дружную команду за наш совместный труд, взаимовыручку,