

*Публичный доклад  
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации  
Государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения города Москвы «Школа № 1591»  
за 2022 год*

*«Объединиться вместе – начало,  
быть вместе – прогресс, работать вместе – успех»*



**BAO**  
ПРОФСОЮЗ  
ОБРАЗОВАНИЯ

# Уважаемые коллеги!

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая организация, объединяющая членов профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на основании Устава.

Первичная профсоюзная организация нашей школы – действует на территории ВАО, городского субъекта города Москвы – столицы нашей Родины

Результаты деятельности Первичной профсоюзной организации ГБОУ школы №1591 отражены в Публичном докладе профсоюзного комитета за 2022 год.

Выполняя свою работу в этот не простой год, профсоюзный комитет вместе с вами представлял и защищал социальные, трудовые, профессиональные права и интересы членов Профсоюза и работников нашей школы. Реализовывал права Профсоюза в коллегиальных органах управления. Работал над повышением качества жизни членов Профсоюза.

Дорогие друзья, профсоюзный комитет и администрация школы благодарят вас за совместную работу и труд на благо Российского образования.

Желаю вам в предстоящем 2023 году успехов в педагогической деятельности, благополучия дома и мирного неба над головой!

*Алехин М.Г.*

# 1. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ, НАД РЕШЕНИЕМ КОТОРЫХ РАБОТАЕТ ППО ШКОЛЫ:

## Содержание:

1. Основные цель и задачи, над решением которых работает ППО Школы:.....	3
2. Структура и краткая характеристика первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1591.....	5
3. Основная деятельность ППО по решению уставных задач .....	13
3.1 Проект «Эффективная первичная профсоюзная организация» .....	13
3.2 Организационная работа.....	34
3.3 Работа по защите социально – экономических прав работников .....	35
3.4 Работа по охране труда .....	37
3.5 Культурно – досуговая и спортивная работа (см. фото).....	41
3.6 Финансовая деятельность .....	72
4. Планы на будущее, перспективы развития .....	74
5. Наши достижения, приумножим их в новом году. ....	74
6. Контактная информация.....	92

Для достижения основной цели: **реализация при взаимодействии с работодателем уставных задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также социальных интересов членов их семей**, первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 1591 в 2022 году решала следующие задачи:

- Развитие и укрепление корпоративного коллектива работников школы;
- создание единой территории с развитой системой социального партнёрства;
- сохранение и увеличение членской базы;
- повышение авторитета профсоюзной организации в целом и профсоюзного комитета в частности;
- внедрение новых и совершенствование старых форм работы;

- совершенствование информационной работы;
- обучение молодёжного профсоюзного актива;
- всесторонняя поддержка ветеранов педагогического труда;
  
- повышение правовой компетентности членов профсоюза;
- обмен опытом работы с передовыми первичными профсоюзными организациями округа.
- совершенствование системы управления первичной профсоюзной организацией в условиях современного образовательного комплекса.

В 2022 году, **объявленным годом корпоративной культуры**, профсоюзный комитет ППО школы ориентировал деятельность профсоюзной организации в соответствии с проектами МГО Профсоюза и окружными программами, разработанными Территориальной профсоюзной организацией.

Эффективность работы первичной профсоюзной организации традиционно обеспечивается

**корпоративными принципами:**

- социальная ответственность, выполнение всех поставленных задач;
- мотивация профсоюзного членства;
  
- активизация работы с молодыми педагогами округа;
- развитие позитивного психологического климата в педагогическом коллективе;
- единство действий, создание единого корпоративного коллектива;
- трансляция знаний молодым педагогам, профсоюзному активу;
- «расширение границ», значимость работы ППО в образовательной организации: совместная работа в Управляющем совете, работа с локальными нормативными актами, аттестация и награждение педагогических кадров, создание современных условий работы для педагогов.

## 2. СТРУКТУРА И КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГБОУ ШКОЛА №1591

Первичная профсоюзная организация Школы была создана в сентябре 2014 года в результате реорганизации, путём слияния девяти образовательных учреждений в образовательный комплекс ГБОУ «Гимназия № 1591» (в дальнейшем переименована в «Школа № 1591») и включает в себя трудовые коллективы трёх корпусов ШО и семи корпусов ДО. Председателем ППО решением делегатов отчётно-выборной конференции избран Алёхин М.Г.- учитель ФК. В 2019 году Алёхин М.Г. переизбран на новый срок, заместителем председателя ППО выбрана Козлова Оксана Александровна-воспитатель ДО. В каждом корпусе работу организуют профорги, входящие в состав профсоюзного комитета ППО.

Таблица №1.

Профсоюзный комитет

№ п\п	Члены профсоюзного комитета ППО, профорги
1.	Ларина Светлана Анатольевна
2.	Тимошенко Мария Викторовна
3.	Титаренко Виктория Евгеньевна
4.	Крылова Марина Александровна
5.	Вернидуб Екатерина Евгеньевна
6.	Кузнецова Наталья Валерьевна
7.	Малахова Виталина Константиновна
8.	Ершова Елена Николаевна
9.	Пронина Наталья Андреевна
10	Козлова Оксана Александровна
11.	Извекова Анастасия Владимировна
12.	Бакина Лидия Степановна (Председатель Совета ветеранов педагогического труда)
13.	Бойкова Влада Владимировна (Председатель СМП)
14.	Ефремова Людмила Алексеевна (Старший уполномоченный по ОТ)

В настоящее время (по состоянию на декабрь 2022г.) профсоюзная организация школы при общем количестве работников - 460, объединяет в своих рядах 342 человека, что составляет 70,2%, а также 20 неработающих пенсионеров (в т.ч. ветеранов педагогического труда).

Из общего числа членов профсоюза, 66 человек молодые работники в возрасте до 35 лет.

За отчётный период, включая, вновь принятых на работу сотрудников, в профсоюз вступило 14 человек.

В 2022 году удалось не допустить снижения членской базы во всех профгруппах. Этому способствовало прежде всего, эффективная деятельность ППО, информированность и индивидуальная работа с членами профсоюза по решению их трудовых и социальных проблем.

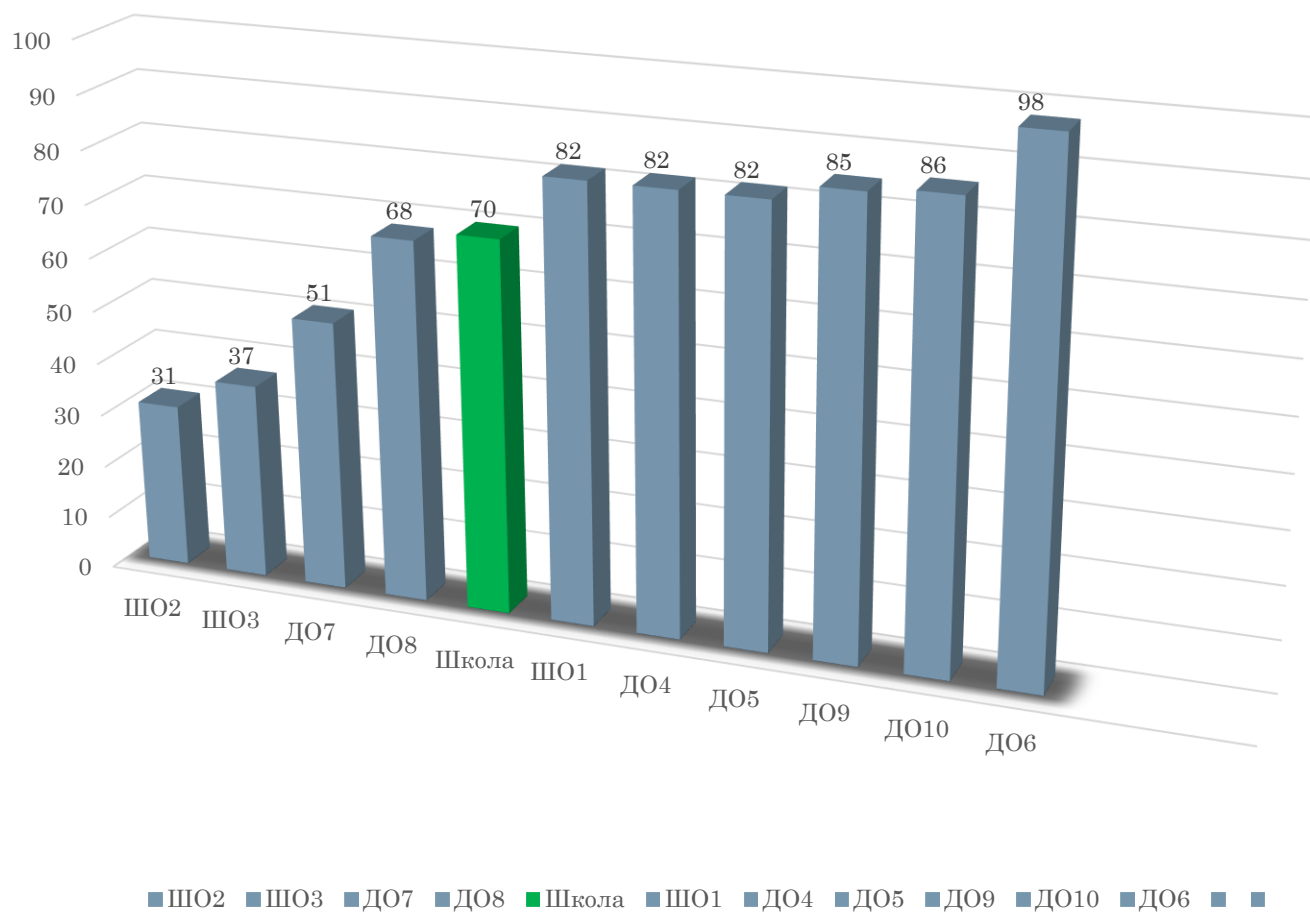
Таблица № 2.

**Численность профсоюзной организации в процентном отношении с момента создания комплекса:**

СП	Корпус	Октябрь 2014 г.	Октябрь 2015 г.	Декабрь 2016 г.	Декабрь 2017 г.	Декабрь 2018 г.	Декабрь 2019 г.	Декабрь 2020 г.	Декабрь 2021 г.	Декабрь 2022 г.
1591	1 ШО	85	71	88	57,5	75	77	77	78	82
1024	2 ШО	17	20	32	27,7	33	27	33	32	31
1025	3 ШО	42	43	51	37	35	34	39	39	37
1688	4 ДО	98	90	92	65,7	89	68	79	80	82
1688	5 ДО	98	90	92	65,7	89	68	79	80	82
1689	6 ДО	90	87	71	93,5	79	94	95	95	98
1691	7 ДО	51	52	69	56	56	47	49	52	51
1693	8 ДО	60	69	70	70	71	67	69	70	68
1694	9 ДО	83	55	65	53	74	70	72	72	85
1697	10 ДО	38	29	40	79	86	97	84	84	86
<b>Итого:</b>		62,6%	57,3%	64,2%	59,9%	66%	65%	66,3%	68,2%	70,2%



Схема № 1.



Положительные результаты работы профсоюзной организации в 2022 году во многом зависели от успешной работы добровольных объединений членов профсоюзов:

- совета молодых педагогов,
- комиссии Уполномоченных по Охране труда,
- ревизионной комиссии,
- совета ветеранов педагогического труда.

**Таблица № 3.**

**Совет молодых педагогов**

№ п\п	ФИО	Должность
1	Гнедко Павел Алексеевич	учитель
2	Бойкова Влада Владимировна Председатель	учитель
3	Куликова Влада Игоревна	Педагог-психолог
4	Гнедко Юлия Анатольевна	учитель
5	Первушкина Александра Сергеевна	Учитель
6	Коняхина Дарья Николаевна	Воспитатель
7	Соколова Мария Сергеевна	Учитель

Таблица № 4.

**Ревизионная комиссия**

<b>№</b>	<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>
<b>1</b>	Серкова Виктория Михайловна Председатель	учитель немецкого языка (председатель)
<b>2</b>	Минкевич Екатерина Евгеньевна	учитель математики
<b>3</b>	Соломатина Светлана Алексеевна	Воспитатель
<b>4</b>	Соломатина Светлана Алексеевна	Воспитатель
<b>5</b>	Барановская Любовь Геннадьевна	Документовед
<b>6</b>	Зайцева Татьяна Ивановна	Воспитатель
<b>7</b>	Федотова Светлана Васильевна	Воспитатель
<b>8</b>	Бельчева Ирина Сергеевна	воспитатель
<b>19</b>	Кречетова Нина Ивановна	воспитатель

Таблица № 5.

**Совет ветеранов педагогического труда**

1	Авясова Венера Умаровна
2	Анискина Нина Фёдоровна
3	Бакина Лидия Степановна – Председатель совета
4	Горохова Людмила Максимовна
5	Головашова Валентина Ивановна
6	Кудинова Татьяна Леонидовна
7	Лёвкина Зинаида Васильевна
8	Ляшенко Ирина Алексеевна
9	Лужина Татьяна Сергеевна
10	Матюха Лариса Андреевна
11	Никифорова Евгений Владимирович
12	Погорелова Валентина Сергеевна
13	Проходяева Елена Викторовна
14	Савельева Елена Владимировна
15	Стецуренко Галина Анатольевна
16	Хомутовская Наталия Михайловна
17	Чамкина Валентина Петровна
18	Чиганашкина Светлана Николаевна
19	Щепилова Ирина Николаевна

### 3. ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ППО ПО РЕШЕНИЮ УСТАВНЫХ ЗАДАЧ

#### 3.1 Проект «Эффективная первичная профсоюзная организация»

В целях объективной оценки результатов работы ППО в 2022 году, в соответствии с проектом ТПО «Эффективная первичная профсоюзная организация» профсоюзным комитетом школы была проведена внутренняя оценка деятельности первичной профсоюзной организации. В таблицу №6 внесены основные итоги нашей работы в отчетном году.

Таблица № 6.

#### Внутренняя оценка деятельности первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа №1591

Направления	Показатели	Индикаторы выполнения показателей	Коэффициент индикатора	Результат самооценки
1. Членская база ППО	1.1. Охват профсоюзным членством	1.1.Процент охвата работников профсоюзным членством	1% = 1 балл	70
	1.2. Изменение членской базы ППО	1.2.1. 100% охват профсоюзным членством	+ 30 баллов	-
	за год	1.2.2. Увеличение членской базы:	на 5% - + 5 бал. на 10% - + 10 на 20% - + 20 свыше 20% - + 30	-

		1.2.3. % охвата вновь принятых на работу	100% - + 20 бал. от 50% до 99% + 10 до 50% - 0	10
		1.2.4. Снижение членской базы	до 5% - - 10 бал. до 10% - - 20 свыше 10% - - 30	-
	1.3. Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет	1.3. Процент охвата	1% = 1 балл	97
	1.4. Вышедшие из профсоюза, но продолжающие работать	1.4. Выход из профсоюза по личному заявлению:	до 5 чел. - - 10 бал. до 10 чел. - - 20 свыше 10 чел.- - 30	-
	1.5. Структура ППО (кол-во структурных подразделений в ОО / кол-во профгрупп, например: 7/5, 5/5)	1.5. Наличие профсоюзных групп в структурных подразделениях образовательной организации	- во всех структурных подразделениях (100%) + 10 бал.	10
<b>2. Планирование работы</b>	2.1. План работы ППО	2.1.1. Наличие плана работы ППО на срок избрания ПК	+ 5 бал.	5

	(размещен на сайте ППО)	2.1.2. Наличие текущего плана работы (год, месяц)	+ 5 бал.	5
		2.1.3. Наличие циклограммы работы	+ 5 бал.	5
		2.1.4. Отсутствие плана работы ППО	- 10 бал.	-
	2.2. Выполнение плана работы ППО	2.2.1 Выполнение плана работы: на 100% на 70% на 50% и менее	+ 10 бал.  + 7 - 10	7
	2.3. Финансовое планирование	2.3.1. Наличие сметы доходов и расходов, участие в собеседовании по формированию сметы	+ 10 бал.	10
		2.3.2. Отсутствие сметы, не выполнение сметы	- 10 бал.	-
<b>3.Организационно-уставная деятельность</b>	3.1. Профсоюзные собрания	3.1.1. Проведение не менее 2 раз в год	+ 10 бал.	10
		3.1.2. Размещение информации о собрании и решений профсоюзных собраний на сайте	+ 10 бал.	-

	3.2. Заседания профсоюзного комитета	3.2.1. Ежемесячное проведение	+ 5 бал.	5
		3.2.2. Кол-во рассмотренных вопросов (кроме награждения, премирования и мат. помощи)	+ 1 бал. за каждый вопрос	36
		3.2.3. Размещение решений ПК на сайте ППО	+ 1 бал. за каждое постановление	-
	3.3. Электронный учет членов профсоюза	3.3.1. Своевременное введение списка членов профсоюза	+ 10 бал.	10
		3.3.2. Создание электронного социального паспорта	+ 10 бал.	10
		3.3.3. Формирование статотчета в электронной базе по форме 5-СП	+ 20 бал.	20
		3.3.3. Подключение к бонусной программе ЦС	1 чел. = 1 бал.	82
	3.4. Обучение профактива	3.4.1. Проведение семинаров на базе ППО для профактива	+ 10 бал. за каждый	-
		3.4.2. Кол-во обученных на семинарах разного уровня	1 чел. = 2 бал.	52



		3.4.3 Кол-во молодых членов профсоюза (до 35 лет), обученных на семинарах разного уровня	1 чел. = 3 бал.	48
		3.4.4. Кол-во выступлений на разных площадках по обмену опытом работы	1 выступление + 10 бал.	20
	3.5. Отчет профсоюзного комитета о деятельности	3.5.1. Проведение ежегодного отчетного собрания ППО с размещением информации на сайте ППО	+ 10 бал.	-
		3.5.2. Наличие ежегодного Публичного доклада и размещение его на сайте организации. - участие в конкурсе ПД - победа в конкурсе ПД	+ 10 бал. + 10 бал. + 20 бал.	10
	3.6. Работа с молодежью	3.6.1. Наличие Совета молодых педагогов	+ 5 бал.	5
		3.6.2. Участие СМП в окружных и городских мероприятиях	+ 5 бал. за каждое	60
		3.6.3. Наличие молодежи в выборных профсоюзных органах	+ 2 бал. за каждого представителя	14

<b>4. Социальное партнерство</b>	4.1. Коллективный договор	4.1.1. Наличие зарегистрированного и размещенного на сайте ОО КД	+ 10 бал.	10
		4.1.2. Наличие и размещение на сайте ОО приложений к КД	+ 2 бал. за каждое приложение	42
		4.1.3. Наличие в КД дополнительных льгот работникам ОО на уровне ОО	+ 3 бал. за каждую льготу	42
		4.1.4. Наличие Дополнительных соглашений к КД (в т.ч. по устранению замечаний при уведомительной регистрации КД)	+ 10 бал. за каждое	20
		4.1.5. Установлению ежемесячных доплат председателю ППО (заместителям), вознаграждение (2 раза в год)	+ 5 бал.	5
		4.1.6. Наличие и работа комиссии по контролю за выполнением КД  (размещение информации в папках по коллективно-	+ 10 бал.	10

		договорному регулированию на сайте организации)		
	4.2. Проект «Территория социального партнерства»	Присвоен знак «ТСП»: 4.2.1. Первый год 4.2.2. Второй год подряд и более	+ 30 бал. + 40 бал.	-
	4.3. Опыт работы по социальному партнерству	4.3.1. Представление опыта работы ППО в СМИ, на профсоюзных и образовательных площадках (указать какой)	+ 10 бал. за каждое	10 (на совещании межрайонного совета ветеранов педагогического труда)
	4.4. Городские и окружные проекты (в т.ч. «Школа без профсоюзных тупиков»)	4.4.1. Участие в городских и окружных проектах	+ 20 бал. + 10 бал.	20 10
	4.5. Участие в управлении	4.5.1. Представительство ППО в Управляющем совете	+ 5 бал.	5
	образовательной организацией	4.5.2. ... в аттестационной комиссии	+ 5 бал.	5
		4.5.3. ... в работе комиссий по разработке локальных	+ 5 бал.	5

		нормативных актов по оплате труда, по распределению стимулирующих выплат	+ 5 бал.	5
		4.5.4. Соблюдение процедуры согласования (учет мнения) с ППО при утверждении стимулирующих выплат	+ 5 бал.	5
		4.5.5. Выступление председателя ППО на педагогических советах	+ 5 бал. за каждое выступление	10
<b>5. Правозащитная деятельность</b>	5.1. Проверка соблюдения	5.1.1. Наличие внештатного правового инспектора труда	+ 5 бал.	-
	работодателем трудового законодательства	5.1.2. Участие представителя ППО в работе комиссий ОО по трудовым спорам	+ 5 бал.	5
		5.1.3. Кол-во проверок, проведенных в ОО	+ 3 бал. за каждую	6
		5.1.4. Кол-во выявленных и устраненных нарушений	+ 5 бал. за каждое устраненное нарушение	-
	5.2. Обращения и письма членов	5.2.1 Кол-во писем и обращений с жалобами, замечаниями	- 3 бал. за каждое	-

	профсоюза	5.2.2. Кол-во обращений, рассмотренных в пользу членов профсоюза	+ 5 бал. за каждое	-
<b>6. Охрана труда</b>	6.1. Уполномоченные по охране труда	6.1. Кол-во зданий в ОО / Кол-во уполномоченных по охране труда (например: 10 / 8)	90% - 100% + 10 бал.	10\10
			50% - 89% + 2 бал.	
			менее 50% - 5 бал.	
	6.2. Проверки условий труда	6.2.1. Кол-во проверок, проведенных уполномоченными	1 проверка = 1 бал.	18
	6.3. Специальная оценка условий труда	6.3.1. Участие уполномоченного по охране труда ППО в СОУТ	+ 5 бал.	5
	6.4. Комиссии по социальному страхованию	6.4.1. Представительство в комиссии по социальному страхованию	+ 5 бал.	-
	6.5. Сан-курортное лечение за счет средств соцстрахования	6.5.1. Кол-во работников, обеспеченных сан-кур. лечением за счет средств социального страхования	+ 10 бал. за каждого	-
	6.6. Безопасные условия труда	6.6.1. Кол-во несчастных случаев	- 20 бал. за каждый	-

	6.7. Смотры-конкурсы по охране труда	6.7.1. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда 6.7.2. Победа в смотрах-конкурсах по охране труда: - окружной конкурс - городской конкурс	+ 20 бал.  + 30 бал. + 50 бал.	-  - -
	6.8. Обучение по охране труда	6.8. Кол-во членов профсоюза, прошедших обучение по охране труда	+ 2 бал. за каждого	8
<b>7. Информирование членов профсоюза</b>		7.1. Актуальность профсоюзной странички сайта (кол-во новостей, наличие информации и контактов)	+ 10 бал.	10
		7.2. Использование корпоративной эл. почты, мессенджеров и других каналов связи	+ 5 бал.	5
		7.3. Кол-во публикаций в СМИ, соц. сетях	+ 10 бал. за каждую	420
		7.4. Регулярный просмотр селектора «Профсоюзный час»; выступление, обмен опытом	+ 5 бал.  + 10 бал.	5

		7.5. Участие в информационных конкурсах, победа в конкурсе	+ 10 бал. + 20 бал.	- -
<b>8. Социальная поддержка</b>	8.1. Социальные программы ТО и МГО Профсоюза	8.1. Кол-во действующих в ППО программ: оздоровление и отдых, ДМС, Семейный доктор, Проффитнес, «От спорта – к искусству», «Наши дети», «Профсоюз рулит» и т.д.)	+ 1 б. за каждого участника	72
<b>9. Участие в профсоюзных мероприятиях</b>	9.1. Мероприятия для членов профсоюза в ППО	9.1.1. Участие членов профсоюза в мероприятиях школы: - до 100% - до 70% - до 50%	+ 15 бал. + 10 бал. + 5 бал	10
	9.2. Профсоюзные уроки	9.2.1. Кол-во проведенных профсоюзных уроков	+ 10 бал. за каждый	10
		9.2.2. Участие в конкурсе методических разработок профсоюзных уроков, победа в конкурсе	+ 10 бал. + 20 бал.	10 -

	9.3. Мероприятия ТПО, МГО Профсоюза	9.3. Кол-во участников от ППО (всего)	+ 2 бал. за каждого участника	92
	9.4. Профсоюзные творческие конкурсы	9.4.1. Участие в конкурсах на уровне ТО ВАО, - победа в конкурсе	+ 5 бал. за каждого + 10 бал. за каждого	15 -
		9.4.2. Участие в конкурсах на уровне МГО Профсоюза, - победа в конкурсе	+ 5 бал. за каждого + 10 бал. за каждого	22 220
	9.5. Спортивные конкурсы и соревнования	9.5. Кол-во участников,  - победа в соревнованиях	+ 1 бал. за каждого  + 10 бал. за каждого	3 30
<b>10. Экономическая эффективность</b>	10.1. Льготы, установленные по КД	10.1. Объем дополнительных льгот по КД (в соответствии с Отраслевым соглашением):  - кол-во,  - кол-во членов профсоюза, воспользовавшихся льготами	+ 5 бал. за каждую  + 2 бал. за каждого	25 178
	10.2. Финансирование мероприятий по охране труда	10.2. Выделение средств на одного работника в год в размере не менее	+ 10 бал.	10



		минимальной заработной платы (на 01.06.22 составляет 23 508 руб.)		
	10.3. Травматизм	10.3. Отсутствие травматизма	+ 10 бал.	10
	10.4 Премирование профсоюзного актива	10.4. Кол-во членов профсоюза, получивших премиальные выплаты	+ 1 бал. за каждого	9
	10.5. Выплаты и дотации по социальным программам	10.5.1. Кол-во членов профсоюза, получивших выплаты и дотации по соц. программам (Фонд социальной и благотворительной помощи, ДМС, на театральные билеты, на обучение, отдых и оздоровление)	+ 1 бал. за каждого участника	52- экскурсия 195- новогодние билеты 200- новогодние подарки 38- ковид 44- бассейн
		10.5.2. Кол-во членов профсоюза, получивших подарки первокласснику, выпускникам	+ 1 б. за каждого	34
	10.6. Материальная помощь	10.6. Кол-во получивших материальную помощь	+ 1 б. за каждого	95

<b>11.</b> <b>Удовлетворенность</b> <b>членов профсоюза</b> <b>деятельностью ППО</b>  <b>(результаты</b> <b>анкетирования,</b> <b>опросы, отзывы)</b>		➤ или = 4 <4, но> 3  < 3	+ 80 бал.  + 60 бал.  - 60 бал.	+80
<b>12. Лояльность</b> <b>членов профсоюза</b>		➤ 0 = 0  < 0	+ 80 бал.  + 60 бал.  - 60 бал.	+80
			<b>ИТОГО:</b>	2 864

*Из таблицы видно, что по некоторым показателям результаты ППО высокие, но по ряду направлений необходимо усилить работу. В первую очередь повышать мотивационную базу для вступления работников в профсоюз, развивать информационную работу, более активно привлекать работников к участию в конкурсных проектах на уровнях ТО ВАО и МГО профсоюза, в смотрах-конкурсах по ОТ. Выйти в ТО ВАО с инициативой проведения на базе нашей школы семинаров, учёбы профсоюзного актива. Более активно участвовать в городских социальных программах.*

В таблицах 7,8,9 отражены результаты нашей деятельности по итогам внешней проверки Территориальной профсоюзной организации ВАО.

Таблица №7

Участие первичных профсоюзных организаций МРС № 10  
в мероприятиях Территориальной профсоюзной организации ВАО

№№ школ	Совещание председателей ППО, 25.01, 22.03, 17.05, 29.09, 15.11	Расширенное заседание Комитета, 22.02	Совещание «Новое в законодаг...», 8.02	Проект Эффективная ППО	«Территория социального партнерства»	Публичный доклад-2021	Профсоюзный час, селектор, 27.01, 10.02	Обучение в УИЦ МФП	Зимняя школа молодых, 28-30.01	Бал молодых педагогов, январь	«Школа тренеров», 4-14.07	«Новый вектор», для молодых 1-10.07	Охрана труда, семинар, 18.02, сентябрь	Семинар по охране труда, 12.10.	Выездной семинар по охране труда, ст. Правда, март	Выездной семинар молодых педагогов, Артиленд, 14-16.10	Выездной семинар молодых, Артиленд, март	Выездной семинар молодых педагогов, ст. Правда 18-	Выездной семинар «Воздвиженское», окт.	Выездной семинар Артиленд 15-17.04	Выездные семинары для профактива (общешкольный выезд)
Вешняк	+++++	+	+	+	+	+	++	1	-	2+	+	-	- +	2+	+	+	+	-	-	+	-
Новокос.	+++++	+	+	+	-	+	++	4	-	3+	-	-	-	3+	+	-	-	-	-	+	-
1512	+++++	-	-	+	-	-	--	105	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	+	+	-
1591	+++++	+	+	+	-	+	+-	-	-	2+	-	2+	+	2+	-	2+	-	-	-	+	-
2026	+++++	+	-	+	-	+	- +	-	-	2+	-	+	++	2+	2+	2+	2+	-	-	+	-
2031	+++++	+	+	+	+	+	- +	-	-	-	-	-	-	+	-	2+	-	-	-	+	-
2036	+++++	+	+	+	+	+	++	8	+	4+	+	+	++	3+	2+	2+	2+	-	+	+	-
2127	+++++	+	+	+	-	+	++	5	+	-	-	-	+	+	+		-	-	-	-	-
ШИ-31	+++++	-	+	+	-	+	- +	-	-	-	-	-	+	+	+		-	-	-	-	-

№№ школ	Фестиваль «Общайся! Создавай!»	Применяй!», февраль, август	Учительское многоборье, февраль	Проект МГО ПроДвижение, январь	Конкурс «Здоровые решения», февраль	Арктур-2022, февраль	Конкурс «Мой первый учитель», февраль	Проект «Время инноваций»	Конкурс спортивных мастер-классов, январь	Конкурс «Достояние России»	Конкурс «Лучшая профсоюзная страничка»	День здоровья, 16.01	Московская лыжня, февраль	«Всей семьей за здоровьем», МФП	Спортивный праздник МФП, март	МФП – спортивные мероприятия	Спорт. Фестиваль «Знание – сила!»	Фотовыставка «Учитель вне времени», май	Конкурс открыток к 9 Мая	Окружной конкурс «Лучший СМП»	Окружной этап конкурса по охране труда	Профсоюзные уроки	Конкурс эссе (профуроки)	Конкурс на лучшую методическую разработку профурока «Педагогический старт»
Вешняк.	+-	-	-	+	+	+	-	-	+	+	-	-	-	-	-		3	-	+	-	+	-	-	-
Ново-кос.	--	-	-	-	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-		5	-	+	-	-	-	-	+
1512	+-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	2+	-	-	+		6	-	-	-	+	-	-	-
1591	+-	+	+	+	+	-	-	+	+	-	-	-	-	-			2	-	+	-	-	+	-	-
2026	+-	+	+	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-			4	-	+	-	+	+	+	-
2031	+2+	+	-	-	+	+	-	-	+	-	-	-	-	-	+		4	-	+	-	-	-	-	-
2036	+ 2+	-	+	+	-	-	-	-	+	-	-	10+	-	-			8	-	+	+	+	-	-	-
2127	+-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	+	-		2	-	+	-	+	-	+	-
ШИ-31	+-	-	+	-	-	-	-	-	-	+	-	3+	-	-			2	-	+	+	-	-	-	-

№№ школ	Участие в экскурсионных программах, кол-во/чел. Отдых выходного дня, Кол-во/чел. ПрофФинПросвет, проект МГО, ноябрь Проект «Время творить» Мат. помощь ( Covid) Акция «Соберем первоклассника в школу» Фонд социальной и благотворительной помощи Программа «Наши дети» Программа «Семейный доктор» Группы здоровья, абонементы в бассейны округа Новогодние билеты / подарки «Жить. Учить. Бежать» Автопробег, г. Тамбов Окр. новогодний марафон, онлайн-игры Профсоюзный диктант Гор. конкурс «Молодой лидер первички» Гор. конкурс Проффитнесчеллендж Муз. конкурс ДоброКвиз, благотворительная игра Конкурс «Виват, таланты» Программа «От спорта к искусству» КД Папки КДР на сайте Обмен опытом на окр, и город. площадках % Участия в профсоюзных делах																							
Вешняк	-	25	+	-	+	+	11	11/1	4	74	++	+	-	+	6+	+	-	-	-	90	+	+	-	60%
Ново-кос.	-	-	-	2	+	+	13	4	26	1	-+	-	-	-	2+	-	-	-	-	50	+	+	1	45%
1512	40	-	-	-	+	+	7	10	1	10	-+	-	-	-	-	-	-	-	-	52	+	-	-	35%
1591	51	-	-	-	+	+	6	16	4	40	++	+	-	-	2+	-	-	-	-	-	+	-	-	48%
2026	-	-	+	-	+	+	8	22	-	-	-+	-	-	+	11	-	-	-	-	58	+	+	3	52%
2031	59	-	+	-	+	+	6	13	-	16	++	+	-	+	-	-	-	-	-	-	+	+	-	46%
2036	82	23	+	-	+	+	3	16	-	26	-+	+	-	+	5+	-	-	-	+	93	+	+	2	70%
2127	87	-	+	-	-	+	6	6/1	4	10	-+	+	-	-	2+	-	-	-	-	51		+	-	45%
ШИ-31	23	-	-	2	-	+	9	-	-	1	++	-	-	-	-	-	+	-	-	11	+	+	-	34%

Таблица № 8.

**Результаты оценки деятельности  
первичных профсоюзных организаций  
в рамках проекта «Эффективная первичная профсоюзная организация-2022»**

№№ ОУ	Членская база	Планирование	Орг.-уставная деятельность	Социальное партнерство	Правозащитная деятельность	Информационная работа	Социальная поддержка	Профсоюзные мероприятия, конкурсы	Экономическая эффективность	Дояльность членов профсоюза	Охрана труда (отдельная номинация)	Внутренняя оценка		Внешняя оценка
												13	14	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
2033	212	35	580	348	10	425	480	608	100	80	237	3 448	3 115	Эфф. ППО
1504	250	30	407	166	187	150	876	424	75	80	454	3 281	3 099	Эфф. ППО
1290	250	25	572	153	5	400	105	508	100	80	759	3 453	2 957	Эфф. ППО
2036	218	22	292	230	16	250	281	284	100	80	955	5 033	2 720	Эфф. ППО
2026	215	17	245	113	15	100	667	140	75	80	501	2 829	2 168	Эфф. ППО
1080	250	32	458	198	18	110	271	460	100	80	70	2 585	2 047	Эфф. ППО
2200	250	22	235	205	16	10	374	176	100	80	324	1 623	1 792	Эфф. ППО
1598	218	35	424	149	10	120	266	250	100	80	79	2 523	1 731	Эфф. ППО

Новокозино	197	30	265	175	30	30	124	229	75	60	506	3 004	1 721	Эфф. ППО
319	250	17	360	195	22	48	256	147	100	80	241	4 004	1 716	Эфф. ППО
Вешняковская	209	17	282	125	28	55	216	159	50	80	484	3 413	1 705	Эфф. ППО
920	245	17	296	116	25	130	154	227	100	80	256	1 622	1 646	I гр.
1362	240	17	186	162	30	10	93	65	100	80	639	2 008	1 622	I гр.
1852	194	17	285	189	55	120	302	210	100	80	15	2 233	1 567	I гр.
ММШ	158	17	282	74	26	100	471	161	100	60	85	2 851	1 534	I гр.
1352	250	20	249	95	21	200	121	320	100	80	66	2 483	1 522	I гр.
1748	226	17	125	205	5	60	95	150	100	80	265	4 504	1 328	I гр.
ДТДиМ Восточн	250	22	206	154	15	100	78	294	50	80	66	1 998	1 315	I гр.
1795	183	17	269	91	43	100	213	145	100	60	88	2 975	1 309	I гр.
2072	177	17	221	150	23	30	309	152	50	80	98	1 946	1 307	I гр.
1360	195	32	245	126	18	100	144	170	100	80	- 8	993	1 202	I гр.
1516	150	27	236	196	8	45	160	110	100	60	101	1 101	1 193	I гр.
2127	146	17	224	137	14	70	178	91	100	60	136	1 380	1 173	I гр.
2031	147	22	173	153	109	35	94	52	75	80	140	1 554	1 080	I гр.
1530	131	17	208	56	28	20	229	225	75	60	26	1 247	1 075	I гр.
1246	212	17	161	98	8	35	81	82	100	80	149	1 255	1 023	I гр.
1502	97	17	131	63	0	25	326	135	50	60	103	1 279	1 007	I гр.
1637	204	17	164	134	59	20	155	33	75	80	12	1 231	953	II гр.

423	192	20	177	88	8	25	164	116	50	80	17	1 160	947	II гр.
1591	138	22	215	118	11	25	151	85	75	60	41	2 864	941	II гр.
1282	230	17	136	56	26	20	132	60	100	60	31	751	868	II гр.
922	203	17	106	97	5	10	140	90	75	60	23	883	826	II гр.
ДТДиМ Преобр.	132	17	98	192	0	10	135	30	100	60	16	741	790	II гр.
368	177	22	120	60	5	15	78	60	100	60	6	516	703	II гр.
1798	138	17	104	59	11	10	102	58	100	60	31	840	690	III гр.
1505	141	17	180	74	39	10	74	37	0	-60	9	1 150	521	III гр.
1476	134	10	59	67	5	10	55	45	100	-60	20	775	445	III гр.
КШИ-5	68	10	107	80	5	55	13	31	0	-60	103	1 897	412	III гр.
664	121	17	42	64	5	10	33	35	0	-60	20	702	287	III гр.



Таблица № 9.

**Проект «Эффективная первичная профсоюзная организация» - 2022**

Эффективная ППО	I группа	II группа	III группа	Не приняли участие в проекте
1 700 баллов и выше	1000 – 1 700 баллов	700 – 1 000 баллов	менее 700 баллов	
2033	920	1637	1798	444
1504	1362	423	1505	1310
1290	1852	1591	1476	1324
2036	1352	1282	КШИ-5	1811
2026	1748	922	664	1373
1080	ДТ Восточный	ДТ Преображенский		1797
2200	1795	368		2126
1598	2072			31 инт.
школа Новокосино	1360			
319	1516			Председатели работают меньше года
Вешняковская шк.	2127			429
	2031			734
	1530			1404
	1246			1508
	ММШ			1512
	1502			ДО им. Косарева
				КиберШкола
				30 инт.

*Приходится констатировать, что в предыдущие годы мы уверенно входили в первую группу школ в соответствии с рейтингом, в 2022 перешли во вторую группу с результатом 941 балл. Анализируя все показатели и сравнивая их с прошлым годом, очевидно, что мы не хуже стали работать, но другие школы значительно выросли в своей работе по многим показателям и опередили нас.*

*Большую роль в наших низких итоговых результатах, сыграл низкий процент членов профсоюза (70%), т.к. этот показатель влияет на ряд других, важных показателей! Очевидно, что первоочередная задача в следующем году, увеличение численности нашей ППО, без усиленной работы в этом направлении, очень трудно будет повысить эффективность нашей профсоюзной организации.*

### **3.2 Организационная работа**

В 2022 году, в соответствии с планом работы регулярно проводились заседания Профсоюзного комитета (в т.ч. дистанционно), на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности, наиболее значимыми из которых являлись: охрана труда работников школы, повышение статуса профсоюзной организации, увеличение её численности. Оказание материальной помощи членам профсоюза, контроль над соблюдением положений Коллективного договора, информационная, оздоровительная и культурно-массовая работа.

Члены профкома участвуют в совещаниях председателей ППО ВАО, мы постоянные участники селекторных совещаний МГО «Профсоюзный час».

За отчётный период была проведена большая работа по оформлению профсоюзной странички на сайте школы.

Особое внимание в 2022 году, как всегда, уделялось делопроизводству.

В декабре проведена ревизия всей имеющейся профсоюзной документации, проведён тщательный анализ финансовой деятельности ППО.

В 2022 году работа по занесению учётных данных членов профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и переходу на электронный учёт членов ППО школы, велась системно, в соответствии с планом.

Своевременно оформлялись учётные карточки и электронные профсоюзные билеты. Постоянно редактировалась социальная карта ППО.

### **3.3 Работа по защите социально – экономических прав работников**

Традиционно в нашей школе отношения между работодателем и профсоюзной организацией строятся на принципах социального партнёрства и равноправного взаимодействия сторон трудовых отношений.

Администрация школы постоянно оказывает помощь в работе профсоюзного комитета. Как правило, одобряет большинство наших инициатив, содействует созданию мотивационной среды для вступления работников в профсоюз, учитывает мнение профкома при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников.

Председатель ППО является членом Управляющего совета Школы.



Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В действующем Коллективном договоре, легитимном до 31 декабря 2023 года отредактированы те положения, которые устарели в связи с изменением законодательства, полностью переработан порядок предоставления материальной помощи работникам. Уточнен период, который принимается в расчет для предоставления отпуска за работу без больничных и внесён ряд других изменений направленных на улучшение условий труда и защиту социальных прав работников школы. Все ранее введенные в предыдущем КД гарантии сохранились.

Профсоюз постоянно участвует в разработке локальных актов и других основополагающих документов школы.

В 2022 году Работодателем учтено мотивированное мнение профсоюзного комитета:

- при принятии локальных нормативных актов;
- при расторжении трудового договора с работником по инициативе администрации, являющимся членом профсоюза;
- при установлении порядка проведения аттестации работников;
- при определении порядка и размера выплаты дополнительного вознаграждения работникам;
- при установлении дополнительных отпусков для работников;
- при утверждении графика отпусков;
- при установлении поправок в системе оплаты труда;
- при утверждении формы расчетного листка;
- при утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда для работников.

*В предстоящем 2023 году нам предстоит работа по разработке и утверждению нового Коллективного договора на 2024-2026г.*

### **3.4 Работа по охране труда**

Одна из первостепенных задач профсоюза – защита прав работников на безопасный труд.

В нашей школе условия и охрану труда контролируют:

- профком;

- комиссия уполномоченных по Охране труда;
- объединённая (работодатель и профком) комиссия по Охране труда.

Основными направлениями деятельности перечисленных комиссий являются:

- защита прав работников на безопасные условия труда (статьи Трудового кодекса РФ № 370, 374);
- контроль предоставления компенсаций (дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего дня) за работу во вредных условиях труда;
- контроль обеспечения индивидуальными средствами защиты работающих во вредных условиях труда (статья Трудового кодекса РФ 221, Приказ Минздравсоцразвития № 297н от 09.12.2014г);
- контроль выдачи смывающих и обезвреживающих средств работающим во вредных условиях труда (Приказ Минздравсоцразвития № 1122н от 17.12.2010г.);
- контроль соблюдения трудового законодательства при проведении предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров (статья № 213 Трудового кодекса РФ, Приказ Минздравсоцразвития № 302н);
- участие в разработке раздела «Охрана труда» коллективного договора (статьи 40,41 Трудового кодекса РФ);
- участие в разработке Соглашения по охране труда;
- участие в разработке Положения об охране труда в школе;
- согласование инструкций по охране труда для руководителей, сотрудников, специалистов, обучающихся и воспитанников школы;
- участие в работе совместной (работодателя и профсоюзной организации) комиссии по охране труда (статья Трудового кодекса РФ № 218);
- организация административно-общественного контроля над состоянием охраны труда в школе;
- участие в специальной оценке рабочих мест по условиям труда (Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013г);
- организация обучения сотрудников по вопросам охраны труда;
- участие в расследовании несчастных случаев (статьи 229-231 Трудового кодекса РФ);
- участие в проверке готовности школы к новому учебному году;
- участие в тематических проверках по вопросам охраны труда.

С целью повышения квалификации и развития представлений о вопросах охраны труда в 2022 г. 4 работника школы, приняли участие в семинарах по ОТ организованных ТПО ВАО и МГО профсоюза.

В отчётный период, в Соглашение по ОТ между администрацией, в лице директора Кулагина А.С. и профсоюзным комитетом, в лице Алёхина М.Г., были внесены и в дальнейшем реализованы следующие мероприятия:

- Текущий ремонт зданий школы, классов, холлов, коридоров, мебели и оборудования;
- Плановые медосмотры работников;
- закуплены медицинские аптечки;
- закуплены средства индивидуальной защиты;
- приобретены моющие, чистящие и дезинфицирующие средства в необходимом количестве.

**Таблица № 10.**

### Комиссия уполномоченных по охране труда

№	ФИО	Должность
1	Ефремова Людмила Алексеевна Председатель	Воспитатель
2	Пахомова Ирина Владимировна	Учитель начальных кл.
3	Афиногенов Евгений Юрьевич	Учитель истории
4	Капустина Валентина Николаевна	Воспитатель
5	Капустина Валентина Николаевна	Воспитатель
6	Ксенсова Надежда Владимировна	Помощник воспитателя
7	Павлова Светлана Васильевна	Помощник воспитателя
8	Пронина Наталия Андреевна	Воспитатель
9	Ершова Елена Николаевна	учитель-логопед
10	Куликова Влада Игоревна	Педагог – психолог

**Таблица № 11.**

**Мероприятия по улучшению условий безопасного труда работников школы в 2022 году**

<b>Мероприятие</b>	<b>Сумма</b>
Ремонтные работы в летний период 2022г.	10 599 648,75
Оказание услуг по проведению оценки профессиональных рисков	29 925,00
Поставка пожарного самоспасателя	45 310,00
Поставка хозяйственных товаров (моющие средства):	280 204,65
Поставка тренажера для спасателей «Гоша-06»:	463 670,00
Поставка хозяйственных товаров (диспенсеры, держатели):	454 429,02
Поставка сетевых фильтров:	279 792,00
Оказание платных образовательных услуг по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации: "Оказание первой помощи пострадавшему в образовательной организации":	189 600,00
Выполнение работ по установке противопожарных дверей и люков:	2 173 151,85
Поставка хозяйственных товаров (Экодез)	535 509,00
Поставка хозяйственных товаров (мыло)	48 600,00
Поставка хозяйственных товаров (бахилы)	91 000,00
Оказание услуг по обучению "Правила работы в тепловых энергоустановках"	12 000,00
Обучение "Нормы и правила выполнения работ в электроустановках"	31 500,00



### 3.5 Культурно – досуговая и спортивная работа (см. фото)

В 2022 году профком, уделял большое внимание организации досуга работников, спортивно-оздоровительной и культурно-развлекательной работе.

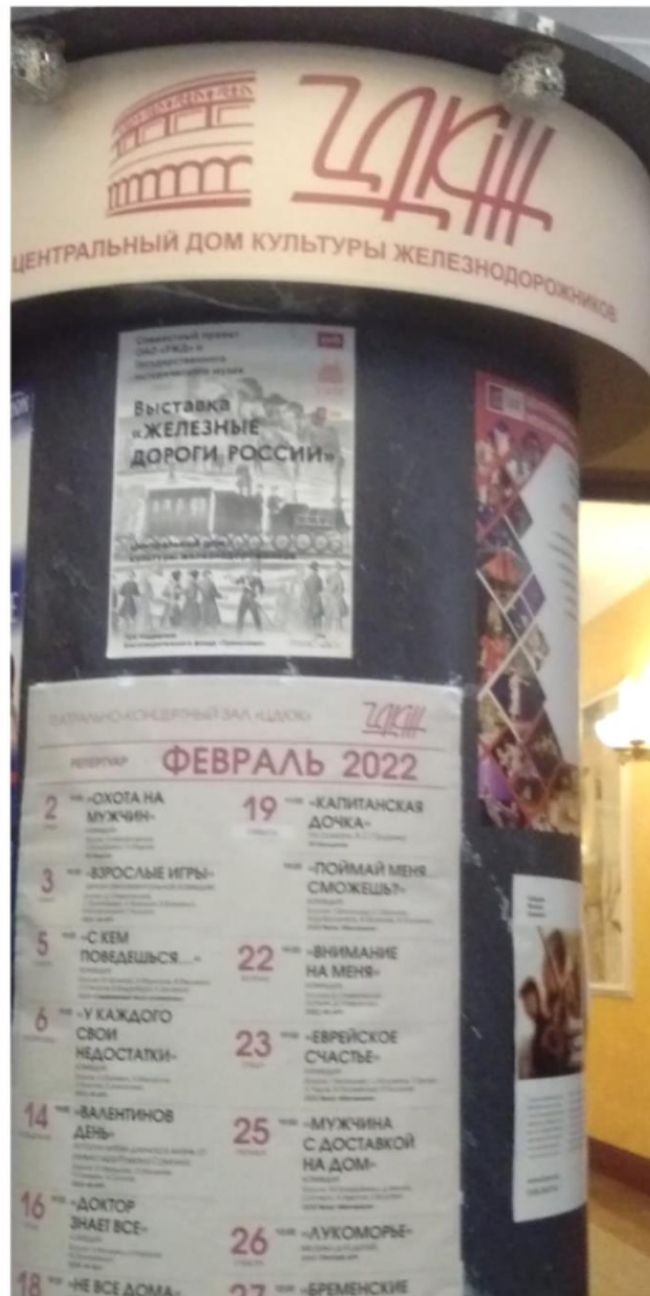
В коллективе школы проводились традиционные праздничные концерты и «Огоньки» (День рождения Школы, День учителя, День дошкольного работника, Новый год) для работников школы с **приглашением ветеранов педагогического труда**.

Члены профсоюза имеют возможность посещать плавательный бассейн, приобрести льготные санаторные путёвки, Новогодние подарки и билеты на Новогодние дискотеки и «Ёлки» для своих детей. В канун праздников бесплатно получить билеты в театр.

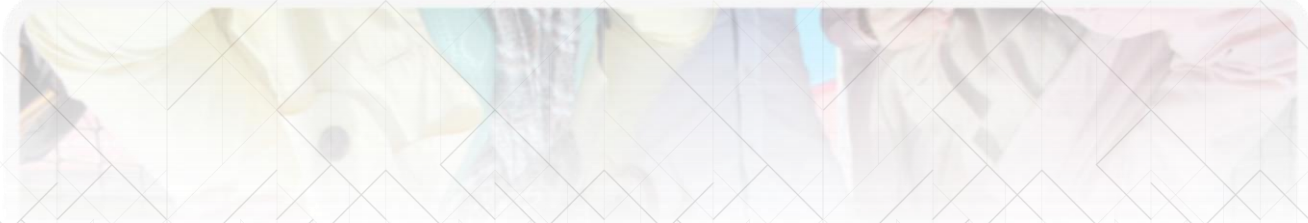
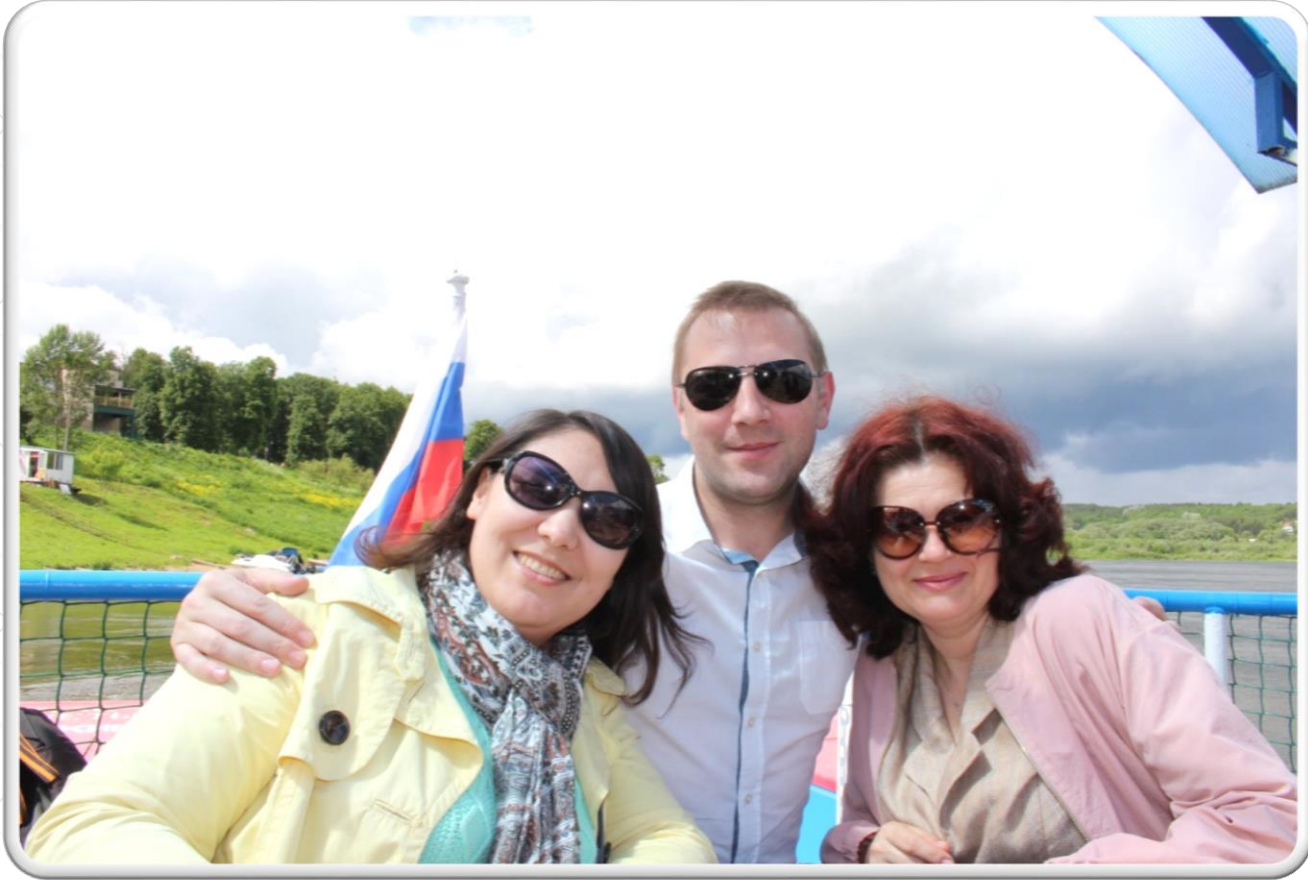
По инициативе профкома, работники Школы в 2022 году с успехом принимали участие в муниципальных и городских соревнованиях, конкурсах, викторинах, концертах, фестивалях: [Городском туристском слёте](#), [Концерте-митинге на Красной площади](#), [конкурсе Школа профессионального роста «Новый вектор»](#), [конкурсе «Лучший профсоюзный урок с предоставлением методической разработки»](#), [окружном фестивале-конкурсе «Будь здоров»](#), [Фестивале «Знание-сила»](#), [Всероссийском конкурс лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения»](#), где стали победителями и других мероприятиях.



ЖДП #

























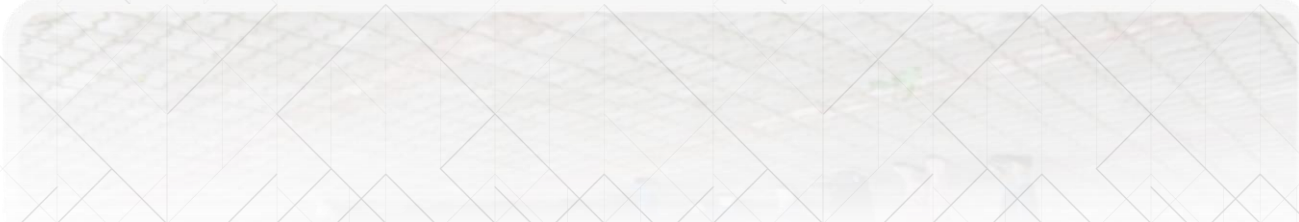








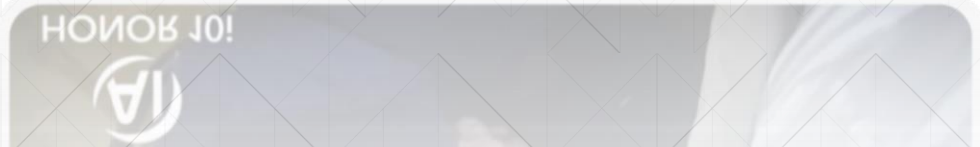






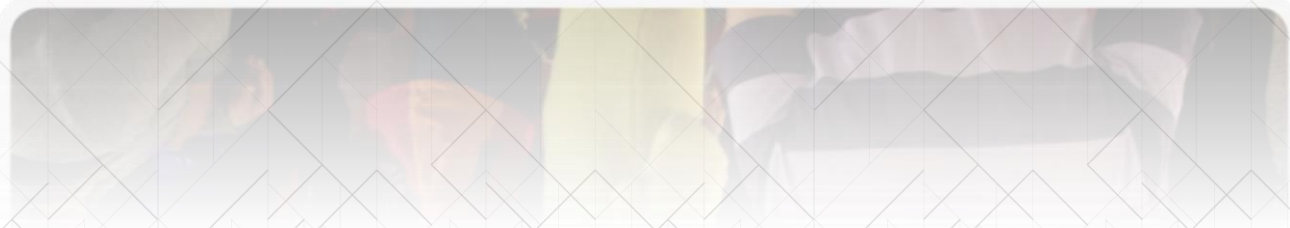


AI  
HONOR 10i



AI  
HONOR 10i

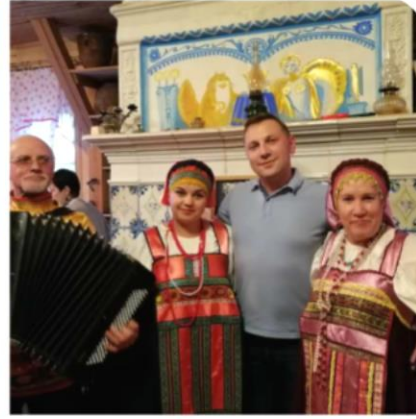
























### 3.6 Финансовая деятельность

Таблица № 11.

#### Сравнительный финансовый отчёт за 2015 - 2022 гг.

Статья расходов	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Всего поступило средств</b>	770 744,7	867 433,09	981 404,53	1 249 300	1 292 551	1 382 775	1 362 425	1 351 353
<b>Материальная помощь</b>	240 000	230 000	320 000	180 000	180 000	676 000	424000,00	505000
<b>Бассейн</b>	19 680	1 560	12 750	32 500	89 495	3 160	81 779,00	136 800
<b>Летний отдых</b>	67 000	44 776	-	52 000	-	-	-	-
<b>Театральные билеты</b>	22 000	19 500	35 000	112 800	87 600	85 000	-	74 000
<b>Новогодняя компания</b>	420 790	439 650	425 016	698 000	626 960	202 824	685 460	666 870
<b>Экскурсия</b>	-	117 600	110 000	128 000	72 000	-	120 000	122 400
<b>Премирование членов профсоюза</b>	-	-	-	47 000	98 000	131 000	170 373,60	79 000
<b>Обучение профсоюзных кадров</b>	-	-	-	-	15 000	-	7 228,00	19 000
<b>Работа с молодыми педагогами</b>	-	-	-	-	7 310	-	2 000,00	28 000
<b>Уставные расходы (Семейный доктор)</b>						25 000	169 283	76 140
<b>Всего израсходовано</b>	769 470	813 086	902 766	1 249 300	1 176 865	1 122 984	1 749 881,01	1 706 120



<b>Остаток</b>	1 274,7	24 347,09	78 638,53	0	115 686	482 791	-120 815,13	-185 972
<b>Материальная помощь от МГО профсоюза</b>	-	80 000	70 000	20 000	80 000	80 000	410 000	175 000

Схема № 2.



*Как всегда, основными статьями расходов стали: Новогодняя компания и оказание материальной помощи, значительно выросли расходы на физкультурно-оздоровительную деятельность. Как и в 2021 году мы не уложились в смету, дефицит бюджета составил 185 972 тысячи рублей. В предстоящем году необходимо более тщательно контролировать расходы в соответствии с утверждённой сметой на 2023 год.*

#### **4. Планы на будущее, перспективы развития**

В 2023 году мы планируем развивать деятельность в сферах социального партнёрства, охраны труда, активного досуга и отдыха работников школы. По-прежнему остаётся актуальной задача развития в трудовом коллективе мотивационной среды для вступления в профсоюз работников школы. Задача профкома достичь 80% членства работников школы в профсоюзе, бороться за право быть награждёнными Знаком МГО Профсоюза «Территория социального партнёрства», войти в группу лидеров проекта МГО «Эффективная первичная профсоюзная организация-2023». Активизация работы Совета ветеранов педагогического труда и Совета молодых педагогов должна стать одним из приоритетных направлений деятельности нашей первичной профсоюзной организации. Предстоит сделать многое для укрепления корпоративного духа в среде работников!

**Сплочённый коллектив – залог успешной деятельности всего нашего комплекса!**

#### **5. НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ, ПРИУМНОЖИМ ИХ В НОВОМ ГОДУ.**



ВОСТОЧНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

## ГРАМОТА НАГРАЖДАЕТСЯ

УЧИТЕЛЬ

**МИХАЙЛОВ ИВАН АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения «ШКОЛА № 1591»

За проведенный на высоком уровне открытый профсоюзный  
урок по теме:

**«РОССИЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ: ИСТОРИЯ И  
СОВРЕМЕННОСТЬ»**

Желаем Вам дальнейших творческих успехов.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



О.И. ТРИШИНА

2  
МОСКВА 202\_\_ год



Общероссийский  
Профсоюз образования

ПРОДВИЖЕНИЕ

# ДИПЛОМ

Награждается

*Пронина Наталья Андреевна*

участник Всероссийского конкурса лучших  
практик по формированию культуры  
здорового образа жизни «Здоровые решения»

Председатель  
Общероссийского  
Профсоюза образования



Г.И. Меркулова

Москва, 2022

Москва 5055

Общероссийский  
Профсоюз образования



Г.И. Меркулова



Общероссийский  
Профсоюз образования

ПРОДВИЖЕНИЕ

# ДИПЛОМ

Награждается

*Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы "Школа №1591"*

участник Всероссийского конкурса лучших  
практик по формированию культуры  
здорового образа жизни **«Здоровые решения»**

Председатель  
Общероссийского  
Профсоюза образования



Г.И. Меркулова

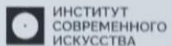
Москва, 2022

Москва' SOSS

Общероссийский  
Профсоюз образования



Г.И. Меркулова



ИНСТИТУТ  
СОВРЕМЕННОГО  
ИСКУССТВА



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



Министерство  
образования  
и науки  
Российской Федерации

# ДИПЛОМ

награждается финалист Всероссийского  
творческого конкурса-фестиваля педагогических  
работников «Виват, таланты!»

в номинации  
«Танцевальное искусство»

Председатель  
Общероссийского  
Профсоюза образования



Г.И. Меркулова

Город Москва  
2022г.







Территориальная профсоюзная организация работников  
народного образования и науки Восточного административного округа  
г. Москва

# ДИПЛОМ

Территориальная профсоюзная организация работников народного  
образования и науки Восточного административного округа города  
Москвы

**НАГРАЖДАЕТСЯ**

Лауреат XVI Фестиваля искусств педагогов Восточного  
административного округа  
Города Москвы «Майские звёзды»

**ВРЕНЁВА ЕЛЕНА ПЕТРОВНА**

*Государственное бюджетное общеобразовательное  
учреждение «Гимназия № 1591»*

Номинация «Фото и видео работы»

Председатель Оргкомитета



Тришина О.И.

Москва, 2016 год





Местная общественная организация – территориальной организации  
Восточного административного округа региональной общественной организации  
– Московской городской организации Профсоюза  
работников народного образования и науки Российской Федерации

## БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

Первичной профсоюзной организации  
ГБОУ Гимназия № 1591  
Директор Гольдберг В.А.  
Председатель Кувшинкова Л.В.

*Уважаемые коллеги!*

Территориальная профсоюзная организация работников народного образования и науки Восточного округа города Москвы выражает Вам благодарность за многолетнюю работу в профсоюзе по решению социально-экономических проблем работников образования.

Желаем Вам здоровья, благополучия и успехов в Вашем труде. Надеемся на дальнейшее сотрудничество.

Председатель  О.Н. Тришина  
2010 год

Гимназия № 1591



# ГРАМОТА

Местная общественная организация – территориальной  
организации Восточного административного округа  
региональной общественной организации – Московской  
городской организации Профсоюза работников народного  
образования и науки Российской Федерации

## НАГРАЖДАЕТСЯ

Коллектив Государственного бюджетного  
образовательного учреждения Гимназия № 1591

**Победитель окружного конкурса  
«Лучшая первичная профсоюзная  
организация – 2012»**

Директор – Гольдберг Владимир Абрамович  
Председатель профсоюзного комитета –  
Кувшиņикова Лидия Васильевна

Председатель



*Тришина О.И.*  
Тришина О.И.

Москва, 2012 год









## СЕРТИФИКАТ УЧАСТНИКА

НАСТОЯЩИЙ СЕРТИФИКАТ ПОДТВЕРЖДАЕТ, ЧТО

**Бойкова Влада Владимировна**

принял(а) участие во II Международном фестивале педагогических мастерских молодых педагогов  
«Общайся! Создавай! Применяй!»



**М.А. Иванова**

Членовладелица Национальной общественной организации «Общероссийская профессиональная ассоциация педагогов»



**Б.А. Алиев**

Членовладелица «Профессионального педагогического сообщества Республики Татарстан»



**С. Тахоева**

Членовладелица Государственного бюджетного учреждения «Татарстанский институт повышения квалификации работников образования»



**Д.Л. Волкова**

Членовладелица Национальной общественной организации «Безопасное образование»



**О.Б. Козлов**

Членовладелица «Профессионального педагогического сообщества Республики Татарстан»



**А.С. Горюкова**

Членовладелица «Профессионального педагогического сообщества Республики Татарстан»



# СЕРТИФИКАТ

## УЧАСТНИКА СЕМИНАРА

Из опыта работы с молодыми педагогами и  
управленческими кадрами в современных условиях  
«Модель социальной одарённости обучающихся  
Московской международной школы»

*Байковой Влади Владимировны*  
(Фамилия, Имя, Отчество)

Москва  
город

24 января 2018 г.  
дата

3  
кол-во часов

Директор  Е.В. Шкуренко  
ГБОУ «Московская международная школа»





Московская городская организация  
Профсоюза работников народного образования  
и науки Российской Федерации

# ГРАМОТА НАГРАЖДАЕТСЯ

**БОЙКОВА ВЛАДА ВЛАДИМИРОВНА**

ЗА УЧАСТИЕ

**В ПРОФСОЮЗНОМ КВЕСТЕ**

**«ГОРОД ОБРАЗОВАНИЯ –**

**ВЕКТОР РАЗВИТИЯ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»**

**В РАМКАХ РАБОТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ФОРУМА**

**«ГОРОД ОБРАЗОВАНИЯ»**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



М.А. ИВАНОВА

МОСКВА - 2019

# Сертификат

**ВЛАДА БОЙКОВА**

Принял(а) участие в Московском международном форуме  
«Город образования»

Заместитель председателя  
оргокомитета Форума



Т. В. Васильева

Москва, 2019 год



МЕСТНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –  
Территориальной организации Восточного административного округа  
региональной общественной организации – Московской городской организации  
Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

# ГРАМОТА

НАГРАЖДАЕТСЯ

УЧИТЕЛЬ

**БОЙКОВА ВЛАДА ВЛАДИМИРОВНА**

Государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения города Москвы  
«ШКОЛА № 1591»

**За добросовестный труд и активное участие в  
профсоюзной жизни округа и  
образовательного учреждения.**

ВОСТОЧНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



О.И.ТРИШИНА

г. МОСКВА 2011 год

## 6. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Сайт: [https://gym1591.mskobr.ru/pedagogam/labor\\_organization](https://gym1591.mskobr.ru/pedagogam/labor_organization)

E-mail: [mihaigoremika@yandex.ru](mailto:mihaigoremika@yandex.ru)