

# Публичный доклад

## профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1591» за 2020 год

### *Мы преодолеем!*

Дорогие педагоги, уважаемые коллеги!

В публичном докладе отражается наша многогранная, ежедневная работа. Есть существенные победы и достижения. В 2020 году мы вместе строили по кирпичикам наш уютный дом, имя которому «Профсоюз».

Наша дружная команда профсоюзного актива шла вперед, несмотря на непредвиденные трудности.

Все началось в феврале високосного 2020 года.

Мы никогда не сталкивались с подобным заболеванием всемирного масштаба. Этот год изменил жизнь многих миллионов людей на планете. Закрыты границы, предприятия, школы, институты, рестораны, театры, спортивные сооружения.

Слова: COVID, режим повышенной готовности, локдаун, дистант, самоизоляция – прочно вошли в нашу сегодняшнюю жизнь. Вынужденные ограничения научили нас ценить время, проведенное с близкими людьми, беречь здоровье и дорожить им. Безопасность и соблюдение гигиенических норм вошла в норму каждого человека.

Во многих семьях ухудшилось экономическое положение, в связи с потерей работы членов семьи, снизился уровень доходов. Рост цен, инфляция отразились не лучшим образом на жизни россиян.

Ситуация, с которой все столкнулись, пожалуй, выбила частично из привычной колеи жизни. Страх перед тяжелой болезнью, переживания за близких, новые условия жизни – психологически повлияли на всех людей.

В Москве ситуация с коронавирусной инфекцией контролировалась и регулировалась Оперативным штабом, Мэрией, отраслевыми Департаментами. Вопросы решались оперативно, все было под пристальным вниманием городских служб.

Школам, педагогам, руководителям, детям и их родителям пришлось нелегко.

В это время, Профсоюз не прекращал свою работу ни на один день.

Благодарю Всех членов нашего большого профсоюзного коллектива за мужество, стойкость, преданность серьезной общественной работе, внимание к людям, дисциплину и высокие достижения!

Мы преодолеем трудности и станем сильнее!!!

*Председатель Территориальной профсоюзной организации  
работников народного образования и науки ВАО*

*Ольга Тришина*

*«Объединиться вместе – начало,  
быть вместе – прогресс, работать вместе – успех»*

## **1. Основные цель и задачи, над решением которых работает ППО Школы:**

Для достижения основной цели: реализация при взаимодействии с работодателем уставных задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и

интересов членов профсоюза, а также социальных интересов членов их семей, первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа № 1591 в 2020 году решала следующие задачи:

- сохранение и увеличение членской базы;
- повышение авторитета профсоюзной организации, роли председателя и членов профсоюзного актива;
- внедрение новых и совершенствование старых форм работы;
- совершенствование информационной работы;
- обучение молодёжного профсоюзного актива;
- всесторонняя поддержка ветеранов педагогического труда;
- повышение правовой компетентности членов профсоюза;
- обмен опытом работы с передовыми первичными профсоюзными организациями округа.
- формирование единого корпоративного коллектива работников школы;
- совершенствование системы управления первичной профсоюзной организацией в условиях современного образовательного комплекса.

В 2020 году профсоюзный комитет ППО школы ориентировал деятельность профсоюзной организации в соответствии с проектами МГО Профсоюза и окружными программами, разработанными Территориальной профсоюзной организацией.

## **2. Структура и краткая характеристика первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа №1591**

Первичная профсоюзная организация Школы была создана в сентябре 2014 года в результате реорганизации, путём слияния девяти образовательных учреждений в образовательный комплекс ГБОУ «Гимназия № 1591» (в дальнейшем переименована в «Школа № 1591») и включает в себя трудовые коллективы трёх корпусов ШО и семи корпусов ДО. Председателем ППО решением делегатов отчётно-выборной конференции избран Алёхин М.Г.- учитель ФК. В 2019 году Алёхин М.Г. переизбран на новый срок, заместителем председателя ППО выбрана Козлова Оксана Александровна-воспитатель ДО. В каждом корпусе работу организуют профорги, входящие в состав профсоюзного комитета ППО.

Таблица №1.

### Профсоюзный комитет

№ п\п	Члены профсоюзного комитета ППО, профорги
1.	Ларина Светлана Анатольевна; Тимошенко Мария Викторовна
2.	Сонина Ольга Геннадьевна
3.	Куликова Влада Игоревна
4.	Вернидуб Екатерина Евгеньевна
5.	Кузнецова Наталья Валерьевна
6.	Аверьянова Екатерина Владимировна
7.	Ершова Елена Николаевна
8.	Пронина Наталья Андреевна
9.	Козлова Оксана Александровна
10.	Звонкова Дарья Александровна
11.	Бакина Лидия Степановна (Председатель Совета ветеранов педагогического труда)
12.	Бойкова Влада Владимировна (Председатель СМП)

В настоящее время профсоюзная организация школы при общем количестве работников - 477, объединяет в своих рядах 316 человек, что составляет 66,3%, а также 19 неработающих пенсионеров (в т.ч. ветеранов педагогического труда).

Из общего числа членов профсоюза 75 человека молодые работники в возрасте до 35 лет.

При этом, мы входим в число самых крупных профсоюзных организаций округа.

За отчётный период, включая, вновь принятых на работу сотрудников, в профсоюз вступило 24 человека.

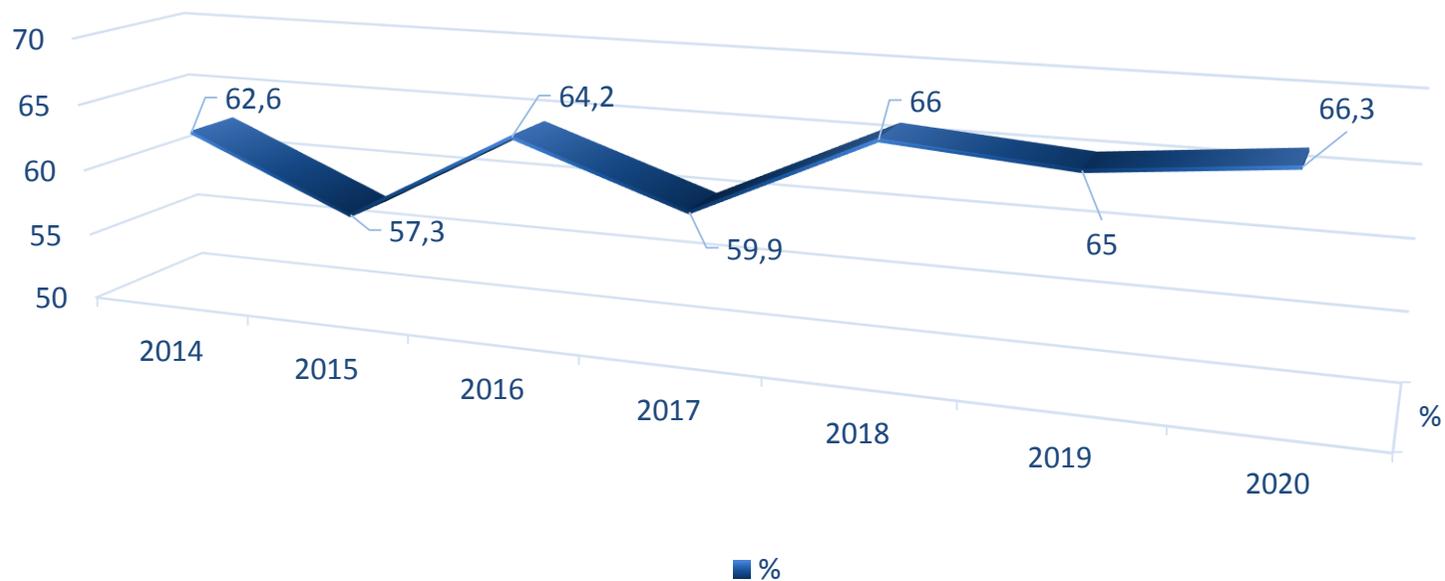
Выбыло из профсоюза по личному заявлению 4 работника.

**Таблица № 2.**

**Численность профсоюзной организации в процентном отношении с момента создания комплекса:**

№ п\п	СП	Корпус	Октябрь 2014 г.	Октябрь 2015 г.	Декабрь 2016 г.	Декабрь 2017 г.	Декабрь 2018 г.	Декабрь 2019 г.	Декабрь 2020 г.
1.	1591	1 ШО	85	71	88	57,5	75	77	77
2.	1024	2 ШО	17	20	32	27,7	33	27	33
3.	1025	3 ШО	42	43	51	37	35	34	39
4.	1688	4 ДО	98	90	92	65,7	89	68	79
5.	1688	5 ДО	98	90	92	65,7	89	68	79
6.	1689	6 ДО	90	87	71	93,5	79	94	95
7.	1691	7 ДО	51	52	69	56	56	47	49
8.	1693	8 ДО	60	69	70	70	71	67	69
9.	1694	9 ДО	83	55	65	53	74	70	72
10.	1697	10 ДО	38	29	40	79	86	97	84
11.	Итого :		62,6%	57,3%	64,2%	59,9%	66%	65%	66,3%

Диаграмма № 1.



В 2020 году продолжили успешно работать и развиваться:

- совет молодых педагогов,
- комиссия Уполномоченных по Охране труда,
- ревизионная комиссия.
- совет ветеранов педагогического труда.

Таблица № 3.

**Совет молодых педагогов**

№ п\п	ФИО	Должность
1	Гнедко Павел Алексеевич	учитель
2	Бойкова Влада Владимировна Председатель	учитель
3	Куликова Влада Игоревна	Педагог-психолог
4	Гнедко Юлия Анатольевна	учитель
5	Первушкина Александра Сергеевна	Учитель
6	Коняхина Дарья Николаевна	Воспитатель
7	Соколова Мария Сергеевна	Учитель

Таблица № 4.

**Ревизионная комиссия**

№	ФИО	Должность
1	Серкова Виктория Михайловна Председатель	учитель немецкого языка (председатель)
3	Минкевич Екатерина Евгеньевна	учитель математики
4	Соломатина Светлана Алексеевна	Воспитатель
5	Соломатина Светлана Алексеевна	Воспитатель
6	Барановская Любовь Геннадьевна	Документовед
7	Зайцева Татьяна Ивановна	Воспитатель
8	Федотова Светлана Васильевна	Воспитатель
9	Бельчева Ирина Сергеевна	воспитатель
10	Кречетова Нина Ивановна	воспитатель

Таблица № 5.

Совет ветеранов педагогического труда

№ п\п	ФИО
1 ШО	Кувшинкова Лидия Васильевна Хомутовская Наталия Михайловна Проходяева Елена Викторовна Киселёва Нина Васильевна Головашова Валентина Ивановна
2 ШО	Кудинова Татьяна Леонидовна Стецуренко Галина Анатольевна
3 ШО	Савельева Елена Владимировна Бакина Лидия Степановна – Председатель совета
4 ДО	Ляшенко Ирина Алексеевна Матюха Лариса Андреевна
5 ДО	Погорелова Валентина Сергеевна Чиганашкина Светлана Николаевна Чамкина Валентина Петровна
6 ДО	Лёвкина Зинаида Васильевна Анискина Нина Фёдоровна
7 ДО	Горохова Людмила Максимовна Авясова Венера Умаровна
8 ДО	Щепилова Ирина Николаевна
9 ДО	Лужина Татьяна Сергеевна

### 3. Основная деятельность.

#### 3.1. Проект «Эффективная первичная профсоюзная организация»

В целях объективной оценки результатов работы ППО в 2020 году, в соответствии с проектом ТПО «Эффективная первичная профсоюзная организация» профсоюзным комитетом школы была проведена внутренняя оценка деятельности первичной профсоюзной организации. В таблицу №2 внесены основные итоги нашей работы.

Таблица № 6.

#### Внутренняя оценка деятельности первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа №1591

Направления	Показатели	Индикаторы выполнения показателей	Коэффициент индикатора	Результат самооценки
1. Членская база ППО	1.1. Охват профсоюзным членством	1.1.Процент охвата работников профсоюзным членством	1% = 1 балл	+66
	1.2. Изменение членской базы за год	1.2.1. 100% охват профсоюзным членством	+ 30 баллов	-
		1.2.2. Увеличение членской базы	на прежнем уровне – +5 бал. на 5% - + 10 бал. на 10% - + 20 на 20% - + 30 свыше 20% - + 40	+5

		1.2.3. Кол-во вступивших в профсоюз	40 чел. и более – +30 баллов	
		1.2.4. % охвата вновь принятых на работу	1% - + 2 балла	+112
		1.2.5. Снижение членской базы	до 5% - - 10 бал. до 10% - - 20 бал. свыше 10%- - 30	-
	1.3. Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет	1.3. Процент охвата	1% = 1 балл	+67
	1.4. вышедшие из профсоюза по личному заявлению	1.4. Выход из профсоюза	до 5 чел. - -10 бал. до 10 чел. - -20 бал. свыше 10 чел.- - 30	-10
	1.5. Структура ППО	1.5. Наличие профсоюзных групп в структурных подразделениях	со 100% членством - + 5 баллов, более 50% - + 1 б.	+11
<b>2. Планирование работы</b>	2.1. План работы ППО	2.1.1. Наличие плана работы ППО на срок избрания	+10 б.	+10
		2.1.4. Наличие текущего плана работы (год, месяц)	+ 10 б.	+10
		2.1.2. Наличие циклограммы работы ППО	+ 10 б.	+10
		2.1.3. Отсутствие плана работы	- 10 б.	
	2.2. Выполнение плана работы	2.2. Выполнение плана работы	на 100% - +10 б. на 70% - +7 б. на 50% и менее – -8 б.	+7
	2.3. Программа по мотивации профсоюзного членства	2.3.1. Наличие программы (плана)	+ 8 б.	+8
		2.3.2. Выполнение программы (плана) более чем на 80%	+ 10 б.	-
	2.4. Финансовое планирование	2.4.1.Наличие сметы доходов и расходов	+ 10 б.	+ 10
		2.4.2. Отсутствие сметы	- 10 б.	-

<b>3. Организационно-уставная деятельность</b>	3.1. Профсоюзные собрания	3.1.1. Проведение не менее 2 раз в год	+ 10 б.	+10
		3.1.2. Размещение информации о собрании и решений на сайте	+ 10 б.	-
	3.2. Заседания профсоюзного комитета	3.2.1. Ежемесячное проведение	+ 5 б.	+5
		3.2.2. Кол-во рассмотренных вопросов (кроме награждения и мат. помощи)	+ 1 балл за каждый вопрос	+12
		3.2.3. размещение решений ПК на сайте	+ 1 балл за каждое постановление	+1
	3.3. Электронный учет членов профсоюза	3.3.1. Своевременное введение списка членов профсоюза	+ 10 б.	+10
		3.3.2. Создание электронного социального паспорта	+ 20 б.	+20
		3.3.3. Подключение к бонусной программе ЦС	1 чел. = 1 балл	+39
	3.4. Обучение профактива	3.4.1. Проведение семинаров на базе ППО для профактива	+ 10 б. за каждый	-
		3.4.2. Кол-во обученных на семинарах разного уровня, в т.ч. молодежи до 35 лет	1 чел. = 2 балл 1 чел. = 2 балл	+6
		3.4.3. Кол-во выступлений на разных площадках по обмену опытом работы	+ 10 б.	-
	3.5. Отчет профсоюзного комитета	3.5.1. Проведение отчетного собрания с размещением на сайте	+ 10 б.	+10
		3.5.2. Наличие ежегодного Публичного доклада и размещение его на сайте организации: - участие в конкурсе ПД - победа в конкурсе ПД	+ 5 баллов  + 5 б. + 10 б.	+5

	3.6. Работа с молодежью	3.6.1. Наличие совета молодых педагогов	+ 5 б.	+5
		3.6.2. Участие СМП в окружных и городских мероприятиях	+ 5 б.	+5
		3.6.3. Наличие молодежи в выборных профс. органах	+ 2 б. за каждого	+10
		3.6.4. Кол-во мероприятий для молодых педагогов	+ 2 б. за каждое	+4
<b>4. Социальное партнерство</b>	4.1. Коллективный договор	4.1.1. Наличие зарегистрированно-го и размещенного на сайте ОО КД	+ 10 б.	+10
		4.1.2. Наличие и размещение на сайте ОО приложений к КД	+ 2 б. за каждое приложение	+ 34
		4.1.3. Наличие в КД дополнительных льгот работникам ОО на уровне ОО	+ 10 б. за каждую льготу	+140
		4.1.4. Выполнение рекомендаций МГО Профсоюза по доплате председателю ППО	+ 5 б.	+5
		4.1.5. Наличие и работа комиссии по контролю за выполнением КД	+ 10 б.	+10
	4.2. Присвоен знак «Территория социального партнерства»	4.2.1. Первый год 4.2.2. Второй год подряд и более	+ 30 б. + 40 б.	-
	4.3. Опыт работы по социальному партнерству	Представление опыта работы ППО в СМИ, на профсоюзных и образовательных площадках	+ 10 б. за каждое	-
	4.4. Участие в управлении образовательной организацией	4.4.1. Представительство ППО в Управляющем совете	+ 5 б.	+5
		4.4.2. ... в аттестационной комиссии	+ 5 б.	+5
		4.4.3. ... в работе комиссии по разработке локальных нормативных актов по оплате	+ 10 б.	+10

		труда, по распределению стимулирующих выплат		
		4.4.4. Соблюдение процедуры согласования (учет мнения) с ППО	+ 5 б.	+5
		4.4.5. Выступление председателя ППО на педагогических советах	+ 3 б. за каждое	+12
<b>5. Правозащитная деятельность</b>	5.1. Проверка соблюдения работодателем трудового законодательства	5.1.1. наличие внештатного правового инспектора труда	+ 5 б.	-
		5.1.2. Кол-во проверок, проведенных в ОО	+ 10 б. за каждую	+10
		5.1.3. Кол-во выявленных и устраненных нарушений	+ 5 б. за каждое устраненное	+10
	5.2. Обращения и письма членов профсоюза	5.2.1 Кол-во писем и обращений с жалобами, замечаниями	- 3 б. за каждое	-
		5.2.2. Кол-во обращений, рассмотренных в пользу членов профсоюза	+ 5 б. за каждое	+5
<b>6. Охрана труда</b>		6.1. Кол-во проверок, проведенных уполномоченными самостоятельно и в составе комиссии	+ 10 б. за каждую + 5 б. за каждую	+90 +10
		6.2. Кол-во выполненных представлений	+ 5 б. за каждое	+ 50
		6.3. Кол-во уполномоченных по охране труда	+ 2 б. за каждого человека	16
		6.4. Кол-во несчастных случаев	- 20 б. за каждый	-
		6.5. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда	+ 10 б.	-
		6.6. Кол-во членов профсоюза, прошедших обучение по охране труда	+ 2 б. за каждого	+10

<b>7. Информирование членов профсоюза</b>		7.1. Актуальность профсоюзной странички сайта	+ 10 б.	+10
		7.2. Использование корпоративной эл. почты	+ 5 б.	+5
<b>8. Социальная поддержка</b>	Социальные программы ТПО и МГО	8.1. Кол-во действующих в ППО программ (оздоровление и отдых, ДМС, Проффитнес, От спорта – к искусству, Наши дети и т.д.)	+ 3 б. за каждую	+9
		8.2. Кол-во участников социальных программ и проектов	+ 1 б. за каждого участника	+87
<b>9. Участие в профсоюзных мероприятиях</b>		9.1. кол-во проведенных для членов профсоюза мероприятий	+ 5 б. за каждое	+5
		9.2. Кол-во проведенных профсоюзных уроков	+ 5 б. за каждый	-
		9.3. Участие в конкурсах ТПО, победа в конкурсе	+ 5 б. за каждого участника, + 10 б.	230
		9.3. Участие в конкурсах МГО Профсоюза, победа в конкурсе	+ 5 б. за каждого участника, + 10 б.	10 ?
		9.4. Кол-во молодых педагогов, принявших участие в мероприятиях, семинарах, конкурсах	+ 5 б. за каждого	35
<b>10. Экономическая эффективность</b>		10.1. Кол-во получивших премиальные выплаты	+ 1 б. за каждого	+25
		10.2. Кол-во получивших материальную помощь	+ 1 б. за каждого	+85
		10.3. Ежегодная проверка КРК финансово-хоз. деятельности ППО (акты проверок)	+ 5 б.	+5
		10.4. Кол-во членов профсоюза, получивших дотации и помощь	+ 1 б. за каждого	+ 24

		(Фонд социальной и благотворительной помощи, ДМС, на театральные билеты, на обучение, отдых и оздоровление)		
<b>Удовлетворенность членов профсоюза деятельностью ППО (результаты анкетирования, отзывы, благодарности и т.д.)</b>			+ 1 б. за каждый положительный отзыв, благодарность; - 2 б. – за отрицательный	276
			<b>ВСЕГО БАЛЛОВ:</b>	<b>1 701</b>

В таблицах 7,8,9 отражены результаты нашей деятельности по итогам внешней проверки Территориальной профсоюзной организации ВАО.

Таблица № 7.

Результаты оценки деятельности первичных профсоюзных организаций по проекту «Эффективная первичная профсоюзная организация-2020»

№№ ОУ	Членская база	Планирование	Орг.-уставная деятельность	Социальное партнерство	Правозащитная деятельность	Охрана труда	Информационная работа	Социальная поддержка	Профессиональные мероприятия, конкурсы	Экономическая эффективность	Лояльность членов профсоюза	Внутренняя оценка	Внешняя оценка	
2036	200	5	130	162	0	1265	30	70	195	70	80	6 259	2 217	Эф. ППО
1290	238	5	288	122	40	821	30	35	265	125	80	3 363	2 049	Эф. ППО
2200	250	5	190	92	25	1105	15	35	190	50	80	2 406	2 037	Эф. ППО
1504	250	5	148	108	160	58	20	95	270	44	80	2 263	1 238	Эф. ППО
2033	181	5	98	272	25	73	25	55	215	84	80	2 315	1 113	Эф. ППО
1352	250	5	224	80	40	40	20	30	95	52	80	1 271	916	I гр.
1080	203	5	136	158	10	40	20	30	110	113	80	1443	915	I гр.
319	250	5	116	160	25	84	15	55	50	62	80	2 687	902	I гр.
1591	121	5	74	180	20	79	20	25	190	71	60	1 701	845	I гр.
2031	182	5	134	66	0	45	35	35	165	81	80	1 445	828	I гр.
1598	187	5	116	56	15	45	35	35	125	108	80	1 380	807	I гр.
1516	198	5	104	108	0	43	20	25	125	72	80	1 176	780	II гр.
ММШ	176	5	75	104	10	68	10	25	60	145	80	1 176	758	II гр.

Вешня к	181	5	102	54	25	13	10	25	182	66	80	2 475	743	II гр.
Новок.	96	5	108	156	25	70	15	35	90	76	60	1 393	736	II гр.
ДТДиМ Восточн	250	5	30	96	30	25	10	25	20	143	80	1 050	714	II гр.
448	193	5	76	74	5	129	20	15	60	50	80	1255	707	II гр.
2127	146	5	85	52	0	42	15	25	160	88	60	1 283	678	II гр.
1795	166	5	35	60	20	18	35	25	135	84	60	1196	643	II гр.
1637	198	5	106	62	10	7	25	20	65	58	80	885	636	II гр.
2072	187	5	65	60	10	60	20	15	50	82	80	998	634	II гр.
423	202	5	54	68	25	25	10	45	30	72	80	808	616	II гр.
1246	180	5	20	60	5	28	20	20	80	109	80	1 475	607	II гр.
1852	186	5	52	56	0	33	10	35	25	100	80	738	582	II гр.
1748	175	5	63	18	0	83	0	20	30	99	80	1 121	573	II гр.
31 инт.	148	5	75	12	0	138	10	20	50	51	60	724	569	II гр.
429	235	5	68	50	15	2	10	10	40	45	80	550	560	II гр.
1797	121	5	76	60	0	40	0	25	60	78	60	754	525	II гр.
1530	118	5	84	22	25	31	20	20	55	77	60	737	517	II гр.
1502	90	5	39	40	29	10	0	25	70	96	60	707	464	III гр.
1362	133	5	76	80	-3	-8	0	15	10	56	60	628	424	III гр.
1476	85	5	18	22	5	63	0	20	40	104	60	747	422	III гр.
1798	102	5	44	20	0	-8	5	15	30	82	60	780	355	III гр.
1282	132	5	30	30	5	35	0	15	5	36	60	577	353	III гр.
30 инт.	81	0	52	12	0	8	10	10	10	52	60	388	295	III гр.
КШ-5	25	5	45	54	5	90	0	15	25	69	-60	949	273	III гр.
922	76	5	38	20	5	-8	0	5	15	100	-60	346	196	III гр.
1508	47	5	54	20	0	1	0	20	15	45	-60	347	147	III гр.

Таблица № 8.

## Проект «Эффективная первичная профсоюзная организация» - 2020

Эффективная ППО	I группа	II группа	III группа	Не приняли участие в проекте
1 000 –2000 б. и выше	999 – 800 баллов	799 - 500 баллов	499 - 100 баллов	
2036	1352	1516	1502	368
1290	1080	ММШ	1362	444
2200	319	Вешняковская	1476	664
1504	1591	Новокосино	1798	734
2033	2031	ДТ Восточный	1282	920
	1598	448	30 инт.	1078
		2127	КШИ-5	1310
		1795	922	1324
		1637	1508	1360
		2072		1373
		423		1404
		1246		1505
		1852		1512
		1748		1811
		31 инт.		2026
		429		2126
		1797		ДТ Преображенский
		1530		ЦТ им. Косарева
				ТемоЦентр
5 ППО	6 ППО	18 ППО	9 ППО	

Таблица № 9.

Результаты оценки деятельности первичных профсоюзных организаций проекту “Эффективная профсоюзная организация - 2020”

МРСД № 10

№№ ОУ	Членская база	Планирование	Орг.-уставная деятельность	Социальное партнерство	Правозащитная деятельность	Охрана труда	Информационная работа	Социальная поддержка	Профсоюзные мероприятия, конкурсы	Экономическая эффективность	Лояльность членов профсоюза	Внутренняя оценка	Внешняя оценка	Результат
2036	200	5	130	162	0	1265	30	70	195	70	80	6 259	2 217	Эф. ППО
1591	121	5	74	180	20	79	20	25	190	71	60	1 701	845	I гр.
2031	182	5	134	66	0	45	35	35	165	81	80	1 445	828	I
Вешняк	181	5	102	54	25	13	10	25	182	66	80	2 475	743	II
Новок.	96	5	108	156	25	70	15	35	90	76	60	1 393	736	II
2127	146	5	85	52	0	42	15	25	160	88	60	1 283	678	II
31 инт.	148	5	75	12	0	138	10	20	50	51	60	724	569	II
1512														
2026														

Приятно отметить что, набрав по всем показателям работы в сумме 845 баллов мы вошли в Первую группу рейтинга ППО ВАО, а в МРСД № 10 наша профсоюзная организация заняла второе место.

## **3.2 Организационная работа**

В 2020 году, в соответствии с планом работы регулярно проводились заседания Профсоюзного комитета (в т.ч. дистанционно), на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности, наиболее значимыми из которых являлись: охрана труда работников школы, повышение статуса профсоюзной организации, увеличение её численности. Оказание материальной помощи членам профсоюза, контроль над соблюдением положений Коллективного договора, информационная, оздоровительная и культурно-массовая работа.

Члены профкома постоянно участвуют в совещаниях председателей ППО ВАО, всё актуальнее становится участие работников школы в селекторных совещаниях МГО «Профсоюзный час».

За отчётный период была проведена большая работа по оформлению профсоюзной странички на сайте школы.

Особое внимание в 2020 году, как всегда, уделялось делопроизводству.

В декабре проведена ревизия всей имеющейся профсоюзной документации.

В 2020 году практически закончена работа по занесению учётных данных членов профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и переходу на электронный учёт членов ППО школы.

Своевременно оформляются учётные карточки и электронные профсоюзные билеты. Постоянно редактируется социальная карта ППО.

## **3.3 Работа по защите социально – экономических прав работников**

Традиционно в нашей школе отношения между работодателем и профсоюзной организацией строятся на принципах социального партнёрства и равноправного взаимодействия сторон трудовых отношений.

Администрация школы постоянно оказывает помощь в работе профсоюзного комитета. Как правило, одобряет большинство наших инициатив, содействует созданию мотивационной среды для вступления работников в профсоюз,

учитывает мнение профкома при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников.

Председатель ППО является членом Управляющего совета Школы.



Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

**Истекший период ознаменован важным событием в жизни нашей первичной профсоюзной организации. Несмотря на все трудности самоизоляции мы успешно разработали и в установленные сроки утвердили с администрацией школы новый Коллективный договор на 2021-2023 годы, который вступил в действие первого января 2021 года.** В новом договоре отредактированы те положения, которые устарели в связи с изменением законодательства, полностью переработан порядок предоставления материальной помощи работникам. Уточнен период, который принимается в расчет для предоставления отпуска за работу без больничных и внесён ряд других изменений направленных на улучшение условий труда и защиту социальных прав работников школы. Все ранее введенные гарантии сохранились.

Профсоюз постоянно участвует в разработке локальных актов и других основополагающих документов школы. В 2020 году Работодателем учтено мотивированное мнение профсоюзного комитета:

- при принятии работодателем локальных нормативных актов;
- при расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза;
- при установлении порядка проведения аттестации работников;
- при определении порядка и размера выплаты дополнительного вознаграждения работникам;
- при установлении дополнительных отпусков для работников;
- при утверждении графика отпусков;
- при установлении системы оплаты труда;
- при утверждении формы расчетного листка;
- при утверждении правил внутреннего трудового распорядка;
- при разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда для работников.

### **3.4 Работа по охране труда**

Одна из первостепенных задач профсоюза – защита прав работников на безопасный труд.

В нашей школе условия и охрану труда контролируют:

- профком;

- комиссия уполномоченных по Охране труда;
- объединённая (работодатель и профком) комиссия по Охране труда.

Основными направлениями деятельности перечисленных комиссий являются:

- защита прав работников на безопасные условия труда (статьи Трудового кодекса РФ № 370, 374);
- контроль предоставления компенсаций (дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего дня) за работу во вредных условиях труда;
- контроль обеспечения индивидуальными средствами защиты работающих во вредных условиях труда (статья Трудового кодекса РФ 221, Приказ Минздравсоцразвития № 297н от 09.12.2014г.);
- контроль выдачи смывающих и обезвреживающих средств работающим во вредных условиях труда (Приказ Минздравсоцразвития № 1122н от 17.12.2010г.);
- контроль соблюдения трудового законодательства при проведении предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров (статья № 213 Трудового кодекса РФ, Приказ Минздравсоцразвития № 302н);
- участие в разработке раздела «Охрана труда» коллективного договора (статьи 40,41 Трудового кодекса РФ);
- участие в разработке Соглашения по охране труда;
- участие в разработке Положения об охране труда в Гимназии;
- согласование инструкций по охране труда для руководителей, сотрудников, специалистов, обучающихся и воспитанников Гимназии;
- участие в работе совместной (работодателя и профсоюзной организации) комиссии по охране труда (статья Трудового кодекса РФ № 218);
- организация административно-общественного контроля над состоянием охраны труда в Гимназии;
- участие в специальной оценке рабочих мест по условиям труда (Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013г);
- организация обучения сотрудников по вопросам охраны труда;
- участие в расследовании несчастных случаев (статьи 229-231 Трудового кодекса РФ);
- участие в ежегодной проверке готовности Гимназии к новому учебному году;
- участие в тематических проверках по вопросам охраны труда.

С целью повышения квалификации и развития представлений о вопросах охраны труда в 2020 г. сотрудники школы, дистанционно приняли участие в семинарах по ОТ организованных ТПО ВАО и МГО профсоюза.

В отчётный период, в Соглашение по ОТ между администрацией, в лице директора Кулагина А.С. и профсоюзным комитетом, в лице Алёхина М.Г., были внесены и в дальнейшем реализованы следующие мероприятия:

- Текущий ремонт зданий школы, классов, холлов, коридоров, мебели и оборудования;
- Плановые медосмотры работников;
- закуплены медицинские аптечки;

В условиях пандемии:

- закуплены средства индивидуальной защиты;
- приобретены моющие, чистящие и дезинфицирующие средства в необходимом количестве. Всего школа потратила на мероприятия по Охране труда более 130 тысяч рублей.

**Таблица № 10.**

#### Комиссия уполномоченных по охране труда

№	ФИО	Должность
1	Яценко Дарья Егоровна Председатель	Учитель истории и обществознания (старший уполномоченный)
2	Пахомова Ирина Владимировна	Учитель начальных кл.
3	Афиногенов Евгений Юрьевич	Учитель истории
4	Капустина Валентина Николаевна	Воспитатель
5	Капустина Валентина Николаевна	Воспитатель
6	Ксенсова Надежда Владимировна	Помощник воспитателя
7	Павлова Светлана Васильевна	Помощник воспитателя
8	Пронина Наталия Андреевна	Воспитатель
9	Ершова Елена Николаевна	учитель-логопед
10	Куликова Влада Игоревна	Педагог – психолог

### 3.5 Культурно – досуговая и спортивная работа (см. фото)

В 2020 году профком, по мере возможности и в соответствии с эпидемической ситуацией уделял внимание организации досуга работников, спортивно-оздоровительной и культурно-развлекательной работе.

В коллективе школы проводились традиционные праздничные концерты и «Огоньки» (День рождения Школы, День учителя, День дошкольного работника, Новый год) для работников школы с **приглашением ветеранов педагогического труда**. Профсоюзным активом были разработаны дистанционные формы проведения таких мероприятий.

Члены профсоюза имеют возможность посещать плавательный бассейн, приобрести льготные санаторные путёвки, Новогодние подарки для своих детей. В канун праздников бесплатно получить билеты в театр. По инициативе профкома, работники Школы в 2020 году с успехом принимали участие в муниципальных и городских соревнованиях, конкурсах, викторинах, проводимых дистанционно!







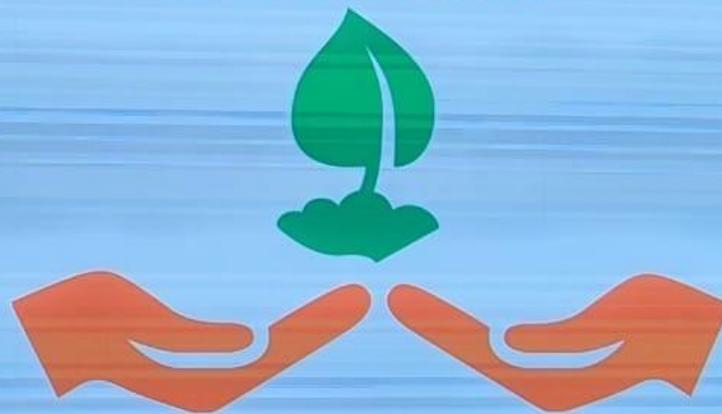








Профсоюз – это ТЫ!



Объединяясь с нами, становишься сильнее!





Общероссийский  
Профсоюз образования



Московская городская организация  
Общероссийского Профсоюза образования

VIII



#лицаПРОФСОЮЗА

#МГОПРОФСОЮЗА

МГО  
ПРОФСОЮЗА  
ОБРАЗОВАНИЯ









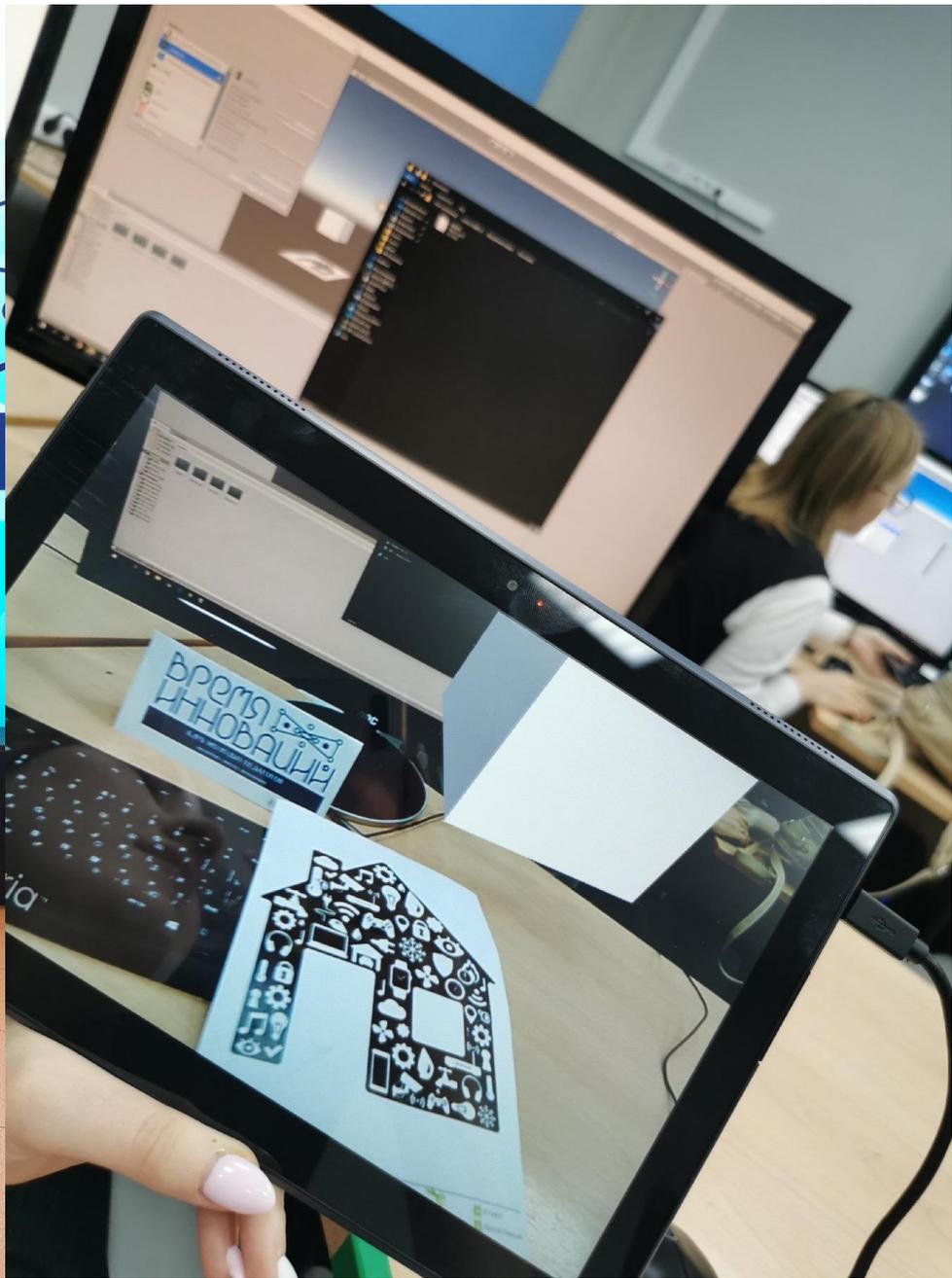


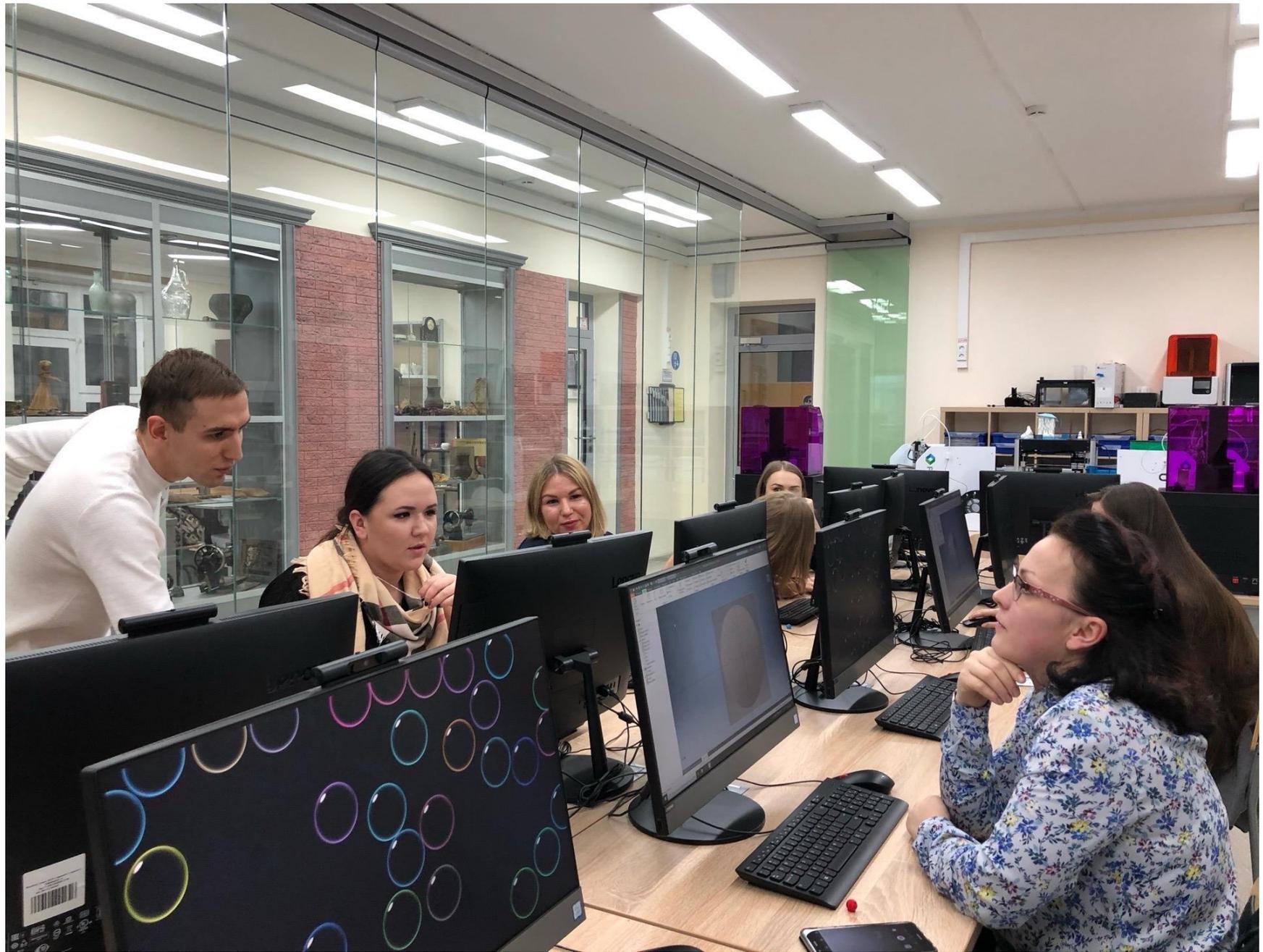








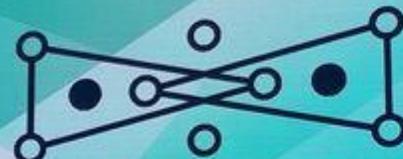








# ВРЕМЯ ИННОВАЦИЙ



КЛУБ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ  
*молодежь, школа, инновации*











































### 3.6 Финансовая деятельность

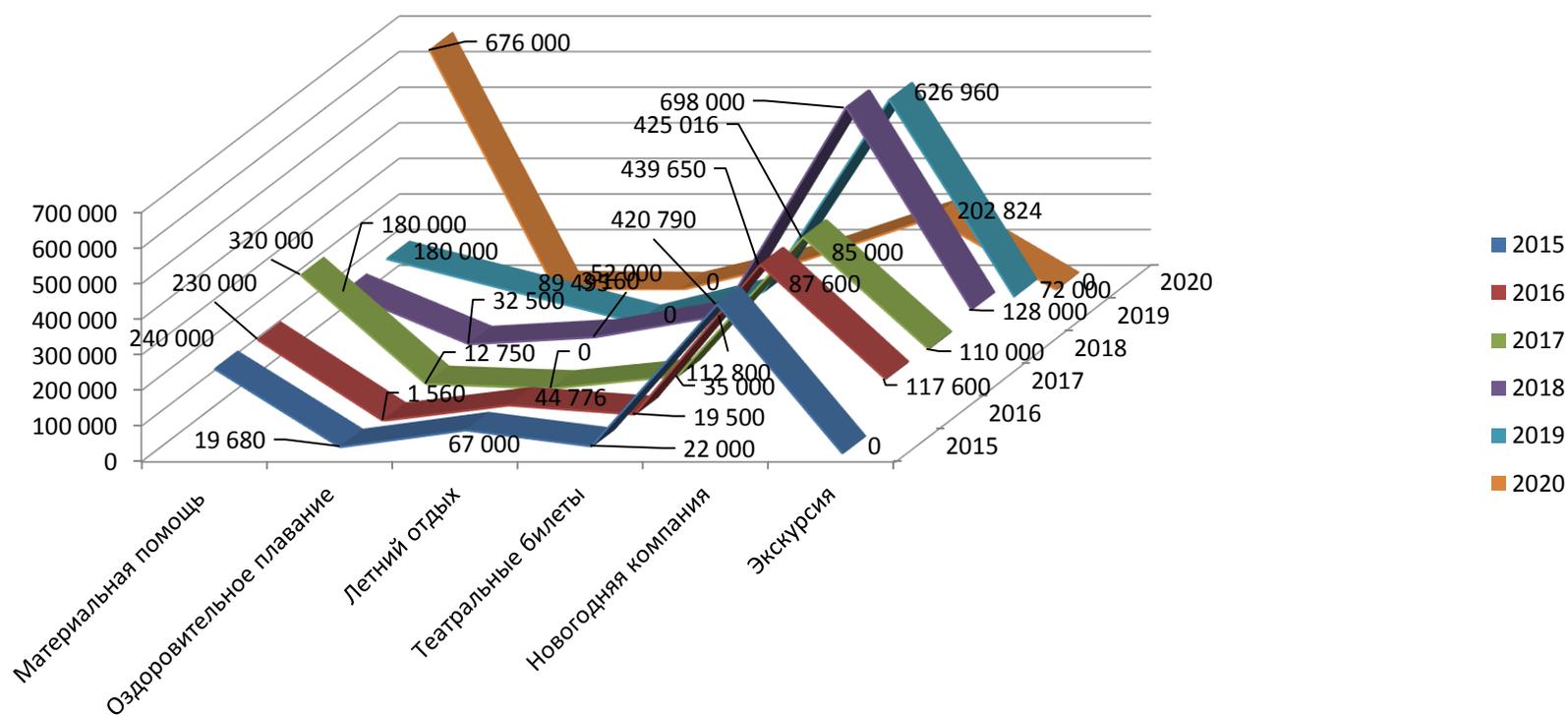
Таблица № 11.

#### Сравнительный финансовый отчёт за 2015 - 2020 г.г.

Статья расходов	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Всего поступило средств</b>	770 744,7	867 433,09	981 404,53	1 249 300	1 292 551	1 382 775
<b>Материальная помощь</b>	240 000	230 000	320 000	180 000	180 000	676 000
Бассейн	19 680	1 560	12 750	32 500	89 495	3 160
Летний отдых	67 000	44 776	-	52 000	-	-
Театральные билеты	22 000	19 500	35 000	112 800	87 600	85 000
Новогодняя компания	420 790	439 650	425 016	698 000	626 960	202 824
Экскурсия	-	117 600	110 000	128 000	72 000	-
Премирование членов профсоюза	-	-	-	47 000	98 000	131 000
Обучение профсоюзных кадров	-	-	-	-	15 000	-
Работа с молодыми педагогами	-	-	-	-	7 310	-
Уставные расходы						25 000

<b>Всего израсходовано</b>	769 470	813 086	902 766	1 249 300	1 176 865	1 122 984
<b>Остаток</b>	1 274,7	24 347,09	78 638,53	0	115 686	482 791
<b>Материальная помощь от МГО профсоюза</b>	-	80 000	70 000	20 000	80 000	80 000
<b>Итого:</b>	769 470	893 086	972 766	1 269 300	1 256 865	1 123 064

Диаграмма № 2.



## 4. Планы на будущее, перспективы развития

В 2021 году мы планируем развивать деятельность в сферах социального партнёрства, охраны труда, активного досуга и отдыха работников школы. По-прежнему остаётся актуальной задача развития в трудовом коллективе мотивационной среды для вступления в профсоюз работников школы. Задача профкома достичь 80% членства работников школы в профсоюзе и бороться за право быть награждёнными Знаком МГО Профсоюза «**Территория социального партнёрства**» Активизация работы Совета ветеранов педагогического труда и Совета молодых педагогов должна стать одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза. Предстоит сделать многое для укрепления корпоративного духа в среде работников! Сплочённый коллектив – залог успешной деятельности всего нашего комплекса! И будем надеяться, что в новом году мы вернёмся к счастливой жизни, как в этом ролике!



## 5. Наши достижения, приумножим их в новом году



Общероссийский  
Профсоюз образования

НАГРАЖДАЕТСЯ

Гольдберг  
Владимир  
Абрамович

званием Профсоюза  
«25 лет Общероссийскому  
Профсоюзу образования»

Председатель  
Профсоюза



*Е.В. Нурмухамбетов*  
Е.В. Нурмухамбетов



Территориальная профсоюзная организация работников  
народного образования и науки Восточного административного округа  
г. Москва

# ДИПЛОМ

Территориальная профсоюзная организация работников народного  
образования и науки Восточного административного округа города  
Москвы

**НАГРАЖДАЕТСЯ**

Лауреат XVI Фестиваля искусств педагогов Восточного  
административного округа  
Города Москвы «Майские звёзды»

**ВРЕНЁВА ЕЛЕНА ПЕТРОВНА**

*Государственное бюджетное общеобразовательное  
учреждение «Гимназия № 1591»*

Номинация «**Фото и видео работы**»

Председатель Оргкомитета



Тришина О.И.

Москва, 2016 год





Восточного административного округа

Местная общественная организация – территориальной организации  
Восточного административного округа региональной общественной организации  
– Московской городской организации Профсоюза  
работников народного образования и науки Российской Федерации

## БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

*Первичной профсоюзной организации  
ГБОУ Гимназия № 1591  
Директор Гольдберг В.А.  
Председатель Кувшиноква Л.В.*

*Уважаемые коллеги!*

*Территориальная профсоюзная организация  
работников народного образования и науки  
Восточного округа города Москвы выражает Вам  
благодарность за многолетнюю работу в профсоюзе  
по решению социально-экономических проблем  
работников образования.*

*Желаем Вам здоровья, благополучия и успехов в  
Вашем труде. Надеемся на дальнейшее  
сотрудничество.*

Председатель  О.М. Тришина

2010 год

Гимназия №1591



# ГРАМОТА

Местная общественная организация – территориальной  
организации Восточного административного округа  
региональной общественной организации – Московской  
городской организации Профсоюза работников народного  
образования и науки Российской Федерации

## НАГРАЖДАЕТСЯ

Коллектив Государственного бюджетного  
образовательного учреждения Гимназия № 1591

**Победитель окружного конкурса  
«Лучшая первичная профсоюзная  
организация – 2012»**

Директор – Гольдберг Владимир Абрамович  
Председатель профсоюзного комитета –  
Кувшиņикова Лидия Васильевна

Председатель

Тришина О.И.

Москва, 2012 год







ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ВОСТОЧНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА  
ГОРОДА МОСКВЫ

# ГРАМОТА НАГРАЖДАЕТСЯ

ЧЛЕН ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
«ШКОЛА № 1591»

АСТАШКИН АРТЁМ ВЛАДИМИРОВИЧ, КОМАНДА «УВС»  
ЗА 1 МЕСТО В СОРЕВНОВАНИЯХ ПО КИБЕРСПОРТУ  
В ДИСЦИПЛИНЕ «Counter Strike: Global Offensive»



*О.И. ТРИШНИНА*

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

МОСКВА 2020 год





I место  
Counter Strike: Global Offensive

### ГРАМОТА НАГРАЖДАЕТСЯ

ЧЛЕН ПЕРВОНАЧАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
«ШКОЛА № 1591»

ШКИН АРТЁМ ВЛАДИМИРОВИЧ, КОМАНДА «УВСА»  
I МЕСТО В СОРЕВНОВАНИЯХ ПО КИБЕРСПОРТУ  
В ДИСЦИПЛИНЕ «Counter Strike: Global Offensive»



*[Signature]* О.И.Т.

МОСКВА 2020 года

**BAO**  
ПРОФСОЮЗ  
ОБРАЗОВАНИЯ



## СЕРТИФИКАТ УЧАСТНИКА

НАСТОЯЩИЙ СЕРТИФИКАТ ПОДТВЕРЖДАЕТ, ЧТО

**Бойкова Влада Владимировна**

принял(а) участие во II Международном фестивале педагогических мастерских молодых педагогов  
«Общайся! Создавай! Применяй!»



**М.А. Иванова**  
председатель Молодой городской  
организации Белорусского  
Профсоюза образования



**Б.А. Алиев**  
председатель Профсоюза работников  
образования «Адилет» г. Нур-Султан



**Я. Такиева**  
председатель Синдиката белорусских  
учителей



**Л.Л. Волкова**  
председатель Молодой городской  
организации Белорусского  
Профсоюза работников образования  
и науки



**О.В. Коваль**  
председатель Профсоюза работников  
образования и науки Луганской  
народной республики



**А.Л. Горшкова**  
председатель Профсоюза работников  
образования и науки Донецкой  
народной республики



# СЕРТИФИКАТ

## УЧАСТНИКА СЕМИНАРА

Из опыта работы с молодыми педагогами и  
управленческими кадрами в современных условиях  
«Модель социальной одарённости обучающихся  
Московской международной школы»

*Бойковой Влади Владимировны*  
(Фамилия, Имя, Отчество)

Москва  
город

24 января 2018 г.  
дата

3  
кол-во часов

Директор  Е.В. Шкуренко  
ГБОУ «Московская международная школа»





Московская городская организация  
Профсоюза работников народного образования  
и науки Российской Федерации

# ГРАМОТА НАГРАЖДАЕТСЯ

**БОЙКОВА ВЛАДА ВЛАДИМИРОВНА**

ЗА УЧАСТИЕ

**В ПРОФСОЮЗНОМ КВЕСТЕ**

**«ГОРОД ОБРАЗОВАНИЯ –**

**ВЕКТОР РАЗВИТИЯ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»**

**В РАМКАХ РАБОТЫ МЕЖДУНАРОДНОГО ФОРУМА**

**«ГОРОД ОБРАЗОВАНИЯ»**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



М.А. ИВАНОВА

МОСКВА - 2019

# Сертификат

**ВЛАДА БОЙКОВА**

Принял(а) участие в Московском международном форуме  
«Город образования»

Заместитель председателя  
оргокомитета Форума



**Т. В. Васильева**

Москва, 2019 год



МЕСТНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –  
Территориальной организации Восточного административного округа  
региональной общественной организации – Московской городской организации  
Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

# ГРАМОТА

НАГРАЖДАЕТСЯ

УЧИТЕЛЬ

**БОЙКОВА ВЛАДА ВЛАДИМИРОВНА**

Государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения города Москвы  
«ШКОЛА № 1591»

**За добросовестный труд и активное участие в  
профсоюзной жизни округа и  
образовательного учреждения.**

ВОСТОЧНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



О.И.ТРИШИНА

г. МОСКВА 2019 года

## 6. Контактная информация

Сайт: <http://gym1591.mskobr.ru/>

E-mail: [mihailgoremika@yandex.ru](mailto:mihailgoremika@yandex.ru)