

Публичный доклад
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Государственного
бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1591»
за 2021 год

*«Объединиться вместе – начало,
быть вместе – прогресс, работать вместе – успех»*

1. Основные цель и задачи, над решением которых работает ППО Школы:

Для достижения основной цели: **реализация при взаимодействии с работодателем уставных задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также социальных интересов членов их семей**, первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 1591 в 2021 году решала следующие задачи:

- сохранение и увеличение членской базы;
- повышение авторитета профсоюзной организации, роли председателя и членов профсоюзного актива;
- внедрение новых и совершенствование старых форм работы;
- совершенствование информационной работы;

- обучение молодёжного профсоюзного актива;
- всесторонняя поддержка ветеранов педагогического труда;
- повышение правовой компетентности членов профсоюза;
- обмен опытом работы с передовыми первичными профсоюзными организациями округа.
- формирование единого корпоративного коллектива работников школы;
- совершенствование системы управления первичной профсоюзной организацией в условиях современного образовательного комплекса.

В 2021 году профсоюзный комитет ППО школы ориентировал деятельность профсоюзной организации в соответствии с проектами МГО Профсоюза и окружными программами, разработанными Территориальной профсоюзной организацией.

2. Структура и краткая характеристика первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1591

Первичная профсоюзная организация Школы была создана в сентябре 2014 года в результате реорганизации, путём слияния девяти образовательных учреждений в образовательный комплекс ГБОУ «Гимназия № 1591» (в дальнейшем переименована в «Школа № 1591») и включает в себя трудовые коллективы трёх корпусов ШО и семи корпусов ДО. Председателем ППО решением делегатов отчётно-выборной конференции избран Алёхин М.Г.- учитель ФК. В 2019 году Алёхин М.Г. переизбран на новый срок, заместителем председателя ППО выбрана Козлова Оксана Александровна-воспитатель ДО. В каждом корпусе работу организуют профорги, входящие в состав профсоюзного комитета ППО.

Таблица №1.

Профсоюзный комитет

№ п\п	Члены профсоюзного комитета ППО, профорги
1.	Ларина Светлана Анатольевна
2.	Тимошенко Мария Викторовна
3.	Титаренко Виктория Евгеньевна
4.	Куликова Влада Игоревна
5.	Вернидуб Екатерина Евгеньевна
6.	Кузнецова Наталья Валерьевна
7.	Аверьянова Екатерина Владимировна
8.	Ершова Елена Николаевна
9.	Пронина Наталья Андреевна
10	Козлова Оксана Александровна
11.	Извекова Анастасия Владимировна
12.	Бакина Лидия Степановна (Председатель Совета ветеранов педагогического труда)
13.	Бойкова Влада Владимировна (Председатель СМП)
14.	Яценко Дарья Егоровна (Старший уполномоченный по ОТ)

В настоящее время профсоюзная организация школы при общем количестве работников - 494, объединяет в своих рядах 337 человек, что составляет 68,2%, а также 20 неработающих пенсионеров (в т.ч. ветеранов педагогического труда).

Из общего числа членов профсоюза 118 человека молодые работники в возрасте до 35 лет.

При этом, мы входим в число самых крупных, по численности, профсоюзных организаций округа.

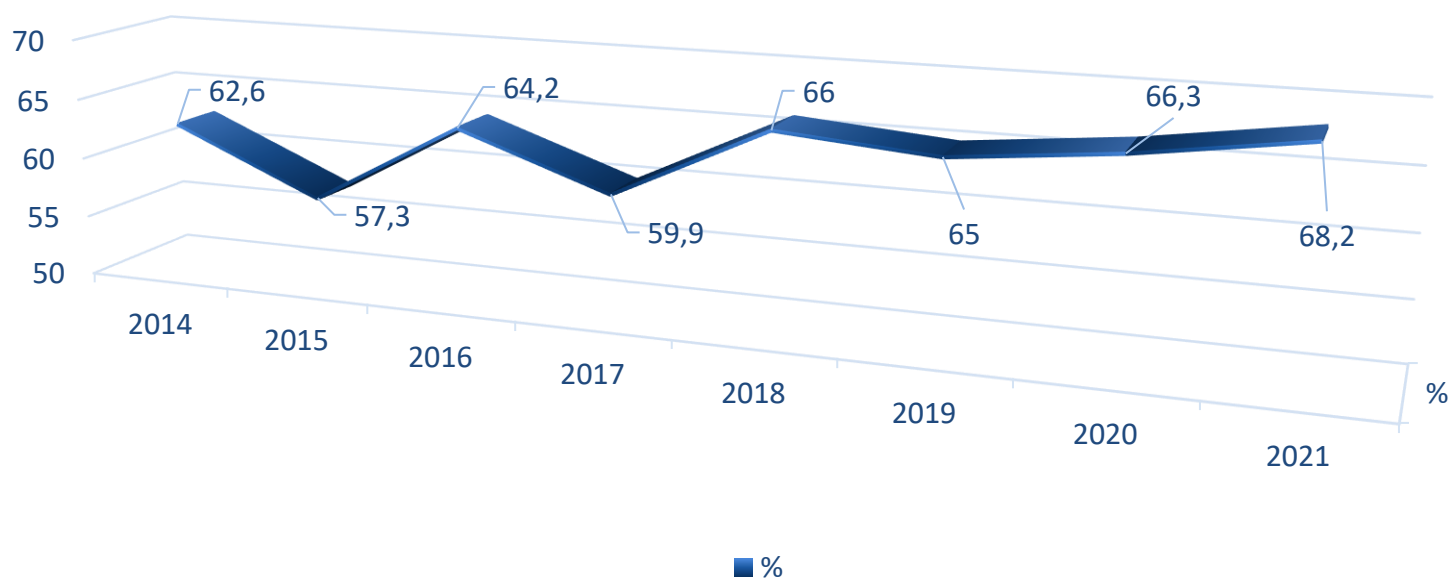
За отчётный период, включая, вновь принятых на работу сотрудников, в профсоюз вступило 33 человека.

Таблица № 2.

Численность профсоюзной организации в процентном отношении с момента создания комплекса:

СП	Корпус	Октябрь 2014 г.	Октябрь 2015 г.	Декабрь 2016 г.	Декабрь 2017 г.	Декабрь 2018 г.	Декабрь 2019 г.	Декабрь 2020 г.	Декабрь 2021 г.
1591	1 ШО	85	71	88	57,5	75	77	77	78
1024	2 ШО	17	20	32	27,7	33	27	33	32
1025	3 ШО	42	43	51	37	35	34	39	39
1688	4 ДО	98	90	92	65,7	89	68	79	80
1688	5 ДО	98	90	92	65,7	89	68	79	80
1689	6 ДО	90	87	71	93,5	79	94	95	95
1691	7 ДО	51	52	69	56	56	47	49	52
1693	8 ДО	60	69	70	70	71	67	69	70
1694	9 ДО	83	55	65	53	74	70	72	72
1697	10 ДО	38	29	40	79	86	97	84	84
Итого:		62,6%	57,3%	64,2%	59,9%	66%	65%	66,3	68,2

Диаграмма № 1.



В 2021 году продолжили успешно работать и развиваться:

- совет молодых педагогов,
- комиссия Уполномоченных по Охране труда,
- ревизионная комиссия.
- совет ветеранов педагогического труда.

Таблица № 3.

Совет молодых педагогов

№ п\п	ФИО	Должность
1	Гнедко Павел Алексеевич	учитель
2	Бойкова Влада Владимировна Председатель	учитель
3	Куликова Влада Игоревна	Педагог-психолог
4	Гнедко Юлия Анатольевна	учитель
5	Первушкина Александра Сергеевна	Учитель
6	Коняхина Дарья Николаевна	Воспитатель
7	Соколова Мария Сергеевна	Учитель

Таблица № 4.

Ревизионная комиссия

№	ФИО	Должность
1	Серкова Виктория Михайловна Председатель	учитель немецкого языка (председатель)
3	Минкевич Екатерина Евгеньевна	учитель математики
4	Соломатина Светлана Алексеевна	Воспитатель
5	Соломатина Светлана Алексеевна	Воспитатель
6	Барановская Любовь Геннадьевна	Документовед
7	Зайцева Татьяна Ивановна	Воспитатель
8	Федотова Светлана Васильевна	Воспитатель
9	Бельчева Ирина Сергеевна	воспитатель
10	Кречетова Нина Ивановна	воспитатель

Таблица № 5.

Совет ветеранов педагогического труда

№ п/п	ФИО
1 ШО	Кувшинкова Лидия Васильевна Хомутовская Наталия Михайловна Проходяева Елена Викторовна Киселёва Нина Васильевна
2 ШО	Головашова Валентина Ивановна Никифоренко Евгений Владимирович Кудинова Татьяна Леонидовна Стецуренко Галина Анатольевна
3 ШО	Савельева Елена Владимировна Бакина Лидия Степановна – Председатель совета
4 ДО	Ляшенко Ирина Алексеевна Матюха Лариса Андреевна
5 ДО	Погорелова Валентина Сергеевна Чиганашкина Светлана Николаевна Чамкина Валентина Петровна
6 ДО	Лёвкина Зинаида Васильевна Анискина Нина Фёдоровна
7 ДО	Горохова Людмила Максимовна Авясова Венера Умаровна
8 ДО	Щепилова Ирина Николаевна
9 ДО	Лужина Татьяна Сергеевна

3. Основная деятельность.

3.1. Проект «Эффективная первичная профсоюзная организация»

В целях объективной оценки результатов работы ППО в 2021 году, в соответствии с проектом ТПО «Эффективная первичная профсоюзная организация» профсоюзным комитетом школы была проведена внутренняя оценка деятельности первичной профсоюзной организации. В таблицу №6 внесены основные итоги нашей работы в сравнении с предыдущим годом

Таблица № 6.

Внутренняя оценка деятельности первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа №1591

Направления	Показатели	Индикаторы выполнения показателей	Коэффициент индикатора	Результат самооценки	
				2020	2021
1. Членская база ППО	1.1. Охват профсоюзным членством	1.1.Процент охвата работников профсоюзным членством	1% = 1 балл	+66	+68
	1.2. Изменение членской базы за год	1.2.1. 100% охват профсоюзным членством	+ 30 баллов	-	-
		1.2.2. Увеличение членской базы	на прежнем уровне – +5 бал.	+5	+5

			на 5% - + 10 бал. на 10% - + 20 на 20% - + 30 свыше 20% - + 40		
		1.2.3. Кол-во вступивших в профсоюз	40 чел. и более – +30 баллов	-	-
		1.2.4. % охвата вновь принятых на работу	1% - + 2 балла	+112	+169
		1.2.5. Снижение членской базы	до 5% - - 10 бал. до 10% - - 20 бал. свыше 10%- - 30	-	-
	1.3. Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет	1.3. Процент охвата	1% = 1 балл	+67	+63
	1.4. вышедшие из профсоюза по личному заявлению	1.4. Выход из профсоюза	до 5 чел. - -10 бал. до 10 чел. - -20 бал. свыше 10 чел.- - 30	-10	-
	1.5. Структура ППО	1.5. Наличие профсоюзных групп в структурных подразделениях	со 100% членством - + 5 баллов, более 50% - + 1 б.	+11	+13
2. Планирование работы	2.1. План работы ППО	2.1.1. Наличие плана работы ППО на срок избрания	+10 б.	+10	+10
		2.1.4. Наличие текущего плана работы (год, месяц)	+ 10 б.	+10	+10
		2.1.2. Наличие циклограммы работы ППО	+ 10 б.	+10	+10
		2.1.3. Отсутствие плана работы	- 10 б.	-	-
	2.2. Выполнение плана работы	2.2. Выполнение плана работы	на 100% - +10 б. на 70% - +7 б. на 50% и менее – -8 б.	+7	+7
	2.3. Программа по мотивации профсоюзного членства	2.3.1. Наличие программы (плана)	+ 8 б.	+8	+8

		2.3.2. Выполнение программы (плана) более чем на 80%	+ 10 б.	-	+10
	2.4. Финансовое планирование	2.4.1.Наличие сметы доходов и расходов	+ 10 б.	+ 10	+10
		2.4.2. Отсутствие сметы	- 10 б.	-	-
3. Организационно-уставная деятельность	3.1. Профсоюзные собрания	3.1.1. Проведение не менее 2 раз в год	+ 10 б.	+10	+10
		3.1.2. Размещение информации о собрании и решений на сайте	+ 10 б.	-	-
	3.2. Заседания профсоюзного комитета	3.2.1. Ежемесячное проведение	+ 5 б.	+5	+5
		3.2.2. Кол-во рассмотренных вопросов (кроме награждения и мат. помощи)	+ 1 балл за каждый вопрос	+12	+34
		3.2.3. размещение решений ПК на сайте	+ 1 балл за каждое постановление	+1	+7
	3.3. Электронный учет членов профсоюза	3.3.1. Своевременное введение списка членов профсоюза	+ 10 б.	+10	+10
		3.3.2. Создание электронного социального паспорта	+ 20 б.	+20	+20
		3.3.3. Подключение к бонусной программе ЦС	1 чел. = 1 балл	+39	+58
	3.4. Обучение профактива	3.4.1. Проведение семинаров на базе ППО для профактива	+ 10 б. за каждый	-	-
		3.4.2. Кол-во обученных на семинарах разного уровня, в т.ч. молодежи до 35 лет	1 чел. = 2 балл 1 чел. = 2 балл	+6	+48
		3.4.3. Кол-во выступлений на разных площадках по обмену опытом работы	+ 10 б.	-	+10
	3.5. Отчет профсоюзного комитета	3.5.1. Проведение отчетного собрания с размещением на сайте	+ 10 б.	+10	+10

		3.5.2. Наличие ежегодного Публичного доклада и размещение его на сайте организации: - участие в конкурсе ПД - победа в конкурсе ПД	+ 5 баллов/20 + 5 б. + 10 б.	+5	+20
	3.6. Работа с молодежью	3.6.1. Наличие совета молодых педагогов	+ 5 б.	+5	+5
		3.6.2. Участие СМП в окружных и городских мероприятиях	+ 5 б.	+5	+5
		3.6.3. Наличие молодежи в выборных профс. органах	+ 2 б. за каждого	+10	+12
		3.6.4. Кол-во мероприятий для молодых педагогов	+ 2 б. за каждое	+4	+16
4. Социальное партнерство	4.1. Коллективный договор	4.1.1. Наличие зарегистрированно-го и размещенного на сайте ОО КД	+ 10 б.	+10	+10
		4.1.2. Наличие и размещение на сайте ОО приложений к КД	+ 2 б. за каждое приложение	+ 34	+36
		4.1.3. Наличие в КД дополнительных льгот работникам ОО на уровне ОО	+ 10 б. за каждую льготу	+140	+140
		4.1.4. Выполнение рекомендаций МГО Профсоюза по доплате председателю ППО	+ 5 б.	+5	+5
		4.1.5. Наличие и работа комиссии по контролю за выполнением КД	+ 10 б.	+10	+10
		4.1.6 Кол-во выполненных обязательств по охране труда	+ 3б за каждое	+22	+93
	4.2. Присвоен знак «Территория социального партнерства»	4.2.1. Первый год 4.2.2. Второй год подряд и более	+ 30 б. + 40 б.	-	-
	4.3. Опыт работы по социальному партнерству	Представление опыта работы ППО в СМИ, на профсоюзных и образовательных площадках	+ 10 б. за каждое	-	-

	4.4. Участие в управлении образовательной организацией	4.4.1. Представительство ППО в Управляющем совете	+ 5 б.	+5	+5
		4.4.2. ... в аттестационной комиссии	+ 5 б.	+5	+5
		4.4.3. ... в работе комиссии по разработке локальных нормативных актов по оплате труда, по распределению стимулирующих выплат	+ 10 б.	+10	+5
		4.4.4. Соблюдение процедуры согласования (учет мнения) с ППО	+ 5 б.	+5	+5
		4.4.5. Выступление председателя ППО на педагогических советах	+ 3 б. за каждое	+12	+9
5. Правозащитная деятельность	5.1. Проверка работодателем соблюдения трудового законодательства	5.1.1. наличие внештатного правового инспектора труда	+ 5 б.	-	-
		5.1.2. Кол-во проверок, проведенных в ОО	+ 10 б. за каждую	+10	+50
		5.1.3. Кол-во выявленных и устраненных нарушений	+ 5 б. за каждое устраненное	+10	+60
	5.2. Обращения и письма членов профсоюза	5.2.1 Кол-во писем и обращений с жалобами, замечаниями	- 3 б. за каждое	-	-
		5.2.2. Кол-во обращений, рассмотренных в пользу членов профсоюза	+ 5 б. за каждое	+5	-
6. Охрана труда		6.1. Кол-во проверок, проведенных уполномоченными самостоятельно и в составе комиссии	+ 10 б. за каждую + 5 б. за каждую	+90 +10	+50 +40
		6.2. Кол-во выполненных представлений	+ 5 б. за каждое	+ 50	+60
		6.3. Кол-во уполномоченных по охране труда	+ 2 б. за каждого человека	16	+20

		6.4. Кол-во несчастных случаев	- 20 б. за каждый	-	-
		6.5. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда	+ 10 б.	-	-
		6.6. Кол-во членов профсоюза, прошедших обучение по охране труда	+ 2 б. за каждого	+10	+24
7. Информирование членов профсоюза		7.1. Актуальность профсоюзной странички сайта	+ 10 б.	+10	+10
		7.2. Использование корпоративной эл. почты	+ 5 б.	+5	+5
		7.3 публикации в соц. сетях	+10 за каждую	-	+390
8. Социальная поддержка	Социальные программы ТПО и МГО	8.1. Кол-во действующих в ППО программ (оздоровление и отдых, ДМС, Проффитнес, От спорта – к искусству, Наши дети и т.д.)	+ 3 б. за каждую	+9	+34
		8.2. Кол-во участников социальных программ и проектов	+ 1 б. за каждого участника	+87	+64
9. Участие в профсоюзных мероприятиях		9.1. кол-во проведенных для членов профсоюза мероприятий	+ 5 б. за каждое	+5	+30
		9.2. Кол-во проведенных профсоюзных уроков	+ 5 б. за каждый	-	-
		9.3. Участие в конкурсах ТПО, победа в конкурсе	+ 5 б. за каждого участника, + 10 б.	230	+34
		9.3. Участие в конкурсах МГО Профсоюза, победа в конкурсе	+ 5 б. за каждого участника, + 10 б.	10	+15
		9.4. Кол-во молодых педагогов, принявших участие в мероприятиях, семинарах, конкурсах	+ 5 б. за каждого	35	+44
10. Экономическая эффективность		10.1. Кол-во получивших премиальные выплаты	+ 1 б. за каждого	+25	+27

		10.2. Кол-во получивших материальную помощь	+ 1 б. за каждого	+85	+81
		10.3. Ежегодная проверка КРК финансово-хоз. деятельности ППО (акты проверок)	+ 5 б.	+5	+5
		10.4. Кол-во членов профсоюза, получивших дотации и помощь (Фонд социальной и благотворительной помощи, ДМС, на театральные билеты, на обучение, отдых и оздоровление	+ 1 б. за каждого	+ 24	+38
Удовлетворенность членов профсоюза деятельностью ППО (результаты анкетирования, отзывы, благодарности и т.д.)			+ 1 б. за каждый положительный отзыв, благодарность; - 2 б. – за отрицательный	276	286
			ВСЕГО БАЛЛОВ:	1 701	2 358

Из таблицы видно, что по некоторым показателям результативность работы ППО снизилась, на что необходимо обратить внимание в следующем году.

В таблицах 7,8,9 отражены результаты нашей деятельности по итогам внешней проверки Территориальной профсоюзной организации ВАО.

Таблица №7 Результаты оценки деятельности первичных профсоюзных организаций в рамках проекта «Эффективная первичная профсоюзная организация-2021»

№№ ОУ	Членская база	Планирование	Орг.-уставная деятельность	Социальное партнерство	Правозащитная деятельность	Информационная работа	Социальная поддержка	Профсоюзные мероприятия, конкурсы	Экономическая эффективность	Доляность членов профсоюза	Охрана труда (отдельная номинация)	Внутренняя оценка	Внешняя оценка	Результаты
1290	480	10	406	131	20	60	626	350	160	80	610	7 108	2 323	Эф. ППО
2033	415	10	191	327	30	60	418	420	130	80	192	5 901	2 081	Эф. ППО
1352	465	10	235	107	20	40	510	315	170	80	50	2 186	1 952	Эф. ППО
2036	395	10	209	237	20	40	465	255	150	80	1 770	8 500	1 861	Эф. ППО
1080	480	10	171	181	20	30	315	360	140	80	28	2 830	1 787	Эф. ППО
319	465	10	179	229	10	30	208	325	130	80	412	4 401	1 666	Эф. ППО
1504	435	10	111	225	20	80	289	265	80	80	60	2 520	1 595	Эф. ППО
Вешн.	350	10	105	91	20	40	500	260	130	80	1 105	7 733	1 586	Эф. ППО
1748	418	5	47	155	20	10	525	170	130	80	760	5 246	1 560	Эф. ППО

№№ ОУ	Членская база	Планирование	Орг.-уставная деятельность	Социальное партнерство	Правозащитная деятельность	Информационная работа	Социальная поддержка	Профсоюзные мероприятия, конкурсы	Экономическая эффективность	Лояльность членов профсоюза	Охрана труда (отдельная номинация)	Внутренняя оценка	Внешняя оценка	
1598	289	10	182	91	30	40	423	265	140	80	75	2 679	1 550	Эф. ППО
2026	413	10	77	43	10	20	360	210	150	80	2385	7 204	1 373	1 гр.
1637	394	10	59	95	20	10	340	190	130	80	17	1 955	1 328	1 гр.
1246	348	10	79	115	10	40	245	220	140	80	16	3 680	1 287	1 гр.
2031	342	10	131	97	20	20	158	265	150	80	467	2 862	1 273	1 гр.
1516	359	10	143	159	20	10	180	180	90	80	117	860	1 231	1 гр.
2200	450	10	24	129	20	40	148	175	110	80	1 600	3 317	1 186	1 гр.
ДТДиМ Восточн Новок.	435	5	33	131	10	10	169	175	130	80	45	2 409	1 178	1 гр.
	255	10	99	188	10	0	325	140	70	60	235	2 802	1 157	1 гр.
1591	307	5	147	201	20	0	128	195	90	60	70	2 358	1 153	1 гр.
1530	293	5	137	42	20	30	135	225	110	60	57	1 206	1 057	1 гр.
1078	331	5	39	172	20	10	160	150	90	60	72	1 808	1 037	1 гр.

ДО им. Косарева	356	10	131	43	10	30	125	175	70	80	110	1 090	1 030	1 гр.
№№ ОУ	Членская база	Планирование	Орг.-уставная деятельность	Социальное партнерство	Правозащитная деятельность	Информационная работа	Социальная поддержка	Профсоюзные мероприятия, конкурсы	Экономическая эффективность	Лояльность членов профсоюза	Охрана труда (отдельная номинация)	Внутренняя оценка	Внешняя оценка	
2127	263	5	62	63	10	10	265	130	150	60	133	1 542	1 018	1 гр.
1362	432	10	63	91	10	0	46	155	100	80	87	1 760	987	2 гр.
2072	281	5	103	85	10	10	48	170	150	80	60	1 250	942	2 гр.
1852	286	5	76	86	20	30	77	165	110	80	50	962	935	2 гр.
448	366	10	47	102	10	10	36	135	130	80	115	1 114	926	2 гр.
429	435	5	44	50	30	0	53	85	110	80	73	735	892	2 гр.
922	304	5	41	91	30	20	40	170	130	60	103	973	891	2 гр.
423	359	10	47	79	20	10	29	160	70	80	2	1 094	864	2 гр.
1502	245	5	49	68	20	30	82	160	80	60	22	746	799	2 гр.
1373	337	5	46	56	30	10	64	80	70	60	42	889	758	2 гр.

1797	257	5	45	85	20	0	65	100	120	60	- 3	651	757	2 гр.	
2126	347	5	47	49	20	10	32	105	80	60	110	844	755	2 гр.	
1798	294	5	55	30	10	0	70	95	90	60	57	857	709	2 гр.	
№№ ОУ	Членская база	Планирование	Орг.-уставная деятельность	Социальное партнерство	Правозащитн ая деятельность	Информацион ная работа	Социальная поддержка	Профсоюзные мероприятия, конкуры	Экономическа я эффективност	Доляность членов профсоюза	Охрана труда (отдельная номинация)	Внутренняя оценка	Внешняя оценка		
1476	216	5	20	47	10	30	85	90	130	60	73	912	693	3 гр.	
Инт. № 31	247	5	131	45	10	10	23	100	50	60	82	410	681	3 гр.	
ДТДиМ Преобр аженск.	97	5	44	159	10	10	23	75	40	60	25	806	523	3 гр.	
КШИ № 5	75	5	65	69	10	20	25	105	70	-60	310	1 840	384	3 гр.	
1404	68	5	32	35	20	0	20	75	60	- 60	110	292	255	3 гр.	

Таблица № 8.

Проект «Эффективная первичная профсоюзная организация» - 2021

Эффективная ППО	I группа	II группа	III группа	Не приняли участие в проекте
1 500 – 2000 б. и выше	1000 – 1 500 баллов	700 – 1 000 баллов	менее 700 баллов	
1290	1246	448	1476	368
2033	1530	1502	КШИ-5	444
1352	1591	922	1404	664
2036	2031	1798	31 инт.	734
1080	1637	1362	ДТДиМ Преображенский	920
319	2026	2072		1282
1504	1078	423		1310
Вешняковская	Новокосино	1852		1324
1748	ДТ Восточный	2126		1360
1598	1516	429		1505
	2200	1797		1508
	2127	1373		1512
	ДО им. Косарева			1795
				1811
				ММШ
				30 инт.
10 ППО	13 ППО	12 ППО	5 ППО	16 ППО

Однако, приятно отметить что, по многим показателям внутренней проверки, мы улучшили результаты, также, по итогам внешней проверки, набрав по всем показателям работы в сумме 1 153 балла, мы значительно улучшили результат в сравнении с прошлым годом (845) и твёрдо закрепились в Первой группе рейтинга ППО ВАО, войдя в группу лидеров самых Эффективных ППО округа.

3.2 Организационная работа

В 2021 году, в соответствии с планом работы регулярно проводились заседания Профсоюзного комитета (в т.ч. дистанционно), на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности, наиболее значимыми из которых являлись: охрана труда работников школы, повышение статуса профсоюзной организации, увеличение её численности. Оказание материальной помощи членам профсоюза, контроль над соблюдением положений Коллективного договора, информационная, оздоровительная и культурно-массовая работа.

Члены профкома постоянно участвуют в совещаниях председателей ППО ВАО, всё актуальнее становится участие работников школы в селекторных совещаниях МГО «Профсоюзный час».

За отчётный период была проведена большая работа по оформлению профсоюзной странички на сайте школы.

Особое внимание в 2021 году, как всегда, уделялось делопроизводству.

В декабре проведена ревизия всей имеющейся профсоюзной документации.

В 2021 году работа по занесению учётных данных членов профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и переходу на электронный учёт членов ППО школы, велась системно, в соответствии с планом.

Своевременно оформляются учётные карточки и электронные профсоюзные билеты. Постоянно редактируется социальная карта ППО.

3.3 Работа по защите социально – экономических прав работников

Традиционно в нашей школе отношения между работодателем и профсоюзной организацией строятся на принципах социального партнёрства и равноправного взаимодействия сторон трудовых отношений.

Администрация школы постоянно оказывает помощь в работе профсоюзного комитета. Как правило, одобряет большинство наших инициатив, содействует созданию мотивационной среды для вступления работников в профсоюз, учитывает мнение профкома при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников.

Председатель ППО является членом Управляющего совета Школы.



Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Первого января 2021 года вступил в действие новый Коллективный договор, действительный до 2023 года. В нём отредактированы те положения, которые устарели в связи с изменением законодательства, полностью переработан порядок предоставления материальной помощи работникам. Уточнен период, который принимается в расчет для предоставления отпуска за работу без больничных и внесён ряд других изменений направленных на улучшение условий труда и защиту социальных прав работников школы. Все ранее введенные гарантии сохранились.

Профсоюз постоянно участвует в разработке локальных актов и других основополагающих документов школы.

В 2021 году Работодателем учтено мотивированное мнение профсоюзного комитета:

- при принятии работодателем локальных нормативных актов;
- при расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза;
- при установлении порядка проведения аттестации работников;
- при определении порядка и размера выплаты дополнительного вознаграждения работникам;
- при установлении дополнительных отпусков для работников;
- при утверждении графика отпусков;
- при установлении системы оплаты труда;
- при утверждении формы расчетного листка;
- при утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда для работников.

3.4 Работа по охране труда

Одна из первостепенных задач профсоюза – защита прав работников на безопасный труд.

В нашей школе условия и охрану труда контролируют:

- профком;
- комиссия уполномоченных по Охране труда;
- объединённая (работодатель и профком) комиссия по Охране труда.

Основными направлениями деятельности перечисленных комиссий являются:

- защита прав работников на безопасные условия труда (статьи Трудового кодекса РФ № 370, 374);
- контроль предоставления компенсаций (дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего дня) за работу во вредных условиях труда;

- контроль обеспечения индивидуальными средствами защиты работающих во вредных условиях труда (статья Трудового кодекса РФ 221, Приказ Минздравсоцразвития № 297н от 09.12.2014г);
- контроль выдачи смывающих и обезвреживающих средств работающим во вредных условиях труда (Приказ Минздравсоцразвития № 1122н от 17.12.2010г.);
- контроль соблюдения трудового законодательства при проведении предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров (статья № 213 Трудового кодекса РФ, Приказ Минздравсоцразвития № 302н);
- участие в разработке раздела «Охрана труда» коллективного договора (статьи 40,41 Трудового кодекса РФ);
- участие в разработке Соглашения по охране труда;
- участие в разработке Положения об охране труда в Гимназии;
- согласование инструкций по охране труда для руководителей, сотрудников, специалистов, обучающихся и воспитанников Гимназии;
- участие в работе совместной (работодателя и профсоюзной организации) комиссии по охране труда (статья Трудового кодекса РФ № 218);
- организация административно-общественного контроля над состоянием охраны труда в Гимназии;
- участие в специальной оценке рабочих мест по условиям труда (Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013г);
- организация обучения сотрудников по вопросам охраны труда;
- участие в расследовании несчастных случаев (статьи 229-231 Трудового кодекса РФ);
- участие в ежегодной проверке готовности Гимназии к новому учебному году;
- участие в тематических проверках по вопросам охраны труда.

С целью повышения квалификации и развития представлений о вопросах охраны труда в 2021 г. 14 работников школы, приняли участие в семинарах по ОТ организованных ТПО ВАО и МГО профсоюза.

В отчётный период, в Соглашение по ОТ между администрацией, в лице директора Кулагина А.С. и профсоюзным комитетом, в лице Алёхина М.Г., были внесены и в дальнейшем реализованы следующие мероприятия:

- Текущий ремонт зданий школы, классов, холлов, коридоров, мебели и оборудования;
- Плановые медосмотры работников;
- закуплены медицинские аптечки;
- закуплены средства индивидуальной защиты;
- приобретены моющие, чистящие и дезинфицирующие средства в необходимом количестве.

Таблица № 10.

Комиссия уполномоченных по охране труда

№	ФИО	Должность
1	Яценко Дарья Егоровна Председатель	Учитель истории и обществознания (старший уполномоченный)
2	Пахомова Ирина Владимировна	Учитель начальных кл.
3	Афиногенов Евгений Юрьевич	Учитель истории
4	Капустина Валентина Николаевна	Воспитатель
5	Капустина Валентина Николаевна	Воспитатель
6	Ксенсова Надежда Владимировна	Помощник воспитателя
7	Павлова Светлана Васильевна	Помощник воспитателя
8	Пронина Наталия Андреевна	Воспитатель
9	Ершова Елена Николаевна	учитель-логопед
10	Куликова Влада Игоревна	Педагог – психолог

3.5 Культурно – досуговая и спортивная работа (см. фото)

В 2021 году профком, по мере возможности и в соответствии с эпидемической ситуацией уделял внимание организации досуга работников, спортивно-оздоровительной и культурно-развлекательной работе.

В коллективе школы проводились традиционные праздничные концерты и «Огоньки» (День рождения Школы, День учителя, День дошкольного работника, Новый год) для работников школы с **приглашением ветеранов педагогического труда**. Профсоюзным активом были разработаны дистанционные формы проведения таких мероприятий.

Члены профсоюза имеют возможность посещать плавательный бассейн, приобрести льготные санаторные путёвки, Новогодние подарки для своих детей. В канун праздников бесплатно получить билеты в театр. По инициативе профкома, работники Школы в 2021 году с успехом принимали участие в муниципальных и городских соревнованиях, конкурсах, викторинах, проводимых очно и дистанционно.



ЖДП #

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Выставка «ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ РОССИИ»

КАЛЕНДАРЬ ФЕВРАЛЬ 2022

2	«ОХОТА НА МУЖЧИН»	19	«КАПИТАНСКАЯ ДОЧКА»
3	«ВЗРОСЛЫЕ ИГРЫ»		«ПОЙМАЙ МЕНЯ СЛОЖЕШЬ!»
5	«С КЕМ ПОВЕДЕШЬСЯ»	22	«ВНИМАНИЕ НА МЕНЯ»
6	«У КАЖДОГО СВОИ НЕДОСТАТКИ»	23	«ЕВРЕЙСКОЕ СЧАСТЬЕ»
14	«ВАЛЕНТИНОВ ДЕНЬ»	25	«МУЖЧИНА С ДОСТАВКОЙ НА ДОМ»
16	«ДОКТОР ЗНАЕТ ВСЕ»	26	«ЛУКОМОРЬЕ»
18	«НЕ ВСЕ ДОМА»	27	«БРЕМЕНСКИЕ»

















ЖДП #

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Выставка «ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ РОССИИ»

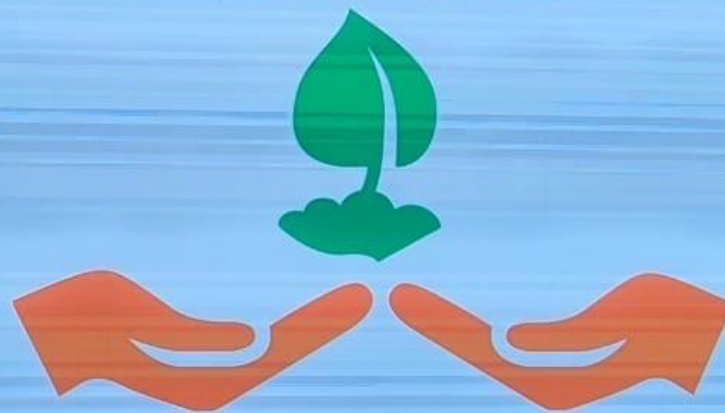
КАПИТАЛИСТИЧЕСКИЙ ЗАЛ ЦДКЖ

РЕПЕРТУАР ФЕВРАЛЬ 2022

2	«ОХОТА НА МУЖЧИН»	19	«КАПИТАНСКАЯ ДОЧКА»
3	«ВЗРОСЛЫЕ ИГРЫ»		«ПОЙМАЙ МЕНЯ СЛОЖЕШЬ!»
5	«С КЕМ ПОВЕДЕШЬСЯ»	22	«ВНИМАНИЕ НА МЕНЯ»
6	«У КАЖДОГО СВОИ НЕДОСТАТКИ»	23	«ЕВРЕЙСКОЕ СЧАСТЬЕ»
14	«ВАЛЕНТИНОВ ДЕНЬ»	25	«МУЖЧИНА С ДОСТАВКОЙ НА ДОМ»
16	«ДОКТОР ЗНАЕТ ВСЕ»	26	«ЛУКОМОРЬЕ»
18	«НЕ ВСЕ ДОМА»	27	«БРЕМЕНСКИЕ»



Профсоюз – это ТЫ!



Объединяясь с нами, становишься сильнее!



Общероссийский
Профсоюз образования



Московская городская организация
Общероссийского Профсоюза образования

VIII



#лицаПРОФСОЮЗА

#МГОПРОФСОЮЗА

МГО
ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ









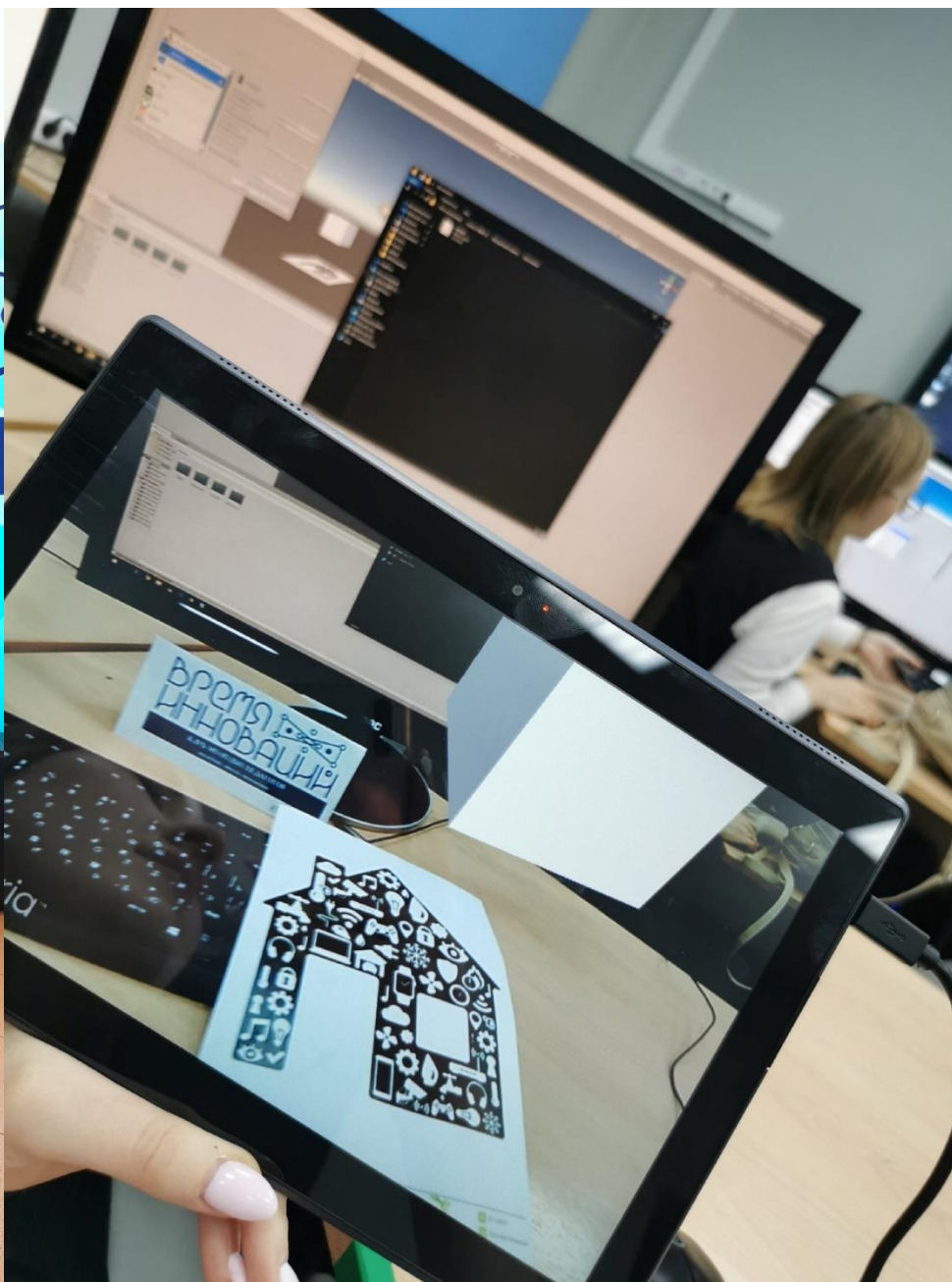


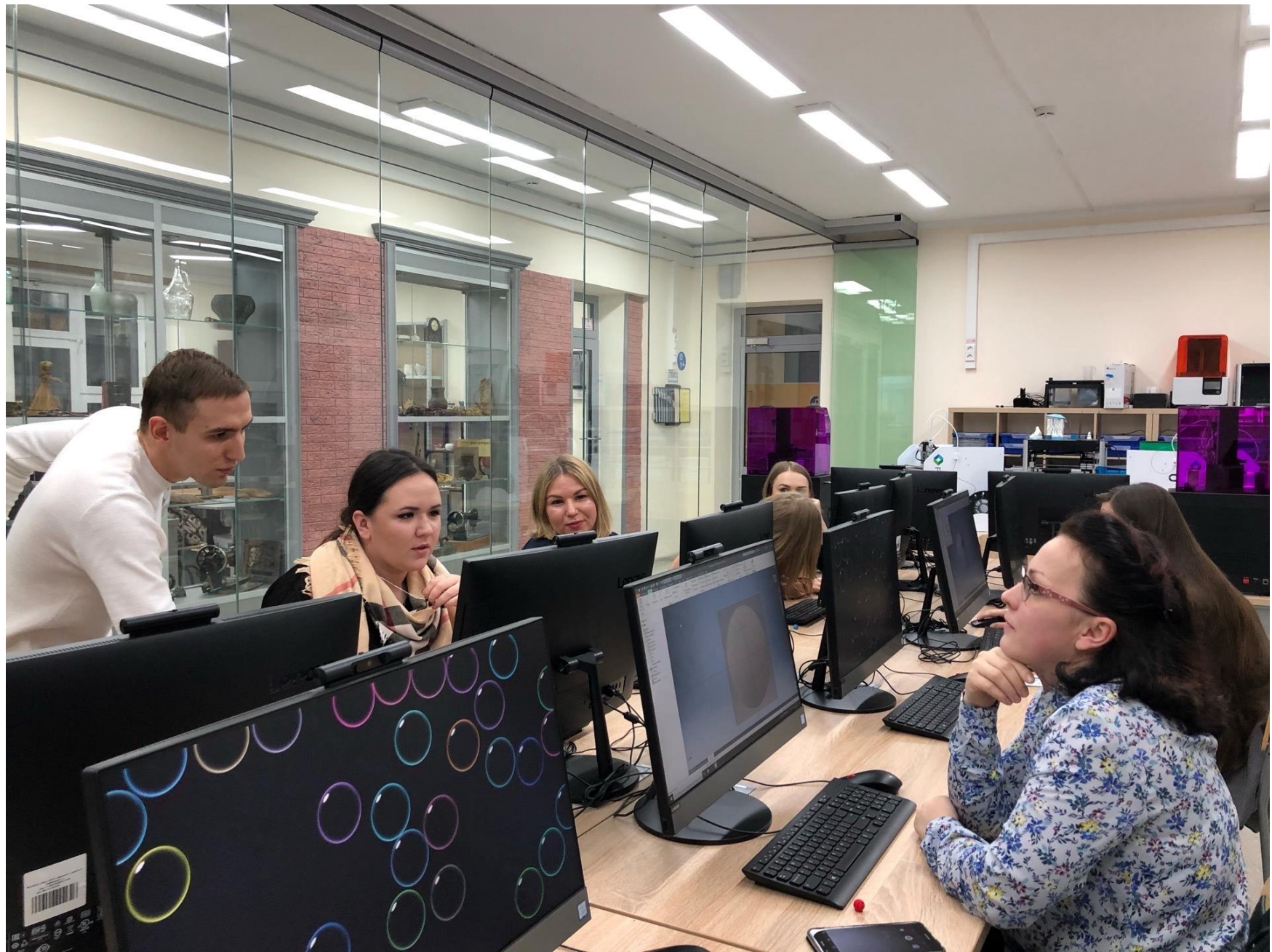
















ВРЕМЯ ИННОВАЦИЙ



КЛУБ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ
молодежь, школа, инновации

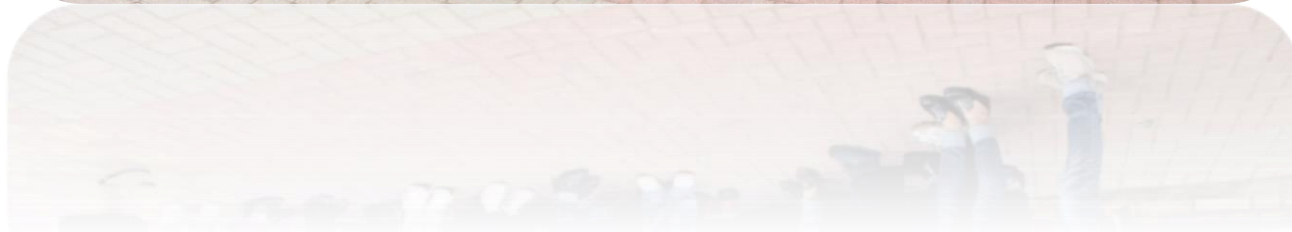


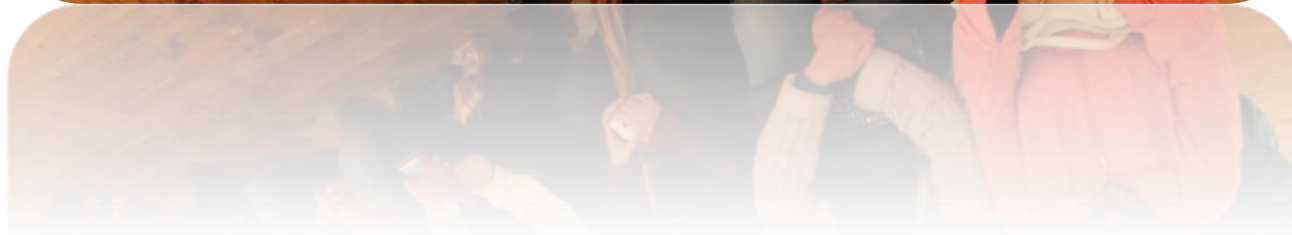








































3.6 Финансовая деятельность

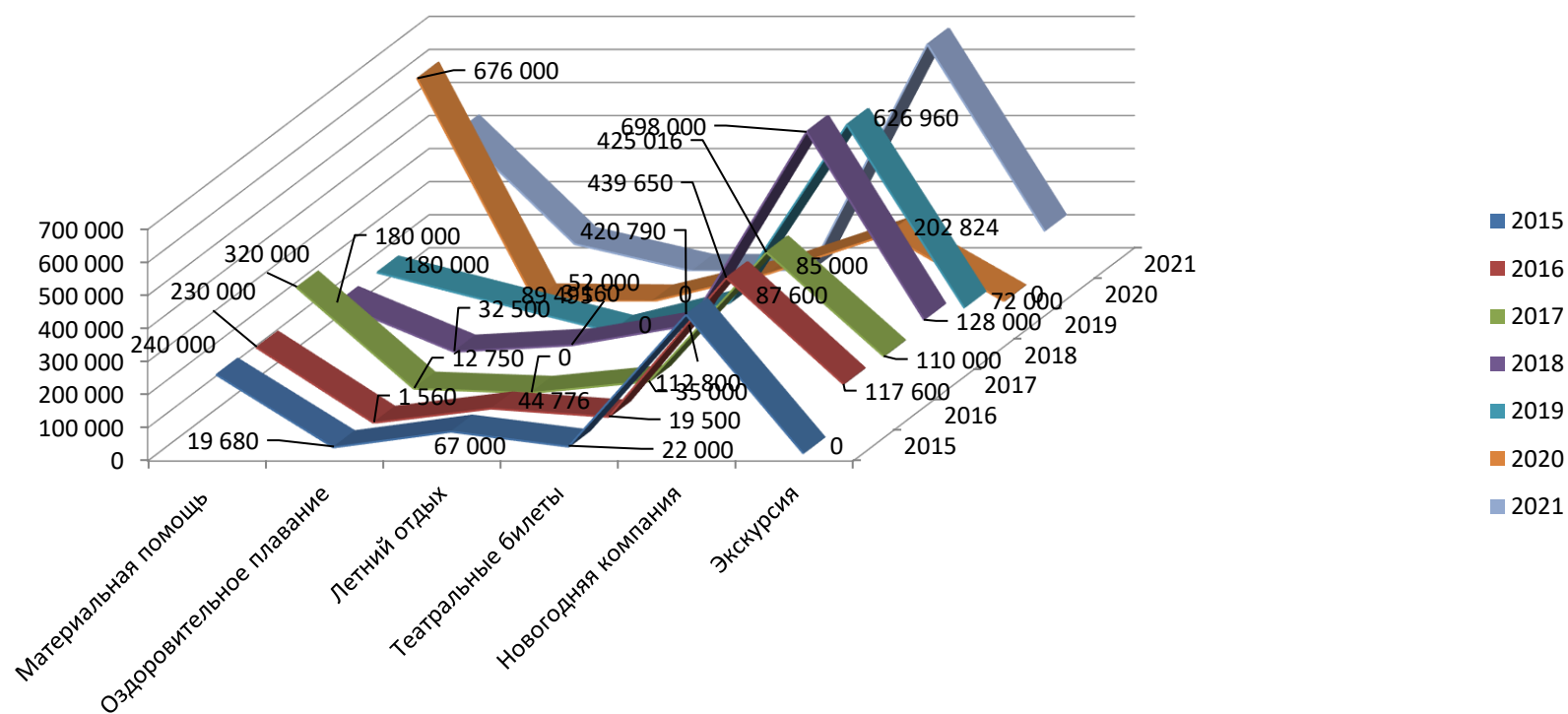
Таблица № 11.

Сравнительный финансовый отчёт за 2015 - 2021 г.г.

Статья расходов	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Всего поступило средств	770 744,7	867 433,09	981 404,53	1 249 300	1 292 551	1 382 775	
Материальная помощь	240 000	230 000	320 000	180 000	180 000	676 000	424000,00
Бассейн	19 680	1 560	12 750	32 500	89 495	3 160	81 779,00
Летний отдых	67 000	44 776	-	52 000	-	-	-
Театральные билеты	22 000	19 500	35 000	112 800	87 600	85 000	-
Новогодняя компания	420 790	439 650	425 016	698 000	626 960	202 824	685 460
Экскурсия	-	117 600	110 000	128 000	72 000	-	120 000
Премирование членов профсоюза	-	-	-	47 000	98 000	131 000	170 373,60
Обучение профсоюзных кадров	-	-	-	-	15 000	-	7 228,00
Работа с молодыми педагогами	-	-	-	-	7 310	-	2 000,00
Уставные расходы						25 000	169 283

Всего израсходовано	769 470	813 086	902 766	1 249 300	1 176 865	1 122 984	1 749 881,01
Остаток	1 274,7	24 347,09	78 638,53	0	115 686	482 791	-120 815,13
Материальная помощь от МГО профсоюза	-	80 000	70 000	20 000	80 000	80 000	410 000
Итого:	769 470	893 086	972 766	1 269 300	1 256 865	1 123 064	2 159 881,01

Диаграмма № 2.



4. Планы на будущее, перспективы развития

В 2022 году мы планируем развивать деятельность в сферах социального партнёрства, охраны труда, активного досуга и отдыха работников школы. По-прежнему остаётся актуальной задача развития в трудовом коллективе мотивационной среды для вступления в профсоюз работников школы. Задача профкома достичь 80% членства работников школы в профсоюзе и бороться за право быть награждёнными Знаком МГО Профсоюза **«Территория социального партнёрства»** Активизация работы Совета ветеранов педагогического труда и Совета молодых педагогов должна стать одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза. Предстоит сделать многое для укрепления корпоративного духа в среде работников! Сплочённый коллектив – залог успешной деятельности всего нашего комплекса! И будем надеяться, что в новом году мы вернёмся к счастливой жизни, как в этом ролике!



5. Наши достижения, приумножим их в новом году



Общероссийский
Профсоюз образования

НАГРАЖДАЕТСЯ

Гольдберг
Владимир
Абрамович

званием Профсоюза
«25 лет Общероссийскому
Профсоюзу образования»

Председатель
Профсоюза



Е.В. Нургулова
Е.В. Нургулова



Территориальная профсоюзная организация работников
народного образования и науки Восточного административного округа
г. Москва

ДИПЛОМ

Территориальная профсоюзная организация работников народного
образования и науки Восточного административного округа города
Москвы

НАГРАЖДАЕТСЯ

Лауреат XVI Фестиваля искусств педагогов Восточного
административного округа
Города Москвы «Майские звёзды»

ВРЕНЁВА ЕЛЕНА ПЕТРОВНА

*Государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение «Гимназия № 1591»*

Номинация «**Фото и видео работы**»

Председатель Оргкомитета



Тришина О.И.

Москва, 2016 год





Местная общественная организация – территориальной организации
Восточного административного округа региональной общественной организации
– Московской городской организации Профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации

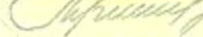
БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

*Первичной профсоюзной организации
ГБОУ Гимназия № 1591
Директор Гольдберг В.А.
Председатель Кувшинова Л.В.*

Уважаемые коллеги!

*Территориальная профсоюзная организация
работников народного образования и науки
Восточного округа города Москвы выражает Вам
благодарность за многолетнюю работу в профсоюзе
по решению социально-экономических проблем
работников образования.*

*Желаем Вам здоровья, благополучия и успехов в
Вашем труде. Надеемся на дальнейшее
сотрудничество.*

Председатель  О.М. Тришина

2010 год

Гимназия №1591



ГРАМОТА

Местная общественная организация – территориальной
организации Восточного административного округа
региональной общественной организации – Московской
городской организации Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации

НАГРАЖДАЕТСЯ

Коллектив Государственного бюджетного
образовательного учреждения Гимназия № 1591

**Победитель окружного конкурса
«Лучшая первичная профсоюзная
организация – 2012»**

Директор – Гольдберг Владимир Абрамович
Председатель профсоюзного комитета –
Кувшиņикова Лидия Васильевна

Председатель

Тришина О.И.

Москва, 2012 год







ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ВОСТОЧНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА
ГОРОДА МОСКВЫ

ГРАМОТА НАГРАЖДАЕТСЯ

ЧЛЕН ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
«ШКОЛА № 1591»
АСТАШКИН АРТЁМ ВЛАДИМИРОВИЧ, КОМАНДА «УВС»
ЗА 1 МЕСТО В СОРЕВНОВАНИЯХ ПО КИБЕРСПОРТУ
В ДИСЦИПЛИНЕ «Counter Strike: Global Offensive»



О.И. Трещина
О.И. ТРЕЩИНА

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

МОСКВА 2020 год





**ГРАМОТА
НАГРАЖДАЕТСЯ**

ЧЛЕН ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВА
«ШКОЛА № 1591»

ШАШКИН АРТЁМ ВЛАДИМИРОВИЧ, КОМАНДА «УВИС»
1 МЕСТО В СОРЕВНОВАНИЯХ ПО КИБЕРСПОРТУ
В ДИСЦИПЛИНЕ «Counter Strike: Global Offensive»

 О.И. Т.

МОСКВА 2020⁰ год



СЕРТИФИКАТ УЧАСТНИКА

НАСТОЯЩИЙ СЕРТИФИКАТ ПОДТВЕРЖДАЕТ, ЧТО

Бойкова Влада Владимировна

принял(а) участие во II Международном фестивале педагогических мастерских молодых педагогов
«Общайся! Создавай! Применяй!»



М.А. Иванова
председатель Местной городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования



Б.А. Алиев
председатель Профсоюза работников
образования «Адилет» г. Нур-Султан



Я. Такиева
председатель Синдиката Белорусских
учителей



Л.Л. Волкова
председатель Местной городской
организации Белорусского
Профсоюза работников образования
и науки



О.В. Коваль
председатель Профсоюза работников
образования и науки Луганской
народной республики



А.Л. Горшкова
председатель Профсоюза работников
образования и науки Донецкой
народной республики



СЕРТИФИКАТ

УЧАСТНИКА СЕМИНАРА

Из опыта работы с молодыми педагогами и
управленческими кадрами в современных условиях
«Модель социальной одарённости обучающихся
Московской международной школы»

Бойковой Влади Владимировны
(Фамилия, Имя, Отчество)

Москва
город

24 января 2018 г.
дата

3
кол-во часов

Директор  Е.В. Шкуренко
ГБОУ «Московская международная школа»





Московская городская организация
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации

ГРАМОТА НАГРАЖДАЕТСЯ

БОЙКОВА ВЛАДА ВЛАДИМИРОВНА

ЗА УЧАСТИЕ

В ПРОФСОЮЗНОМ КВЕСТЕ

«ГОРОД ОБРАЗОВАНИЯ –

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»

В РАМКАХ РАБОТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ФОРУМА

«ГОРОД ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



М.А. ИВАНОВА

МОСКВА - 2019

Сертификат

ВЛАДА БОЙКОВА

Принял(а) участие в Московском международном форуме
«Город образования»

Заместитель председателя
оргокомитета Форума



Т. В. Васильева

Москва, 2019 год



МЕСТНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
Территориальной организации Восточного административного округа
региональной общественной организации – Московской городской организации
Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

ГРАМОТА

НАГРАЖДАЕТСЯ

УЧИТЕЛЬ

БОЙКОВА ВЛАДА ВЛАДИМИРОВНА

Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения города Москвы
«ШКОЛА № 1591»

**За добросовестный труд и активное участие в
профсоюзной жизни округа и
образовательного учреждения.**

ВОСТОЧНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



О.И.ТРИШИНА

г. МОСКВА 2019 года

6. Контактная информация

Сайт: <http://gym1591.mskobr.ru/>

E-mail: mihailgoremika@yandex.ru