

Внутренняя оценка деятельности первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа №1591»

Цель внедрения и использования таблицы:

- формирование представления о положении дел в первичной профсоюзной организации (далее – ППО);
- использование материалов для дальнейшего развития ППО;
- для составления рейтинга ППО, входящих в территориальную профсоюзную организацию;
- результаты самооценки могут быть использованы при подготовке ежегодного Публичного доклада;
- использование материалов в работе Оргкомитета окружного конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Направления	Показатели	Индикаторы выполнения показателей	Коэффициент индикатора	Результат самооценки
1. Членская база ППО	1.1. Охват профсоюзным членством	1.1. Процент охвата работников профсоюзным членством	1% = 1 балл	+66
	1.2. Изменение членской базы за год	1.2.1. 100% охват профсоюзным членством	+ 30 баллов	-
		1.2.2. Увеличение членской базы	на прежнем уровне – +5 бал. на 5% - + 10 бал. на 10% - + 20 на 20% - + 30 свыше 20% - + 40	+5
		1.2.3. Кол-во вступивших в профсоюз	40 чел. и более – +30 баллов	
		1.2.4. % охвата вновь принятых на работу	1% - + 2 балла	+112
		1.2.5. Снижение членской базы	до 5% - - 10 бал. до 10% - - 20 бал. свыше 10%- - 30	-
	1.3. Охват профсоюзным членством молодежи до 35 лет	1.3. Процент охвата	1% = 1 балл	+67
1.4. вышедшие из профсоюза по личному заявлению	1.4. Выход из профсоюза	до 5 чел. - -10 бал. до 10 чел. - -20 бал. свыше 10 чел.- - 30	-10	

	1.5. Структура ППО	1.5. Наличие профсоюзных групп в структурных подразделениях	со 100% членством - + 5 баллов, более 50% - + 1 б.	+11
2. Планирование работы	2.1. План работы ППО	2.1.1. Наличие плана работы ППО на срок избрания	+10 б.	+10
		2.1.4. Наличие текущего плана работы (год, месяц)	+ 10 б.	+10
		2.1.2. Наличие циклограммы работы ППО	+ 10 б.	+10
		2.1.3. Отсутствие плана работы	- 10 б.	
	2.2. Выполнение плана работы	2.2. Выполнение плана работы	на 100% - +10 б. на 70% - +7 б. на 50% и менее – -8 б.	+7
	2.3. Программа по мотивации профсоюзного членства	2.3.1. Наличие программы (плана)	+ 8 б.	+8
		2.3.2. Выполнение программы (плана) более чем на 80%	+ 10 б.	-
	2.4. Финансовое планирование	2.4.1. Наличие сметы доходов и расходов	+ 10 б.	+ 10
2.4.2. Отсутствие сметы		- 10 б.	-	
3. Организационно-уставная деятельность	3.1. Профсоюзные собрания	3.1.1. Проведение не менее 2 раз в год	+ 10 б.	+10
		3.1.2. Размещение информации о собрании и решений на сайте	+ 10 б.	-
	3.2. Заседания профсоюзного комитета	3.2.1. Ежемесячное проведение	+ 5 б.	+5
		3.2.2. Кол-во рассмотренных вопросов (кроме награждения и мат. помощи)	+ 1 балл за каждый вопрос	+12
		3.2.3. размещение решений ПК на сайте	+ 1 балл за каждое постановление	+1
	3.3. Электронный учет членов профсоюза	3.3.1. Своевременное введение списка членов профсоюза	+ 10 б.	+10
3.3.2. Создание электронного социального паспорта		+ 20 б.	+20	

		3.3.3. Подключение к бонусной программе ЦС	1 чел. = 1 балл	+39
	3.4. Обучение профактива	3.4.1. Проведение семинаров на базе ППО для профактива	+ 10 б. за каждый	-
		3.4.2. Кол-во обученных на семинарах разного уровня, в т.ч. молодежи до 35 лет	1 чел. = 2 балл 1 чел. = 2 балл	+6
		3.4.3. Кол-во выступлений на разных площадках по обмену опытом работы	+ 10 б.	-
		3.5. Отчет профсоюзного комитета	3.5.1. Проведение отчетного собрания с размещением на сайте	+ 10 б.
		3.5.2. Наличие ежегодного Публичного доклада и размещение его на сайте организации: - участие в конкурсе ПД - победа в конкурсе ПД	+ 5 баллов + 5 б. + 10 б.	+5
	3.6. Работа с молодежью	3.6.1. Наличие совета молодых педагогов	+ 5 б.	+5
		3.6.2. Участие СМП в окружных и городских мероприятиях	+ 5 б.	+5
		3.6.3. Наличие молодежи в выборных профс. органах	+ 2 б. за каждого	+10
		3.6.4. Кол-во мероприятий для молодых педагогов	+ 2 б. за каждое	+4
4. Социальное партнерство	4.1. Коллективный договор	4.1.1. Наличие зарегистрированного и размещенного на сайте ОО КД	+ 10 б.	+10
		4.1.2. Наличие и размещение на сайте ОО приложений к КД	+ 2 б. за каждое приложение	+ 34
		4.1.3. Наличие в КД дополнительных льгот работникам ОО на уровне ОО	+ 10 б. за каждую льготу	+140
		4.1.4. Выполнение рекомендаций МГО Профсоюза по доплате председателю ППО	+ 5 б.	+5

		4.1.5. Наличие и работа комиссии по контролю за выполнением КД	+ 10 б.	+10
	4.2. Присвоен знак «Территория социального партнерства»	4.2.1. Первый год 4.2.2. Второй год подряд и более	+ 30 б. + 40 б.	-
	4.3. Опыт работы по социальному партнерству	Представление опыта работы ППО в СМИ, на профсоюзных и образовательных площадках	+ 10 б. за каждое	-
	4.4. Участие в управлении образовательной организацией	4.4.1. Представительство ППО в Управляющем совете	+ 5 б.	+5
		4.4.2. ... в аттестационной комиссии	+ 5 б.	+5
		4.4.3. ... в работе комиссии по разработке локальных нормативных актов по оплате труда, по распределению стимулирующих выплат	+ 10 б.	+10
		4.4.4. Соблюдение процедуры согласования (учет мнения) с ППО	+ 5 б.	+5
		4.4.5. Выступление председателя ППО на педагогических советах	+ 3 б. за каждое	+12
5. Правозащитная деятельность	5.1. Проверка работодателем соблюдения трудового законодательства	5.1.1. наличие внештатного правового инспектора труда	+ 5 б.	-
		5.1.2. Кол-во проверок, проведенных в ОО	+ 10 б. за каждую	+10
		5.1.3. Кол-во выявленных и устраненных нарушений	+ 5 б. за каждое устраненное	+10
	5.2. Обращения и письма членов профсоюза	5.2.1 Кол-во писем и обращений с жалобами, замечаниями	- 3 б. за каждое	-
5.2.2. Кол-во обращений, рассмотренных в пользу членов профсоюза		+ 5 б. за каждое	+5	
6. Охрана труда		6.1. Кол-во проверок, проведенных уполномоченными самостоятельно и в составе комиссии	+ 10 б. за каждую + 5 б. за каждую	+90 +10
		6.2. Кол-во выполненных представлений	+ 5 б. за каждое	+ 50

		6.3. Кол-во уполномоченных по охране труда	+ 2 б. за каждого человека	16
		6.4. Кол-во несчастных случаев	- 20 б. за каждый	-
		6.5. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда	+ 10 б.	-
		6.6. Кол-во членов профсоюза, прошедших обучение по охране труда	+ 2 б. за каждого	+10
7. Информирование членов профсоюза		7.1. Актуальность профсоюзной странички сайта	+ 10 б.	+10
		7.2. Использование корпоративной эл. почты	+ 5 б.	+5
8. Социальная поддержка	Социальные программы ТПО и МГО	8.1. Кол-во действующих в ППО программ (оздоровление и отдых, ДМС, Проффитнес, От спорта – к искусству, Наши дети и т.д.)	+ 3 б. за каждую	+9
		8.2. Кол-во участников социальных программ и проектов	+ 1 б. за каждого участника	+87
9. Участие в профсоюзных мероприятиях		9.1. кол-во проведенных для членов профсоюза мероприятий	+ 5 б. за каждое	+5
		9.2. Кол-во проведенных профсоюзных уроков	+ 5 б. за каждый	-
		9.3. Участие в конкурсах ТПО, победа в конкурсе	+ 5 б. за каждого участника, + 10 б.	230
		9.3. Участие в конкурсах МГО Профсоюза, победа в конкурсе	+ 5 б. за каждого участника, + 10 б.	10 ?
		9.4. Кол-во молодых педагогов, принявших участие в мероприятиях, семинарах, конкурсах	+ 5 б. за каждого	35
10. Экономическая эффективность		10.1. Кол-во получивших премиальные выплаты	+ 1 б. за каждого	+25
		10.2. Кол-во получивших материальную помощь	+ 1 б. за каждого	+85

		10.3. Ежегодная проверка КРК финансово-хоз. деятельности ППО (акты проверок)	+ 5 б.	+5
		10.4. Кол-во членов профсоюза, получивших дотации и помощь (Фонд социальной и благотворительной помощи, ДМС, на театральные билеты, на обучение, отдых и оздоровление)	+ 1 б. за каждого	+ 24
Удовлетворенность членов профсоюза деятельностью ППО (результаты анкетирования, отзывы, благодарности и т.д.)			+ 1 б. за каждый положительный отзыв, благодарность; - 2 б. – за отрицательный	276
			ВСЕГО БАЛЛОВ:	1 701